

# Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Lunds kommun

Antagna av kommunfullmäktige den 27 september 2018 att gälla från  
den 1 januari 2019. Rättning i bilaga 1 gjord 2019-11-14.  
Bilaga 1 reviderad av kommunfullmäktige den 19 december 2019 § 292-  
293

## Innehåll

1 Allmänt .....	3
2 Heltidsarvode .....	4
3 Sammanträdesarvode .....	4
3.1 Arvodets storlek .....	4
4 Förrättningsarvoden .....	4
Undantag .....	5
4.1 Arvodets storlek .....	5
5 Månadsarvode .....	6
5.1 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvode: .....	6
5.2 Kommunalråd/oppositionsråd .....	6
5.3 Partiföreträdare .....	7
5.4 Ersättare .....	8
5.5 Ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott .....	8
5.6 Övriga förtroendevalda .....	8
5.7 Politiska sekreterare .....	9
5.8 Avdrag vid sjukdom .....	10
5.9 Föräldraledighet .....	10
5.10 Semester .....	10
5.11 Avgång och förhinder .....	11
5.12 Tillämpliga bestämmelser i kollektivavtal .....	11
6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	12
7 Pensionsförmån .....	13
8 Semesterförmån .....	14
9 Reseersättning .....	14
10 Barntillsynskostnader .....	14
11 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader .....	15
12 Ersättning i samband med arbetsmarknadskonflikt .....	15
Bilaga 1 – Bestämmelser om ersättningar i de helägda bolagen .....	16
B 1.1 Ersättningsberättigade .....	16
B 1.2 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvode: .....	16
B 1.3 Sammanträdesarvode .....	16
B 1.3.1 Arvodets storlek .....	16
B 1.4 Förrättningsarvoden .....	17
Undantag .....	17
B 1.4.1 Arvodets storlek .....	17
B 1.5 Reseersättning och traktamente .....	18

## 1 Allmänt

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Lunds kommun, det vill säga ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, styrelser och utskott samt revisorer.

Bestämmelserna gäller även adjungerade ledamöter i styrgrupper som är utsedda av kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige, under förutsättning att de är att betrakta som förtroendevalda enligt nedan.

I de delar där det uttryckligen anges gäller bestämmelserna även de som av kommunalt organ valts eller nominerats till styrelse eller annat beslutande organ i helägda kommunala bolag.

Utöver vad som framgår i dessa bestämmelser har förtroendevald som av kommunalt organ nominerats till styrelse eller annat beslutande organ i annan juridisk person än kommunen inte rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser om inte kommunstyrelsen fattar särskilt beslut om att ersättning ska utgå.

Med förtroendevald avses i detta sammanhang förtroendevalda enligt kommunallagen 4 kap 1§.

Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ kan utgå som:

- a. Sammanträdesarvode
- b. Förrättningsarvode
- c. Månadsarvode
- d. Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- e. Pensionsförmån
- f. Semesterförmån
- g. Reseersättning
- h. Barntillsynskostnader
- i. Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader
- j. Ersättning i samband med arbetsmarknadskonflikt

I skattehänseende räknas arvoden och ersättningar enligt dessa bestämmelser som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.

För pensionsförmåner finns särskilda bestämmelser, se ”Pensionsriktlinjer för förtroendevalda”

Ersättning betalas ut utan onödigt dröjsmål. Kostnaderna för dessa ersättningar förs på den nämnd den förtroendevalde vid varje särskilt tillfälle representerar.

För rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser måste begäran om ersättning lämnas in till kommunen inom två år från den dag ersättningen

avser. Om begäran inte ges in inom denna tid, bortfaller rätten till ersättning.

Vid oenighet om tolkning av dessa bestämmelser med tillhörande bilagor avgörs frågan av kommunstyrelsen.

## 2 Heltidsarvode

Heltidssysselsatt kommunalråd/oppositionsråd erhåller ett arvode på 56 000 kr/månad.

Årlig uppräknig av heltidsarvodet ska ske den 1 januari med den genomsnittliga procentuella löneökningen för alla anställda i kommunen året före. Dessa arvodesnivåer gäller från 1 januari 2019.

Se vidare under kapitel 5.2.

## 3 Sammanträdesarvode

Arvode utgår för sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen, övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar (ej presidieberedningar) och revisorernas sammanträden.

### 3.1 Arvodets storlek

För sammanträden enligt punkt 3 utgår arvode med 1,2% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd för påbörjad första timme och med ytterligare 0,27% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd för varje därefter påbörjad halvtimme upp till maximalt 5,5 timmar per sammanträde och dag.

Valberedningens ordförande skall ha dubbelt sammanträdesarvode.

## 4 Förrättningsarvoden

Förrättningar är sammanträden, uppdrag, ärenden med mera vilka följer av uppdraget som förtroendevald men inte omfattas av punkten 3.

- a) sammanträden i mellankommunala organ
- b) sammanträden med utredningskommittéer projektgrupper och arbetsgrupper
- c) konferens, informationsmöte, årsmöten, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- d) förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- g) besiktning eller inspektion

- h) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- i) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag.

Ersättning för deltagande i verksamheter enligt punkterna a) - i) förutsätter beslut om deltagande från nämnd eller från den till vilken nämnd delegerat sådant beslut.

Ledamöter och ersättare i mellankommunala organ, t.ex. vattenråd, som är utsedda av kommunstyrelsen eller annan nämnd, har rätt till förrättningsarvode från den nämnd som utsett dem, under förutsättning att arvode inte utbetalas av det mellankommunala organet.

### **Undantag**

Sammanträden med partigrupp och presidieberedningar är inte ersättningsgrundande. Ersättning utgår inte heller för protokollsjustering.

Förtroendevald med månadsarvode har inte rätt till förrättningsarvode för de arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet enligt 5.1.

### **4.1 Arvodets storlek**

För förrättningar enligt punkt 4 a) – i) utgår arvode med 0,6% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd för påbörjad första timme och med ytterligare 0,27% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd för varje därefter påbörjad halvtimme upp till maximalt 5,5 timmar per förrättning och dag.

Dubbelt förrättningsarvode ska utgå till ordförande i arbetsgrupper som tillsätts av kommunstyrelsen, när ordförande ej är kommunalråd/oppositionsråd. Exempel på sådana grupper är programgrupp och råd (kommunala pensionärsrådet, kommunala integrationsrådet, kommunala funktionshinderrådet och kommunala studentrådet).

## 5 Månadsarvode

### 5.1 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvode:

- a. Att rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- b. Överläggning med tjänsteman eller annan anställd
- c. Genomgång och beredning av ärende med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde, förrättning, presidieberedning eller liknande
- d. Besök på förvaltningar för inhämtande av löpande information, utanordning (skriftligt godkännande av betalningsunderlag) eller påskrift av handling
- e. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och liknande
- f. Utövande av delegation
- g. överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- h. överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- i. I förekommande fall deltagande i KSAU strategisk samhällsplanering
- j. Beredningar mellan presidier i nämnder samt mellan nämndspresider och kommunstyrelsens arbetsutskott
- k. Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

### 5.2 Kommunalråd/oppositionsråd

I Lunds kommun ska finnas fyra kommunalråd och tre oppositionsråd som utses av kommunfullmäktige. Kommunalråden representerar de styrande partierna och oppositionsråden partierna i opposition.

Uppdraget som kommunalråd/oppositionsråd är på heltid och kan inte delas.

Kommunalråd/oppositionsråd väljs samtidigt med ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och för tiden från och med den 1 november det år då valet äger rum till och med den 31 december det år då allmänna val till kommunfullmäktige ska äga rum nästa gång.

Den som sålunda valts till kommunalråd/oppositionsråd har rätt att tillträda sitt uppdrag efter eget bestämmande, dock senast den 1 januari året efter det då valet ägt rum.

Om val av kommunalråd/oppositionsråd, deras valbarhet och verkan av valbarhetens upphörande gäller i övrigt vad i kommunallagen stadgas om ledamot i kommunstyrelsen.

Kommunalrådets/oppositionsrådets ansvarsområden beslutas och fördelas av kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande har inom sitt uppdrag att

- företräda kommunen i kontakt med medborgare och intressenter, myndigheter och organisationer, andra kommuner, region stat och internationellt (tillsammans med kommunfullmäktiges presidium)
- leda kommunstyrelsens arbete och delta i dess beredningar, råd, utskott, delegationer samt ansvara för kontakt med nämnderna
- i samarbete med kommundirektören svara för kontakter med kommunens förvaltningschefer

Övriga kommunalråd/oppositionsråd har inom sitt uppdrag att

- kunna företräda kommunen på samma sätt som kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande ovan
- delta i kommunstyrelsens arbete och i dess beredningar, råd, utskott och delegationer samt delta i kontakten med nämnderna.

Kommunstyrelsens ordförande erhåller ett månatligt tillägg om 45% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd.

Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande ett månatligt tillägg om 18% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd.

Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande ett månatligt tillägg om 22,5% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd.

Årlig uppräknig av heltidsarvodet ska ske den 1 januari med den genomsnittliga procentuella löneökningen för alla anställda i kommunen året före.

Om ett kommunalråd/oppositionsråd är ordförande eller 1:e vice ordförande respektive 2:e vice ordförande i annan nämnd/styrelse än kommunstyrelsen, ska det utgå 25 % av det aktuella arvodet i nämnden/styrelsen som tillägg till kommunalråds/-oppositionsrådsarvodet.

Sammanträdes- och förrättningsarvode ska inte utgå till kommunalråd/oppositionsråd utom vid sammanträde med kommunfullmäktige.

### **5. 3 Partiföreträdare**

Partier som är representerade med minst två mandat i fullmäktige men som saknar kommunalråd/oppositionsråd är berättigade till av fullmäktige utsedda partiföreträdare.

Om val av partiföreträdare, deras mandattid, valbarhet och verkan av valbarhetens upphörande gäller bestämmelserna i punkt 5.2 ovan om val av kommunalråd m.m. i tillämpliga delar.

Partiföreträdare har att

- följa kommunstyrelsens arbete och i dess beredningar, råd, utskott och delegationer

- svara för kontakt med förtroendevalda i nämnder/styrelser från det egna partiet och därvid tillse att informationen mellan kommunstyrelsen och nämnder/styrelser blir ömsesidig.

Kommunen skall till partiföreträdarna tillhandahålla den nödvändiga kommunikationstekniska utrustningen, såsom mobiltelefon och dator, som är nödvändig för uppdragets utförande.

Till partiföreträdare utgår månadsarvode med ett grundbelopp på 20,4% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd för två mandat och med 4,6% för varje mandat därutöver, dock högst sammanlagt 48 % av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd.

Arvodet kan delas på två personer, om vederbörande parti så önskar.

#### 5.4 Ersättare

Kommunfullmäktige kan utse ersättare för kommunalråd/oppositionsråd och partiföreträdare, som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag. För ersättare gäller samma bestämmelser som för kommunalråd/oppositionsråd och partiföreträdare.

#### 5.5 Ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott

Till ledamot och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott, som inte är kommunalråd/oppositionsråd, utgår månadsarvode med ett belopp om 20,4% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd.

Sammanträdesarvode och förrättningsarvode för kommunstyrelsens arbetsutskott ska inte utgå till ledamot eller ersättare av kommunstyrelsens arbetsutskott.

#### 5.6 Övriga förtroendevalda

Till ordföranden, 1:e vice ordföranden och 2:e vice ordföranden i kommunfullmäktige och kommunens nämnder m.m. utgår månadsarvoden med nedanstående procentsats av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd.

Beträffande ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i nämnder/styrelser som är kommunalråd/oppositionsråd gäller vad som anges under 5.2

	Ordförande	1:e vice ordförande	2:e vice ordförande
Kommunstyrelsen	45%	18%	22,5%
Kommunfullmäktige	37,5%	12%	12%
Byggnadsnämnden	30%	12%	15%



Vård- och omsorgsnämnden	30%	12%	15%
Socialnämnden	30%	12%	15%
Tekniska nämnden	30%	12%	15%
Barn- och skolnämnden	30%	12%	15%
Kultur- och fritidsnämnden	25%	10%	12,5%
Utbildningsnämnden	25%	10%	12,5%
Kommunrevisionen	25%	10%	12,5%
Servicenämnden	25%	10%	12,5%
Miljönämnden	20%	8%	10%
Renhållningsstyrelsen	20%	8%	10%
Valnämnden	15%	6%	7,5%
Valnämnden (valår)	20%	8%	10%
Kommunstyrelsens utskott (ej kommunstyrelsens arbetsutskott)	15%	6%	7,5%
Överförmyndarnämnden	7,5%	3%	3,8%

Ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i socialnämnden som har jour har rätt till förrättningsarvode för nedlagd tid.

## 5.7 Politiska sekreterare

Kommunalråd/oppositionsråd som är ordförande, 1:e vice ordförande eller 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen har rätt till en politisk sekreterartjänst på 100 %.

Övriga kommunalråd/oppositionsråd har vardera en politisk sekreterare med 50% tjänst. Två kommunalråd/oppositionsråd med rätt till politiska sekreterare på 50% kan, om så önskas, ha en gemensam politisk sekreterare på heltid.

Politisk sekreterare med heltidstjänst erhåller en månadslön på 69% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd. Politiska sekreterare till kommunalråd och oppositionsråd som är ordförande respektive 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen erhåller en månadslön på 79% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd.

Om en politisk sekreterare är ordförande eller 1:e vice ordförande respektive 2:e vice ordförande i nämnd/styrelse, ska det utgå 25 % av det aktuella arvodet i nämnden/styrelsen som tillägg till politiska sekreterarlönen.

Sammanträdes- och förrättningsarvode ska utgå till politisk sekreterare, vid sammanträde med kommunfullmäktige/övriga nämnder, efter kl. 17.

Anställning av politisk sekreterare beslutas av kommunstyrelsen.

## 5.8 Avdrag vid sjukdom

Om förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom är förhindrad att utföra sitt uppdrag bibehåller förtroendevald arvodet oavkortat i 90 kalenderdagar per sjukperiod.

Anmälan om sjukfallet samt när det inträffade ska ske snarast till berörd nämndsekreterare. Efter dag 90 i sjukperioden minskas arvodet i proportion till frånvaron. AB § 28 mom 1-3, mom 5, mom 7-8 och 11-12 tillämpas. För tydlighets skull utbetalas sjuklön enligt AB § 28 mom 7 endast från och med dag 91 i sjukperioden på de villkor i övrigt som gäller enligt mom 7 och 8.

Förtroendevald ansvarar själv för anmälan till kommunen och försäkringskassan från dag 1.

AB § 19 Arvode som utgår under de första 90 kalenderdagarna undantas helt från samordning enligt AB § 19.

## 5.9 Föräldraledighet

Om förtroendevald med månadsarvode på grund av föräldraledighet är förhindrad att utföra sitt uppdrag bibehåller förtroendevald arvodet oavkortat i 90 kalenderdagar. Dessa 90 dagar gäller per barn. De 90 dagarna gäller för dagar då förtroendevald är helt eller delvis föräldraledig. Dagar då förtroendevald arbetar heltid ska inte avräknas från de 90 dagarna.

Efter dag 90 minskas arvodet i proportion till frånvaron. AB § 29 tillämpas, med den justering att föräldrapenningtillägg utgår i 90 kalenderdagar (istället för 180 kalenderdagar) och föräldralön i 180 kalenderdagar (istället för 270 kalenderdagar) på de villkor i övrigt som gäller enligt AB § 29.

AB § 19 Arvode som utgår under de första 90 kalenderdagarna undantas helt från samordning enligt AB § 19.

Det arvode som förtroendevald som är föräldraledig har rätt till under 90 kalenderdagar ska baseras på det arvode förtroendevald hade innan ledigheten. Förtroendevald som sitter i styrelse/nämnd kan bli tvingad att under föräldraledighet avsäga sig sitt/sina uppdrag, men detta ska inte påverka arvodet under dessa 90 kalenderdagar.

## 5.10 Semester

Kommunalråd/oppositionsråd har rätt att med bibehållet arvode erhålla en mot semester motsvarande ledighet under det antal dagar, som enligt gällande "Allmänna Bestämmelser" (AB) utgör semestertid för Lunds kommuns anställda.

## 5.11 Avgång och förhinder

Om förtroendevald med månadsarvode avgår under mandatperioden, fördelas arvudet mellan den avgående och den i dennes ställe tillträdande förtroendevalde i förhållande till den tid varunder var och en av dem innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med månadsarvode p.g.a. sjukdom eller annan anledning är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under längre tid än tre månader, ska månadsarvudet minskas i motsvarande mån. Om ledamot efter denna tremånadersperiod träder i ordförandens ställe ska denne erhålla ett arvode som motsvarar den nivå ordföranden erhåller. Sådan höjning av arvudet ska också utgå för tid dessförinnan efter särskilt beslut av kommunstyrelsen.

## 5.12 Tillämpliga bestämmelser i kollektivavtal

Nedanstående bestämmelser i gällande kollektivavtal (Allmänna Bestämmelser) för arbetstagare ska tillämpas med vederbörliga ändringar (mutatis mutandis) för kommunalråd/-oppositionsråd och partiföreträdare.

AB § 6 p 2 (allmänna åligganden)

AB § 15 mom 2-4 (avlöningsförmåner)

AB § 19 (samordningsbestämmelser). Anmärkning: Bestämmelsen tillämpas inte för partiföreträdare.

AB § 27 mom 1-2, mom 5-10, mom 13-20 (semester) Anmärkning: Bestämmelsen tillämpas inte för partiföreträdare.

AB § 31 (offentliga uppdrag)

AB § 32 (enskilda angelägenheter)

För förtroendevalda gäller GL-F (Grupplivförsäkring-Förtroendevalda) och "Särskilda villkor för GL-F" (som gäller från och med 1 juli 2012) eller vid var tid gällande motsvarande regler. Grupplivförsäkring kan endast tecknas för förtroendevalda med en sysselsättningsgrad om minst 20 %.

Vid var tid gällande TFA-KL (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda) samt AGS-KL gäller.

Följande definitioner gäller vid tillämpning av bestämmelser i AB:

”lön” - arvode enligt punkten 2

”avlöningsförmåner” – arvode enligt punkten 2, semesterlön, semesterersättning och, i förekommande fall, arvode under ledighet  
 ”första anställningsdag respektive sista anställningsdag” – första uppdragsdag respektive sista uppdragsdag

## 6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser. Med betydande del av heltid avses, enligt gällande rätt, sammanlagda uppdrag med en tjänstgöringsgrad om 40 % eller mer av heltid.

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå krävs:

- att den förtroendevalde har förlorat arbetsinkomst på grund av förrättning som föranletts av uppdraget, samt
- att den förtroendevalde kan styrka sin förlust

Med förlorad arbetsinkomst i denna punkt avses även andra förlorade ekonomiska förmåner, såsom föräldrapenning, som den förtroendevalda förlorar på grund av uppdrag. Förlorad pensionsförmån respektive semesterförmån regleras i särskilda punkter.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för aktiviteter enligt punkt 3 och 4 a-i. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår även vid protokollsjustering samt för restid enligt 4 c.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid har man ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Av detta följer också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och således inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår i intet fall för längre tid än åtta timmar per dygn.

Förlorad arbetsinkomst kan ersättas på endera av nedanstående sätt:

- Förtroendevald yrkar ersättning enligt intyg på förlorad arbetsinkomst. För att styrka förlorad arbetsinkomst skall förtroendevald använda aktuellt lönebesked eller intyg från arbetsgivare eller liknande.
- Förtroendevald, som visar att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning för maximalt åtta timmar per dag. Ersättningen beräknas efter medellönen för kommunens tillsvidareanställda utifrån senaste framtagna lönestatistik.
- Förtroendevald, som har speciella arbetstider (t ex skiftarbete) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt och där det inte kan anses skäligt att den förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde/förrättning ha rätt till

ersättning för nödvändig ledighet i anslutning till sammanträdet/förrättningen.

Förlorad arbetsinkomst skall vid schablonersättning styrkas. För att styrka förlorad arbetsinkomst kan förtroendevald använda anställningskontrakt, intyg från arbetsgivare, registreringsbevis för aktiv näringsverksamhet tillsammans med intyg avseende sjukpenninggrundande inkomst eller taxerad inkomst eller liknande.

Ersättning utgår inte för inkomst från kapital eller av passiv näringsverksamhet.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten.

## 7 Pensionsförmån

Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till skälig ersättning för förlorad pensionsförmån. Med betydande del av heltid avses sammanlagda uppdrag med en tjänstgöringsgrad om 40 % eller mer av heltid.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid gäller de bestämmelser som framgår av *Pensionsriktlinjer för förtroendevalda*.

Pensionsersättningen är 4,5 procent och beräknas på den ersättning för förlorad arbetsinkomst som betalas ut till den förtroendevalde under samma år. För åren 2003 – 2009 har pensionsersättningen varit 3,5 – 4,25 procent.

Pensionsersättningen betalas ut kontant vid ett tillfälle året efter det år förlusten hänför sig till.

### *Aktiv egen näringsverksamhet*

Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet får istället för ovanstående schabloniserade pensionsersättning, ersättning för den faktiska pensionsförlusten under förutsättning att det förlorade beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Ansökan om ersättning ska i den mån det är möjligt göras senast i mars månad året efter det år förlusten hänför sig till. Ansökan kan som senast göras i samband med pensionstillfället. Ersättningen betalas ut kontant.

### *Pensionsförlust före 2003-01-01*

Förtroendevalda som förlorat pensionsförmån under uppdragstid före 2003-01-01 har rätt till ersättning för den faktiska pensionsförlusten under förutsättning att det förlorade beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Ansökan om ersättning ska göras senast inom två år efter pensionstillfället. Ersättningen betalas ut kontant.

## 8 Semesterförmån

Förlorad semesterförmån kan ersättas på endera av nedanstående två sätt.

- Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med styrkt belopp. Ersättning för förlorad semesterförmån utgår med högst 12 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst och för förlorade semesterdagar med högst det belopp som motsvarar den förtroendevaldes högsta möjliga ersättning för förlorad arbetsinkomst per dag.
- Förtroendevald, som visar att semesterförmåner faktiskt påverkas men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning motsvarande 12 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst, om förlusten avser högst 25 dagar.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade semesterförmånen.

## 9 Reseersättning

Vid deltagande i sammanträden eller förrättningar enligt kapitel 3 och 4 samt för deltagande i sammanträden med partiernas fullmäktige grupper, protokollsjustering samt vid presidieberedning, allt inom kommunen, har förtroendevald rätt till reseersättning enligt de grunder, som gäller för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Huvudregeln är att resekostnadsersättning endast kan utgå om avståndet från bostad/arbetsplats till sammanträdes-/förrättningsplats överstiger fem kilometer. I första hand utgår ersättning för färdbiljett med allmänna kommunikationer, i andra hand utgår ersättning för bil enligt tillämpliga delar av för kommunens arbetstagare gällande bilersättningsbestämmelser. I övrigt gäller ”Riktlinjer för resor och transporter i Lunds kommun”.

Vid deltagande i sammanträden eller förrättning utom kommunen utgår reseersättning och traktamente enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet, BIA och Trakt T.

## 10 Barntillsynskostnader

Skattepliktig ersättning utgår för den faktiska styrkta kostnaden som uppkommer på grund av att den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag för vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå även för vård och tillsyn av äldre barn.

Ersättning utgår inte för vård och tillsyn, som utföres av egen familjemedlem, och ej heller för tid, då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

## **11 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader**

Ersättning utgår till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader - merkostnader - som uppkommer på grund av att den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag. Med merkostnader avses styrkta kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och andra kostnader, som skäligen kan anses vara av liknande slag.

## **12 Ersättning i samband med arbetsmarknadskonflikt**

Förtroendevald som utför vissa arbetsuppgifter i samband med arbetsmarknadskonflikt erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst och reseersättning.

## Bilaga 1 – Bestämmelser om ersättningar i de helägda bolagen

För bolagsstyrelser gäller beloppen från bolagsstämman till nästa ordinarie bolagsstämman.

### B 1.1 Ersättningsberättigade

Till ordföranden, 1:e vice ordföranden, 2:e vice ordföranden, ledamot, ersättare, lekmannarevisor och ersättare till lekmannarevisor i helägda kommunala bolag utgår månadsarvodet med nedanstående procentsats av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd.

	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare	Lekmannarevisor	Ers. Lekmannarevisor
Lunds Kommunala Fastighets AB (LKF)	25%	12,5%	2,5%	1,25%	1,5%	0,6%
Lunds Kommuns Parkerings AB (LKP)	16,5%	8,25%	0,9%	0,45%	0,9%	0,45%
Fastighets AB Lund Arena	1,8%	0,75%	0,28%	0,14%	0,38%	-
Visit Lund AB	-	-	-	-	1%	0,5%
Lunds Rådhus AB	-	-	-	-	1%	0,5%

### B 1.2 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvode:

- a. Att rutinmässigt följa bolagets arbete
- b. Överläggning med tjänsteman eller annan anställd
- c. Genomgång och beredning av ärende med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde, förrättning, presidieberedning eller liknande
- d. Besök i bolagets lokaler för information, utanordning (skriftligt godkännande av betalningsunderlag) eller påskrift av handling
- e. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och liknande
- f. Utövande av delegation
- g. Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- h. Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

### B 1.3 Sammanträdesarvode

Arvode utgår för sammanträden med styrelsen samt revisorernas sammanträden.

#### B 1.3.1 Arvodets storlek

För sammanträden enligt punkt B 1.3 utgår arvode med nedanstående procentsats av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd för



- a. LKF med 1,4 % av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd per sammanträde
- b. LKP med 0,85 % av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd per sammanträde
- c. Fastighets AB Lund Arena med 0,93 % av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd per sammanträde
- d. Visit Lund AB med 1% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd per sammanträde
- e. Lunds Rådhus AB med 1% av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd per sammanträde

Respektive bolagsstyrelse avgör hur rapportering av sammanträdesarvoden ska ske.

Utbetalning sker månaden efter rapporten inlämnats, enligt de utbetalningsrutiner som gäller för bolagets anställda.

## **B 1.4 Förrättningsarvoden**

Förrättningar är sammanträden, uppdrag, ärenden med mera vilka följer av uppdraget som förtroendevald men inte omfattas av punkten B 1.3.

Godkända förrättningar är konferenser, informationsmöte, årsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör verksamheten och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.

Ersättningen för deltagande i verksamheterna ovan förutsätter beslut om deltagande från styrelsen eller från den till vilken styrelsen delegerat sådant beslut.

### ***Undantag***

Sammanträde med presidieberedning eller partigrupp är inte ersättningsgrundande. Ersättning utgår inte heller för protokollsjustering.

Förrättningsarvode betalas inte för de arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet enligt B 1.2.

### **B 1.4.1 Arvodets storlek**

Förrättningar enligt ovan ersätts med en summa motsvarande ett sammanträdesarvode.

Respektive bolagsstyrelse avgör hur rapportering av förrättningsarvoden ska ske.

Utbetalning sker månaden efter rapporten inlämnats, enligt de utbetalningsrutiner som gäller för bolagets anställda.

## **B 1.5 Reseersättning och traktamente**

Vid deltagande i styrelsemöten eller andra förrättningar utgår reseersättning och traktamente enligt gällande reseavtal för bolagets anställda.

Underlag för utbetalning ska innehålla datum och tider för förrättningen, uppgift om eventuella förmåner för måltider samt eventuella kvitton för utlägg.