

## **Skrivelse till kommunstyrelsen från Anders Almgren (S) och Fanny Johansson (S) Låt gravida kvinnor behålla sin lön - även under pandemin**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar

- att utge ersättning till de gravida medarbetare som förbjudits arbeta med stöd av AFS 2007:5,
- att ersättning betalas ut med motsvarande 10 % av lönebortfallet för dagar som medarbetaren erhållit graviditetspenning från Försäkringskassan
- att ersättningen ska utges för dagar då graviditetspenning erhållits under perioden 2021-01-01 till och med 2022-12-31 samt
- att finansiering sker inom respektive nämnds budgetram.

### **Sammanfattning**

En skrivelse har inkommit till kommunstyrelsen från Anders Almgren (S) och Fanny Johansson (S) med förslag att låta gravida kvinnor behålla sin lön - även under pandemin.

Kommunstyrelsen föreslås besluta att utge ersättning till de gravida medarbetare som förbjudits arbeta på grund av coronapandemin fram tom 2022-12-31. Förslaget innebär även en retroaktiv hantering för år 2021.

### **Underlag för beslutet**

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-02-16 Skrivelse till kommunstyrelsen från Anders Almgren (S) och Fanny Johansson(S) Låt gravida kvinnor behålla sin lön - även under pandemin
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om gravida och ammande arbetstagare och allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna AFS 2007:5
- Skrivelse (S) 2021-11-26 Låt gravida kvinnor behålla sin lön - även under pandemin!

2022-06-20

Diarienummer

KS 2022/0018

## Ärendet

### **Bakgrund**

En skrivelse har inkommit till kommunstyrelsen från Anders Almgren (S) och Fanny Johansson (S) med förslag att låta gravida kvinnor behålla sin lön – även under pandemin.

Socialdemokraterna föreslår

- att kommunen ger glappersättning till de medarbetare som förbjudits arbeta på grund av risk för smitta av covid-19 mellan vecka 20 och vecka 35 vid graviditet,
- att uppdra åt kommunkontoret hur en glappersättning kan utformas och hanteras,
- att uppdra åt kommunkoret att utreda om glappersättning även kan utbetalas retroaktivt,
- att glappersättningen gäller tills 2022-12-31, samt att behovet av fortsatt glappersättning efter slutdatum utvärderas under hösten 2022.

### **Föredragning**

#### **Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2007:5) om gravida och ammande arbetstagare**

Alla arbetsgivare ska göra en individuell riskbedömning av gravida arbetstagare, så snart arbetsgivaren blivit underrättad om arbetstagarens tillstånd. Den individuella riskbedömningen ska ske i dialog med den gravida medarbetaren.

Arbetsgivare ansvarar för att, i varje enskilt fall, ta ställning till om gravida arbetstagare riskerar att smittas av covid-19 i den aktuella verksamheten. Arbetsmiljöverkets uppfattning är, att gravida, från och med graviditetsvecka 20, inte får arbeta med patienter eller omvårdnadstagare, som är misstänkt eller konstaterat smittade med covid-19, om inte den individuella riskbedömningen visar annat.

När en gravid medarbetare förbjuds arbeta på grund av att smittorisker ej kan elimineras och det inte funnits arbetsuppgifter att omplacera medarbetaren till, är det möjligt för medarbetaren att ansöka om graviditetspenning från Försäkringskassan.

Gravid medarbetare som förbjudits att arbeta enligt ovan, har rätt att ansöka om graviditetspenning från och med graviditetsvecka 20 till och med 11 dagar före beräknad förlossning (medarbetaren kan ansöka om föräldrapenning från dag 60 före beräknad förlossning).

Graviditetspenningen motsvarar cirka 80 % av lönen. Taket för graviditetspenning är 7,5 ggr prisbasbeloppet (för närvarande

2022-06-20

Diarienummer

KS 2022/0018

48 300 kr). Max graviditetspenning per dag är 770 kr.  
Graviditetspenning kan tas ut med hel,  $\frac{3}{4}$ ,  $\frac{1}{2}$  och  $\frac{1}{4}$  ersättning.  
Totalt 182 medarbetare har förbjudits arbeta under perioden, fördelade på förvaltningarna enligt nedan.

Förvaltning	Antal medarbetare
Barn- och skolförvaltningen:	99 medarbetare
Socialförvaltningen	14 medarbetare
Utbildningsförvaltningen	9 medarbetare
Vård- och omsorgsförvaltningen	60 medarbetare
Totalt	182

Kommunkontoret föreslår att alla gravida medarbetare som förbjudits arbeta kompenseras med 10 % av lönebortfallet. Kompensationen föreslås utbetalas under 2021 och 2022.

Kompensation med 10 % av lönebortfallet är den nivå på ersättning som Försäkringskassan anser är maximal nivå innan de samordnar med utgiven graviditetspenning.

Kommunstyrelsen föreslås besluta att utge ersättning till de gravida medarbetare som förbjudits arbeta från 2021-01-01 till och med 2022-12-31.

### **Beredning**

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

### **Barnets bästa**

Ärendet berör barn, kompensation för inkomstbortfall bedöms kunna bidra till goda uppväxtvillkor för barn.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget innebär en kostnad om 3 900 000 kr som beräknats på det antal medarbetare som berörs för tiden fram till idag.

Finansiering föreslås ske inom respektive nämnds befintliga budgetram.

2022-06-20

Diarienummer

KS 2022/0018

Christoffer Nilsson  
kommundirektör

Vesna Casitovski  
kanslichef

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
HR-chef, samtliga förvaltningar i Lunds kommun  
HR-avdelningen, Kommunkontoret

För kännedom: