

Medarbetarpriser

Syfte

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till smartare användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden- kunskap, innovation och öppenhet - i visionen och förhållningssätten - lyssna, lära, leda.

Vilka kan vinna?

Priserna delas ut till personer som är anställda i någon av kommunens förvaltningar eller i något av de helägda bolagen.

Fyra av priserna kan gå till en enskild medarbetare, chef eller till en grupp anställda på en arbetsplats eller från olika delar av organisationen. Två av priserna kan endast gå till en enskild medarbetare eller chef.

Hur nomineras medarbetare?

Samtliga medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen är välkomna att komma in med nomineringar via särskild e-tjänst. Motiveringen måste vara tydlig och beskriva vad som uppnåtts och varför. Motiveringen måste också relatera till de kriterier som finns för respektive pris.

Hur utses vinnaren?

Kommunstyrelsen utser vinnarna efter sedvanlig tjänstemannaberedning på kommunkontoret.

Priskategorier och kriterier

Innovation

Priset tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som med mod och nytänkande bidragit med lösningar eller smartare arbetssätt som lett till, eller kan leda till, bättre kvalitet och effektivare verksamhet.

Kunskap

Priset tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som är verkliga experter inom sin profession och aktivt delar med sig av sin kunskap för att utveckla andra.

Öppenhet

Tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som lever "ett Lund" och samarbetar över förvaltnings- och bolagsgränserna och andra aktörer.

Lyssna

Tilldelas en, eller en grupp medarbetare, som nyfiket lyssnar på influenser utifrån och tagit in lösningar till Lunds kommun utifrån.

Lära

Tilldelas årets nykomling - någon som tagit stora steg i sin profession under året.

Leda

Tilldelas årets ledare.

Vad är vinsten?

Priset för respektive kategori består av en kompetenscheck på 10 000 kronor. Om en grupp medarbetare tilldelats ett pris delar de lika på checken. Pengarna ska användas för kompetensutveckling, till exempel kurs, studieresa, konferens eller liknande.

Tidplan

Priserna delas ut årligen.

- Nomineringsperiod: 1 februari - 31 mars varje år.
- Vinnare utses i maj/juni genom beslut i kommunstyrelsen
- Priserna utdelas vid höstens chefsforum (Kan med fördel samordnas med utdelning av miljöbragden).

Ansvar

Annonsering och framtagande av informationsmaterial samordnas av kommunkontoret.