



## Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Tid och plats 2022-11-09 klockan 09.30–11.26, ajournering klockan 10:52-10:56, Sessionssalen, Stadshuset

### Beslutande

Ledamöter

Lina Olsson (S), ordförande  
Christoffer Stenström (M), vice ordförande  
Camilla Ländin (C), 2:e vice ordförande  
Liv Severinsson (FNL)

### Övriga närvarande

Övriga

Anna Nordén, HR-direktör  
Magnus Dahlberg, förhandlingschef  
Katja Olsson Westin, nämndsekreterare  
Maria Allerstam, HR-strateg, deltar kl. 10:00-10:52  
Susanne Pennsäter, rehabiliteringskoordinatorer, deltar kl. 10:00-10:52  
Christin Lindbom, rehabiliteringskoordinatorer, deltar kl. 10:00-10:52  
Johan Rudborg, konsult, deltar kl. 09:50-10:52

Justerare

Camilla Ländin (C)

Paragrafer

§ 52–59

Tid och plats för justering

Digital justering måndagen 14 november klockan 11:30

Underskrifter

Sekreterare

Katja Olsson Westin

Ordförande

Lina Olsson (S)

Justerare

Camilla Ländin (C)

Justerare

Utdragsbestyrkande



---

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott		
Sammanträdesdatum	2022-11-08		
Paragrafer	§ 52–59		
Datum då anslaget sätts upp	2022-11-15	Datum då anslaget tas ned	2022-12-07
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret, Bruksgatan 22, Lund		
Underskrift	Katja Olsson Westin		



## Innehåll

§ 52 Val av justerare samt beslut om tid för digital justering av protokollet.....	4
§ 53 Godkännande av föredragningslistan.....	5
§ 54 Introduktion KS AGU.....	6
§ 55 Slututvärdering projektet Sänka Sjukfrånvaron 2020-2022.....	7
§ 56 Löneöversyn 2023 .....	8
§ 57 Sammanträdestider för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott för år 2023.....	9
§ 58 En systematik för Lunds kommuns arbete med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen.....	10
§ 59 Övrigt.....	11



## § 52 Val av justerare samt beslut om tid för digital justering av protokollet

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att utse Camilla Ländin (C), till justerare, samt

att digital justering äger rum måndagen den 14 november 2022 kl. 11.30.

## § 53 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

- att ärende 7, En systematik för Lunds kommuns arbete med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen, stryks från dagordningen och flyttas till nästa sammanträde,
- att flytta upp ärende 6, Slututvärdering projekt Sänka Sjukfrånvaron 2022-2022, till ny punkt 4, samt
- att med dessa justeringar godkänna dagordningen.

### Yrkanden

Ordförande Lina Olsson (S) yrkar att arbetsgivarutskottet beslutar

- att ärende 7, En systematik för Lunds kommuns arbete med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen, stryks från dagordningen och flyttas till nästa sammanträde,
- att flytta upp ärende 6, Slututvärdering projekt Sänka Sjukfrånvaron 2022-2022, till ny punkt 4, samt
- att med dessa justeringar godkänna dagordningen.

### Beslutsgång

Ordförande Lina Olsson (S) frågar om arbetsgivarutskottet kan bifalla förslagen och finner frågan med ja besvarad.

## § 54 Introduktion KS AGU

Förhandlingschef Magnus Dahlberg och HR-direktör Anna Nordén informerar om utskottets ansvarsområde samt HR-avdelningen. Bland annat informeras utskottet om:

- HR-avdelningens verksamhetsområde.
- Statistik om Lunds medarbetare i siffror.
- Lagar och kollektivavtal.
- Frågor som hanteras under kommunstyrelsens ansvarsområde.
- Delegationsordningen.
- Riktlinjer och mål för Lunds personalpolitik.

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna

## § 55 Slututvärdering projektet Sänka Sjukfrånvaron 2020-2022

Konsult, Johan Rudborg har utvärderat projektet Sänka Sjukfrånvaron 2020–2022. Bland annat informerar Johan arbetsgivarutskottet om:

- Övergripande om projektets arbetsområde.
- Projektets mål och utvärdering.
- Samlad statistik från rehabkoordinatorernas arbete.
- Rekommendationer utifrån utvärderingen, vilket bland annat innefattar ökad samsyn kring syftet med rehabilitering mellan arbetsgivare och fackliga organisationer samt ett tydligare ägandeskap av rehabiliteringsprocessen.

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar  
att lägga informationen till handlingarna



## § 56 Löneöversyn 2023

Dnr KS 2022/0828

\*\*\* Sekretess \*\*\*

Mötet ajourneras klockan 10:52-10:56.



## § 57 Sammanträdestider för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott för år 2023

Dnr KS 2022/0797

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att godkänna sammanträdestider för år 2023 med start 14.30 enligt följande: 17 januari, 7 februari, 7 mars, 13 april, 9 maj, 20 juni, 22 augusti, 19 september, 10 oktober, 7 november och 5 december.

### Underlag för beslut

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-10-25  
Sammanträdestider för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott för år 2023

### Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunkontoret, kansli



## § 58 En systematik för Lunds kommuns arbete med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen

Ärendet stryks från dagordningen och flyttas till nästa sammanträde.



## § 59 Övrigt

Inga övriga frågor föreligger.