



Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Tid och plats 2022-12-06 klockan 14.38–15.10, Sessionssalen, Stadshuset

Beslutande

Ledamöter

Lina Olsson (S), ordförande
Camilla Ländin (C), 2:e vice ordförande
Liv Severinsson (FNL)

Övriga närvarande

Övriga

Katja Olsson Westin, nämndsekreterare
Magnus Dahlberg, förhandlingschef
Sofia Rystad Ploska, HR-strateg, deltar klockan 14:38-15:03

Justerare

Camilla Ländin (C)

Paragrafer

§ 60–65

Tid och plats för justering

Digital justering måndagen 12 december klockan 11:30

Underskrifter

Sekreterare

Katja Olsson Westin

Ordförande

Lina Olsson (S)

Justerare

Camilla Ländin (C)

Justerare

Utdragsbestyrkande



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott		
Sammanträdesdatum	2022-12-06		
Paragrafer	§ 60–65		
Datum då anslaget sätts upp	2022-12-13	Datum då anslaget tas ned	2023-01-03
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret, Bruksgatan 22, Lund		
Underskrift	Katja Olsson Westin		



Innehåll

§ 60 Val av justerare samt beslut om tid för digital justering av protokollet.....	4
§ 61 Godkännande av föredragningslistan.....	5
§ 62 En systematik för Lunds kommuns arbete med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen	6
§ 63 Riktlinjer för lönesättning	7
§ 64 Komplettering: Löneöversyn 2023.....	8
§ 65 Övrigt	9



§ 60 Val av justerare samt beslut om tid för digital justering av protokollet

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att utse Camilla Ländin (C), till justerare, samt

att digital justering äger rum måndagen den 12 december klockan 11:30.

§ 61 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att ärende 3, Information: KS AGUs roll i förhållande till repressiva åtgärder, stryks från dagordningen och flyttas till nästa sammanträde, samt

att med denna justering godkänna dagordningen.

Yrkanden

Ordförande Lina Olsson (S) yrkar att arbetsgivarutskottet beslutar

att ärende 3, Information: KS AGUs roll i förhållande till repressiva åtgärder, stryks från dagordningen och flyttas till nästa sammanträde, samt

att med denna justering godkänna dagordningen.

Beslutsgång

Ordförande Lina Olsson (S) frågar om arbetsgivarutskottet kan bifalla förslagen och finner frågan med ja besvarad.

§ 62 En systematik för Lunds kommuns arbete med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen

HR-strateg Sofia Rystad Ploska informerar om Lunds kommuns arbete med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen. Bland annat informeras utskottet om:

- Inom vilka områden man arbetat; trakasserier, lön och andra anställningsvillkor, rekrytering, befordring, föräldraskap och arbete samt kompetensutveckling.
- Arbetets syfte; Att undersöka om Lunds kommun arbetar på ett förebyggande sätt samt utveckla stöd och verktyg för att bättre kunna arbeta med dessa frågor.
- Ansvarsfördelning samt ansvar på olika nivåer; Kommunledningen, förvaltningen och arbetsplatsen.
- Stödpaket som skapats till ansvarig chef i dennes dagliga arbete.
- Arbetets resultat; stöd och vägledning för chef, tydligare redovisning av nyckeltal i personalredovisningen samt systematiskt arbete med aktiva åtgärder mot diskriminering bland annat genom aktiva åtgärder inom rekrytering.

§ 63 Riktlinjer för lönesättning

Dnr KS 2022/1018

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

- att föreslå Kommunstyrelsen besluta att antaga föreliggande förslag till riktlinje för lönesättning, samt
- att föreslå Kommunstyrelsen upphäva den per 2010-10-06 antagna riktlinjen för lönesättning.

Sammanfattning

Då nuvarande Riktlinje för löneöversyn antogs 2010-10-06 finns det ett behov av en ny riktlinje som är anpassad till dagens organisation och delegationsordning, samt tydligare speglar hur lönebildning förväntas ske utifrån dagens löneavtal och den ordning som kommunen tillämpar vid lönesättning – bland annat vid årlig löneöversyn.

Förslaget till ny riktlinje beaktar också – i motsats till den nuvarande, de sju diskrimineringsgrunderna.

Underlag för beslut

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-11-30 Riktlinje för lönesättning
- Förslag till ny Riktlinje för lönesättning 2022-08-15
- Nuvarande Riktlinje för lönesättning 2010-10-06

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunkontoret, Arbetsgivarenheten

§ 64 Komplettering: Löneöversyn 2023

Dnr KS 2022/0828

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att yrkesgrupper enligt den reviderade bilaga 1 ska prioriteras i löneöversyn 2023.

Sammanfattning

Löneöversyn 2023 ska genomföras i enlighet med löneavtalen i Huvudöverenskommelserna (Kollektivavtal).

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott äger att på delegation fatta beslut om inriktning i löneöversyn.

Inriktning i löneöversyn omfattar beslut om eventuella prioriteringar av yrkesgrupper.

Underlag för beslut

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-11-08 Inriktning löneöversyn 2023 - komplement (Kommunkontoret)
- Bilaga 1 – Förslag till prioriterade yrkesgrupper vid löneöversyn 2023 reviderad 2022-12-01

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunkontoret, Arbetsgivarenheten



§ 65 Övrigt

Ordföranden önskar utskottet samt tjänstepersoner vid förvaltningen en god jul.