



## Periodbiljett som förmån till anställda i Lunds kommun

Att minska klimatpåverkan från transportsektorn är ett av målen i Lundaeko. Utsläppen av växthusgaser från transportsektorn ska minska med minst 90 procent mellan 2010 och 2030. Transporter står för en stor del av våra utsläpp och identifieras av Lunds klimatpolitiska råd som ett nyckelområde för att klara Lunds klimatmål. Att få fler att välja kollektivtrafik istället för bil är en viktig del i den omställning som behöver göras. Samtidigt ser vi många ändrat sina resmönster under pandemin och valt bort kollektivtrafiken. Det är därför extra viktigt efter pandemin att locka tillbaka pendlarna till kollektivtrafiken genom att göra den till ett attraktivare alternativ.

En stor del av transporter i kommunen är arbetspendling. Lunds kommun är en stor arbetsgivare och har därmed goda möjligheter möjliggöra för hållbart resande för sina anställda. Dessutom har Lunds kommun en normerande roll för andra arbetsgivare och kommuner i arbetet mot ett hållbart transportsystem.

Skånetrafiken erbjuder i dagsläget lösningar för arbetsgivare som vill erbjuda sina anställda pendlarkort som förmån. Att arbetsgivaren behöver betala arbetsgivaravgift för denna förmån har tidigare verkat avskräckande, varpå Skånetrafiken utvecklat modellen *komplett* för att göra det attraktivare för arbetsgivare att erbjuda sina anställda pendlarkort som förmån. Modellen är flexibel och medger möjlighet till att finansiera hela pendlarkortet såväl som ett delbelopp för den anställda, samtidigt som arbetsgivaren certifieras, kan få tillbaka delar av sin investering i reklam på Skånetrafikens annonsplatser, eller delfinansiering av olika goodwill-projekt som resor för barn och familjer under loven.

Vi föreslår att Lunds kommun erbjuder pendlarkort som förmån till sina anställda med syftet att fler ska välja kollektivtrafiken framför bilen. Ett ökat kollektivtrafikresande i Lunds kommun är förknippat med en rad positiva effekter. Utöver de direkta klimatvinsterna bidrar Lund till att sätta press på andra arbetsgivare och kommuner att erbjuda liknande förmåner genom att sätta på sig ledartröjan och gå före. Ett ökat resandeunderlag har dessutom positiv inverkan på turtätheten i kommunen. Vidare är kollektivtrafikpendlande också förenat med folkhälsovinster, de som väljer bussen eller tåget framför bilen rör på sig mer under dagen och lever därför friskare liv.

Den här förmånen hade också bidragit till att stärka Lunds attraktivitet som arbetsgivare. Att erbjuda anställda en förmån som ger möjligheten att resa hållbart hade varit lockande för såväl nuvarande som framtida personal. Dessutom är satsningar på kollektivtrafik är en klimatåtgärd med tydliga fördelningspolitiska implikationer. De med lägst inkomster har sällan råd med den stora grundinvesteringen en bil innebär och är därför mer beroende av god kollektivtrafik än andra grupper för sin mobilitet.



**Med anledning av ovanstående föreslår Miljöpartiet de Gröna & Socialdemokraterna:**

*Att kommunkontoret i dialog med Skånetrafiken tar fram förslag för hur Lunds kommun kan erbjuda pendlarkort som förmån till sina anställda.*

*att förslaget som tas fram kostnadsberäknas.*

---

Karin Svensson Smith,  
Ledamot styrgruppen för kollvision.

---

Anders Almgren,  
Ledamot styrgruppen för kollvision.