



Skrivelse till kommunstyrelsen

Sammanställning av orsaker till uppsägning

Lyssna, lära, leda är Lunds kommuns förhållningssätt, men också utgångspunkten för vår arbetsgivarpolicy. Arbetsmiljöpolicyn antogs i maj 2018 och syftar tillsammans med arbetsmiljömålen till att skapa förutsättningar för väl fungerande verksamheter och ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Fem målområden ska känneteckna Lunds kommun som arbetsgivare: kompetensförsörjning, attraktiva anställningsvillkor, arbetsmiljö och hälsa, lika rättigheter och möjligheter, samt delaktighet och inflytande.

Det har kommit till kommunstyrelsens kännedom att ett antal chefer och anställda på högre positioner valt att avsluta sin anställning i Lunds kommun i förtid. Det vore därför på sin plats att undersöka orsakerna, för att i framtiden förhindra att anställda slutar i förtid och för utveckla Lunds kommun att bli en ännu bättre arbetsgivare.

Hur många chefer har slutat det senaste året och varför har de valt att lämna sin tjänst? Vilka av förhållningssätten och målområdena når Lunds kommun inte upp till? Vad är motivet till att de avslutar sin anställning i Lunds kommun? Vilka råd har de att delge arbetsgivaren? Vi kan lära oss mycket av våra tidigare anställda och utvecklas till att bli en än bättre arbetsgivare för våra anställda chefer.

Med utgångspunkt i svaren på våra frågor föreslår vi att en kunskapsammansättning tas fram, som kan utgöra underlag för Lunds kommuns utveckling som arbetsgivare.

Lund den 16 oktober 2019

Karin Svensson Smith, MP
Ledamot i kommunstyrelsen

[Länk till arbetsgivarpolicy Lunds kommun](#)