



Jacob Fridblom

Kommunstyrelsen

[jacob.fridblom@lund.se](mailto:jacob.fridblom@lund.se)

## En organisation som vågar - inrättande av medarbetarpriser för att uppmärksamma goda initiativ

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har i maj 2019 gett kommunkontoret i uppdrag att ta fram en samlad modell, innehållande bedömningsgrunder och kriterier samt ekonomiska förutsättningar för att uppmärksamma medarbetare idéer och förbättringsförslag.

Kommunkontoret föreslår, för att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till smartare användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen, att sex medarbetarpriser utdelas årligen. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen- kunskap, innovation och öppenhet - och i förhållningssätten - lyssna, lära, leda.

### Beslutsunderlag

Kommunkontorets tjänsteskrivelse den 21 oktober 2019 dnr KS 2019/0251

Förslag till modell för medarbetarpriset 21 oktober 2019

Kommunstyrelsens beslut den 2 maj 2019 § 130 dnr KS 2019/0251

Skrivelse till kommunstyrelsen i Lunds kommun från Kvintetten - En organisation som vågar. Inkom 15 mars 2019.

### Barnets bästa

Kommunkontoret bedömer att det inte är relevant att göra en barnkonsekvensanalys.

2019-10-21

Diarienummer

KS 2019/0251

## Ärendet

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till smartare användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen föreslås att sex medarbetarpriser utdelas årligen. Priserna tar fasta på nyckelorden- kunskap, innovation och öppenhet - i visionen och förhållningssätten: lyssna, lära, leda.

### **Priskategorier och kriterier**

#### *Innovation*

Priset tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som med mod och nytänkande bidragit med lösningar eller smartare arbetssätt som lett till, eller kan leda till, bättre kvalitet och effektivare verksamhet.

#### *Kunskap*

Priset tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som är verkliga experter inom sin profession och aktivt delar med sig av sin kunskap för att utveckla andra.

#### *Öppenhet*

Tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som lever "ett Lund" och samarbetar över förvaltnings- och bolagsgränserna och andra aktörer.

#### *Lyssna*

Tilldelas en, eller en grupp medarbetare, som nyfiket lyssnar på influenser utifrån och tagit in lösningar till Lunds kommun utifrån.

#### *Lära*

Tilldelas årets nykomling - någon som tagit stora steg i sin profession under året.

Kommunkontoret föreslår att såväl medarbetare som medborgare kan nominera pristagare. Priserna utdelas årligen och kan gå till en enskild eller en grupp anställda i Lunds kommun eller de helägda bolagen.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Prissumman föreslås uppgå till 10 tkr per kategori (totalt 60 tkr) och ska användas för kompetensutveckling, till exempel kurs, studieresa, konferens eller liknande. Om medarbetare vid något av de helägda bolagen vinner fakturerar bolaget Lunds kommun för faktiska kostnader.

2019-10-21

Diarienummer  
KS 2019/0251

## **Kommunkontorets förslag till beslut**

### ***Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar***

- att inrätta sex medarbetarpriser som utdelas årligen inom kategorierna kunskap, innovation, öppenhet, lyssna, lära och leda,
  
- att finansiering sker genom kommunstyrelsens reserverade medel för 2020 samt
- att kostnaden därefter inarbetas i kommunstyrelsens budget i samband med EVP-processen

Christoffer Nilsson  
Kommundirektör

Carin Hillåker  
Biträdande kommundirektör

*Beslut expedieras till:*

Samtliga nämnder  
Lunds kommuns Parkerings AB  
Lunds kommuns Fastighets AB