

Handläggare
Elin Dahlöf

Process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser samt val av tre förtroendevalda att ingå i juryn

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att fastställa process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser i enlighet med kommunkontorets förslag, samt

att utse kommunstyrelsens presidium att ingå i juryn som utser vinnare av medarbetarpriser för resterande del av mandatperioden.

Sammanfattning

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till bättre användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen, utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen kunskap, innovation och öppenhet och förhållningssätten lyssna, lära, leda. Medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen är välkomna att komma in med nomineringar.

Denna del av ärendet avser fastställande av tillvägagångssätt och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser för år 2023, liksom val av förtroendevalda att ingå i den jury som utser vinnarna.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2023-04-24 Process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser 2023 samt val av tre förtroendevalda att ingå i juryn

Ärendet

Bakgrund

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till bättre användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen, utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen kunskap, innovation och öppenhet och förhållningssätten lyssna, lära, leda. Medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen är välkomna att komma in med nomineringar. Prissumman uppgår till 10 000 kr per kategori (totalt 60 000 kr) och ska användas för kompetensutveckling.

De sex medarbetarpriserna är indelade i följande kategorier:

Kunskap – delas ut till en eller en grupp medarbetare som är verkliga experter inom sin profession och aktivt delar med sig av sin kunskap för att utveckla andra.

Innovation – delas ut till en eller en grupp medarbetare som med mod och nytänkande bidragit med lösningar eller smartare arbetsätt som lett till, eller kan leda till, bättre kvalitet och effektivare verksamhet.

Öppenhet – delas ut till en eller en grupp medarbetare som starkt bidragit till ökat samarbete över förvaltnings- och bolagsgränserna och med andra aktörer.

Lyssna – delas ut till en eller en grupp medarbetare som nyfiket lyssnar på influenser och tagit in lösningar till Lunds kommun utifrån.

Lära – delas ut till årets pedagog som tagit stora steg i sin profession genom att testa nya tankar, lösningar och följa goda exempel som gynnat lärandet i vår kommun.

Leda – delas ut till årets ledare, en chef som förenar mod och handlingskraft med att verka tillsammans med andra.

Ärende om att utse vinnare till medarbetarpriser behandlas i kommunstyrelsens arbetsutskott per kommunstyrelsens beslut den 7 oktober 2020, § 286.

Föredragning

Kommunkontoret föreslår följande process för att utse vinnare till medarbetarpriserna.

- 23 maj–30 juni: *Nomineringsperiod*

Kommunkontoret tar fram tre slutkandidater (nominerade) i respektive kategori som ska presenteras för juryn.

- 22 september: *Jury utser vinnare*

Kommunkontoret presenterar slutkandidaterna i respektive kategori för juryn. Jury utser vinnare i respektive kategori. Vinnarna offentliggörs ej i detta skede.

- 25 september–10 oktober: *Nominerade offentliggörs*

Kommunkontoret offentliggör och lyfter fram de nominerade i välvalda kanaler.

- 18 oktober: *Utdelning av priser och offentliggörande av vinnare*

Utdelning av priserna sker under dagen genom arbetsplatsbesök av kommunstyrelsens presidium, kommundirektör och HR-direktör.

- Chefsforum under senhösten

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta godkänna process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser samt att utse kommunstyrelsens presidium att ingå i juryn. I juryn kommer även kommundirektören, HR-direktören och ytterligare två till tre representanter ur kommunens ledningsgrupp att ingå. Dessa representanter utses av kommundirektören.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser utan hanteras inom befintlig ram. I kommunstyrelsens ram finns 80 000 kr avsatt för finansiering av prissumman, kommunikation och blommor.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunkontoret, HR-avdelningen
Kommunkontoret, avdelningen för kommunikation och medborgarkontakt



Kommunkontoret

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-04-24

Sida
4 (4)
Diarienummer
KS 2023/0404

För kännedom:
Samtliga nämnder och styrelser
Lunds Kommuns Fastighets AB
Lunds Kommuns Parkerings AB
Visit Lund AB