

Handläggare
Erika Pettersson

Motion från Shahad Lund (MP) Erbjud medarbetare som är utsatta för våld i nära relationer att söka och få stöd på arbetstid

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar att föreslå att kommunfullmäktige beslutar

att anse motionen vara besvarad med hänvisning till vad som redovisats i ärendet.

Sammanfattning

Shahad Lund (MP) inkom den 24 april 2023 med en motion vari föreslås att kommunfullmäktige ska besluta att uppdra åt kommunstyrelsen att utreda samt föreslå ett koncept för att kunna erbjuda medarbetare som är utsatta för våld i nära relationer att söka och få stöd på arbetstid.

Sedan 2021 har Lunds kommun en rutin vid misstanke om att en medarbetare är utsatt för våld i nära relation, vilken fungerar som vägledning och stöd till chefer för hur de ska agera och stödja utsatta medarbetare. Rutinen beskriver bland annat att arbetsgivaren, om möjligt, ska ge medarbetaren tillåtelse att gå till Kriscentrum på arbetstid. I samband med att rutinen antogs utbildades flera HR-partners inom våld i nära relationer. Lunds kommun har sedan flera år även en utbildning inom våld i nära relationer som riktar sig till chefer.

Mot bakgrund av detta föreslås kommunfullmäktige anse motionen vara besvarad.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2023-06-26 Motion från Shahad Lund (MP) Erbjud medarbetare som är utsatta för våld i nära relationer att söka och få stöd på arbetstid
- Motion från Shahad Lund (MP) Erbjud medarbetare som är

utsatta för våld i nära relationer att söka och få stöd på arbetstid,
inkommen 2023-04-24

Ärendet

Bakgrund

Shahad Lund (MP) inkom den 24 april 2023 med en motion där det föreslås att kommunfullmäktige ska besluta

att uppdra åt kommunstyrelsen att utreda samt föreslå ett koncept för att kunna erbjuda medarbetare som är utsatta för våld i nära relationer att söka och få stöd på arbetstid.

Föredragning

Våld i nära relationer är ett samlingsbegrepp för våld i flera olika relationer och situationer. Våldet utövas av någon som den utsatta har, eller har haft, en relation till. Våld i nära relationer domineras av mäns våld mot kvinnor och är det yttersta uttrycket för ojämställdhet mellan könen. Våldet kan uttryckas på många olika sätt, till exempel fysiskt, psykiskt, sexuellt, materiellt eller hedersrelaterat.

Att förebygga och bekämpa våld i nära relationer ingår i regeringens jämställdhetspolitiska mål och är en angelägen fråga i Lunds kommun.

Våld i nära relationer är ofta en bakomliggande orsak till diffusa hälsoproblem. Utsatthet för våld påverkar även individens arbetsituation. Arbetsprestationen försämras, sjukfrånvaron ökar och den sociala arbetsmiljön kan påverkas negativt för hela arbetsgruppen.

Sedan 2021 har Lunds kommun en rutin vid misstanke om att en medarbetare är utsatt för våld i nära relation, vilken fungerar som vägledning och stöd till chefer för hur dessa ska agera och stödja utsatta medarbetare. Rutinen beskriver bland annat att arbetsgivaren, om möjligt, ska ge medarbetaren tillåtelse att gå till Kriscentrum på arbetstid. I samband med att rutinen antogs utbildades flera HR-partners inom våld i nära relationer. Lunds kommun har sedan flera år även en utbildning inom våld i nära relationer som riktar sig till chefer.

Ledighet med lön för Lunds kommuns medarbetare regleras främst i centrala kollektivavtal via Sveriges kommuner och regioner (SKR). Ledighet med bibehållen lön ges framför allt för akuta läkar- och tandläkarbesök samt enstaka dagar i samband med nära anhörigs bortgång och begravning. Genom en lokal överenskommelse ges därtill möjlighet till betald ledighet för att ge blod.

Kommunkontoret bedömer att Lunds kommun bör vara restriktiva med att göra lokala överenskommelser som frångår de kollektivavtalade ledigheterna. Det finns många livshändelser där medarbetare kan behöva avstå från arbete, men ersättningen bör i största mån regleras via socialförsäkringarnas möjligheter. Att införa utökade ledigheter riskerar att bli en kostnadsdrivande fråga – och det är svårt att väga olika livskriser mot varandra.

Utifrån att det finns en befintlig rutin som stödjer ledighet för medarbetare som utsätts för våld i nära relation bedömer kommunkontoret att det saknas skäl för ytterligare utredning och konceptframtagande på området. Kommunkontoret kommer dock att fortsätta arbeta för att rutinen och utbildningarna ska vara kända och användas.

Mot bakgrund av detta föreslås kommunfullmäktige besluta att anse motionen vara besvarad.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Barnets bästa

Barnkonventionens artikel 19 anger att varje barn har rätt att skyddas mot fysiskt eller psykiskt våld, övergrepp, vanvård eller utnyttjande.

Barn som ser, hör eller på annat sätt förstår att våld förekommit mot någon närstående är också utsatta för våld, och betraktas som brottsoffer enligt lagen om barnfridsbrott.

Genom att på arbetstid erbjuda stöd till medarbetare som utsätts för våld i nära relationer värnas även de barn som finns i berörd medarbetares hushåll eller närhet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För kännedom:
Motionären



Kommunkontoret

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-06-26

Sida
4 (4)
Diarienummer
KS 2023/0455

Kommunkontoret, avdelningen hållbar tillväxt
Kommunkontoret, HR-avdelningen