

Handläggare  
Elin Dahllöf  
handläggare

## Instiftande av pris för jämställdhet och inkludering

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar

att instifta ett nytt pris för jämställdhet och inkludering i Lunds kommun.

### Sammanfattning

Jämställdhet och inkludering är viktiga frågor för Lunds kommun. Som ett led i arbetet med detta vill Lunds kommun inspirera, lyfta och hylla medarbetare som bidragit till ett mer jämställt och inkluderande Lund.

Därför föreslås att kommunen inför ett nytt medarbetarpris med fokus på jämställdhet och inkludering. Detta inom ramen för den befintliga modell och process för medarbetarpriser som Lunds kommun delat ut sedan 2020.

### Underlag för beslutet

- Tjänsteskrivelse kommunkontoret 2023-10-09 Instiftande av pris för jämställdhet och inkludering
- Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-05-22 § 103 Process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser 2023 samt val av tre förtroendevalda att ingå i juryn
- Tjänsteskrivelse kommunkontoret 2023-04-24 Process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser 2023 samt val av tre förtroendevalda att ingå i juryn
- Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-11-06 § 265 En organisation som vågar - inrättande av medarbetarpriser för att uppmärksamma goda initiativ
- Tjänsteskrivelse kommunkontoret 2019-10-21 Inrättande av medarbetarpriser
- Modell för medarbetarpriser 2019-10-21

## Ärendet

### Bakgrund

I Lunds kommun pågår ett arbete i att integrera ett jämställdhetsperspektiv i kommunens styrning, ledning och uppföljning. Lunds kommuns jämställdhetsmål är att kvinnor, män och icke-binära ska ha samma makt och möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Lika rättigheter och möjligheter är en av fem områden i arbetsgivarpolicyen och kommunens vision belyser vikten av att få vara sig själv och att olikheter berikar.

Idag har Lunds kommun redan en samlad modell, process och ekonomiska förutsättningar för sex medarbetarpriser med utgångspunkt från kommunens vision och förhållningssätt (kunskap, innovation, öppenhet, lyssna, lära, leda). Priserna delas ut för att *särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till smartare användning av våra resurser.*

### Föredragning

Jämställdhet, inkludering och mångfald är viktiga frågor för Lunds kommun. Som ett led i arbetet med detta vill Lunds kommun inspirera, lyfta och hylla verksamheter som bidragit till ett mer jämställt och inkluderande Lund. För att uppmärksamma verksamheter som bidrar till ett mer jämställt och inkluderande Lund föreslås ett årligt pris instiftas.

Priset för jämställdhet och inkludering föreslås införlivas inom ramen för den process som gäller för medarbetarpriser i syfte att möjliggöra en effektiv administration. Fastställande av tillvägagångssätt och tidplan för att utse vinnare av priset för jämställdhet och inkludering, liksom val av förtroendevalda att ingå i juryn som utser vinnare fastställs av kommunstyrelsens arbetsutskott i samband med fastställande av process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser.

### Förslag till kriterier

Den verksamhet som nomineras ska ha bidragit till ett mer jämställt och inkluderande Lund genom att uppfylla en eller flera av följande kriterier (utan inbördes prioriteringsordning)

- Bidragit till att höja kunskapsnivån inom jämställdhet och inkludering
- Nyttänkande och bidragit med ny metoder/arbetsätt i arbetet med jämställdhetsintegrering

- En förebild i att arbeta förebyggande med aktiva åtgärder mot diskriminering
- Ökat mångfalden genom ett aktivt inkluderingsarbete, där alla oavsett bakgrund blir sedda och får sin potential tillvaratagen

Priset föreslås vara detsamma som för övriga medarbetarpriser, för närvarande en prissumma om 10 000 kr ska användas till kompetensutveckling. Finansiering sker på samma sätt som för övriga medarbetarpriser

#### **Beredning**

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

#### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

#### **Ekonomiska konsekvenser**

Kommunstyrelsen beslutade den 6 november 2019 att finansiering av kommunens befintliga medarbetarpriser sker genom kommunstyrelsens reserverade medel.

Christoffer Nilsson  
Kommundirektör

Vesna Casitovski  
Kanslichef

#### **Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunkontoret

För kännedom:  
Samtliga nämnder