

## Yttrande avseende revisionsrapport gällande granskning av strategisk kompetensförsörjning av chefer

Kommunstyrelsen lämnar följande svar i fråga om den granskning, som har genomförts av externa revisorer på uppdrag av kommunrevisionen i Lunds kommun.

Utifrån resultatet rekommenderar EY följande:

- Tydliggör rollfördelningen mellan den centrala HR-avdelningen och HR-avdelningarna i förvaltningarna.
- Säkerställ att de åtgärder som kopplas till strategi och handlingsplan genomförs.
- Löpande följa utvecklingen när det gäller kompetensförsörjning av chefer och vid behov vidta ytterligare åtgärder.

Utifrån EY rekommendationer har kommunkontoret följande kommentarer:

- *Tydliggöra rollfördelning inom HR*  
Arbetet med att tydliggöra uppdrag och roller inom HR har påbörjats. Sedan 2018-09-01 ingår HR-stödet till 7 av 11 förvaltningar organisatoriskt i kommunens centrala HR-avdelning. Detta ger större möjligheter till samordning mellan det strategiska och operativa HR-arbetet. Samordningen av samtliga HR-stöd på förvaltningarna sker genom dialog i det kommunövergripande HR-rådet som leds av HR-direktör.
- *Säkerställ att de åtgärder som kopplas till strategi och handlingsplan genomförs*  
Åtgärder som kopplas till strategi och handlingsplan följs upp löpande på HR-avdelningen och redovisas dels i del/helårsbokslut samt i arbetsgivarutskottet.

2019-02-06

Diarienummer

KS 2018/0732

- *Löpande följa utvecklingen när det gäller kompetensförsörjning av chefer och vid behov vidta ytterligare åtgärder*

Lund kommun har i februari 2018 antagit en handlingsplan för kompetensförsörjning som tydliggör vilka strategiska områden som kommunen ska jobba med för att attrahera och utveckla chefer i kommunen.

Några av de områden som handlingsplanen har definierat som strategiskt viktiga är utveckling av attraktiva anställningsvillkor, rätt förutsättningar för chefskap, chefsledarutvecklingsinsatser, introduktion för nya chefer.

Detta arbete har påbörjats och kommer att fortsätta under 2019.

Ledarutvecklingsfrågan är avgörande för att vara en attraktiv arbetsgivare. En styrgrupp för ledarutveckling startade under hösten 2018 som kommer att initiera och följa upp utvecklingsinsatser för att stärka chef/ledarskapet i linje med vision och förhållningssätt.

För Lunds kommun

Philip Sandberg

Kommunstyrelsens ordförande