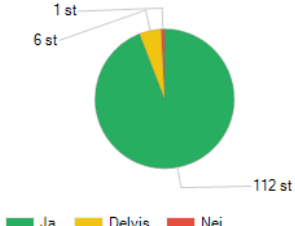
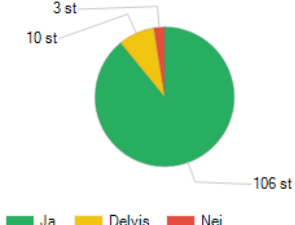
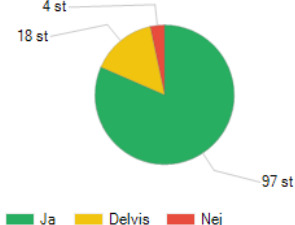
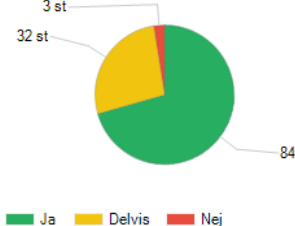
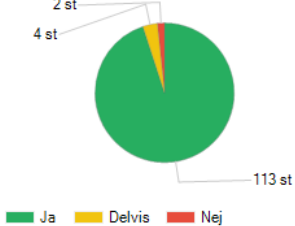
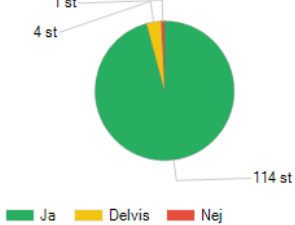
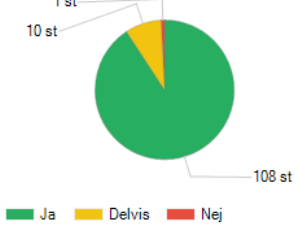
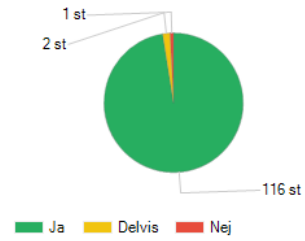


Arbetsplats: Årlig uppföljning SAM - 2020 (Vård- och omsorgsnämnden)

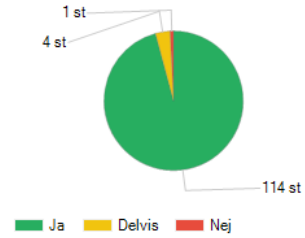
0 0 30 0 av 30 Fråga

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.		 <p>1 st 6 st 112 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
2. Medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.		 <p>3 st 10 st 106 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Klicka på ikonen till höger för att komma till kommunens arbetsmiljöpolicy.	 <p>4 st 18 st 97 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
4. Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen.		 <p>3 st 32 st 84 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
5a. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa samverkan.		 <p>2 st 4 st 113 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
5b. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet.		 <p>1 st 4 st 114 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
5c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.		 <p>1 st 10 st 108 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	

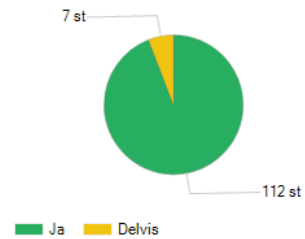
5d. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att undersöka arbetsmiljön.



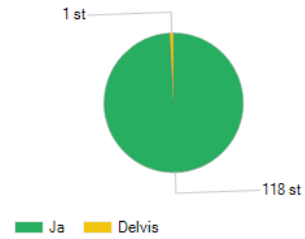
5e. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra riskbedömningar.



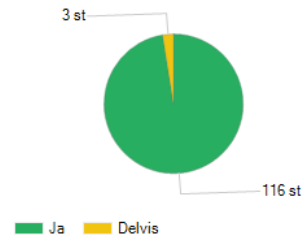
5f. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.



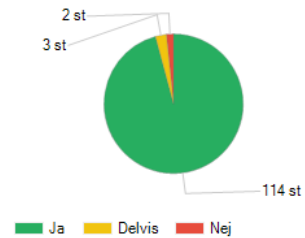
5g. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att rapportera och utreda tillbud och arbetsskador.



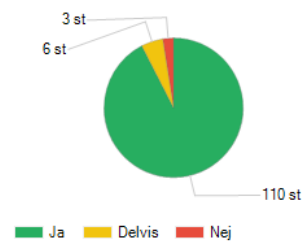
5h. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier.



5i. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

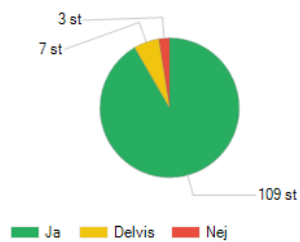


6. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.



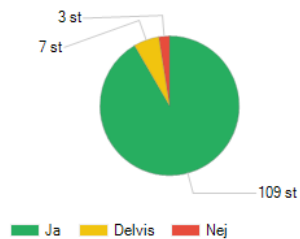
Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
7. Det finns tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.		<p>1 st 12 st 106 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
8. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	Exempel på resurser är tid, utrustning, lokaler och ekonomiska medel. Beskriv i kommentar eventuell brist.	<p>18 st 101 st</p> <p>Ja Delvis</p>	
9. Det finns tillräckliga befogenheter* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	* Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.	<p>4 st 115 st</p> <p>Ja Delvis</p>	
10. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning* under de senaste fem åren.	*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation	<p>11 st 2 st 106 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
11. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.		<p>37 st 6 st 76 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
12. Lokalt skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.	*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation. Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud.	<p>55 st 9 st 55 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
13. Alla medarbetare har kännedom kring risker i arbetet.		<p>7 st 112 st</p> <p>Ja Delvis</p>	

14. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.

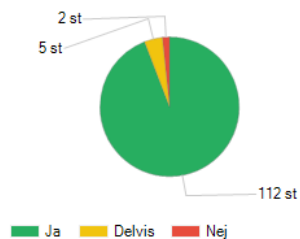


15. Riskbedömningar genomförs vid förändringar i verksamheten.

Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.

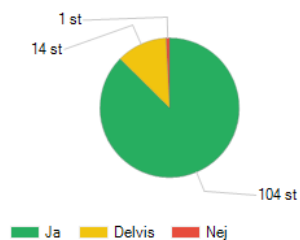


16. Riskbedömningarna dokumenteras.

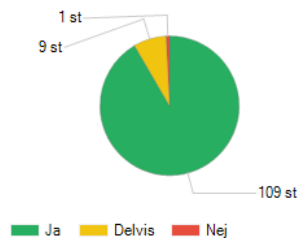


17. Aktuell handlingsplan för åtgärder finns och åtgärder följs upp.

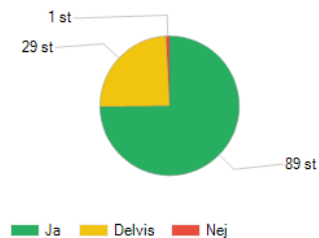
Beskriv i kommentar eventuell brist



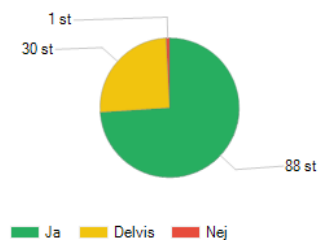
18. Alla medarbetare har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i LISA.



19. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.



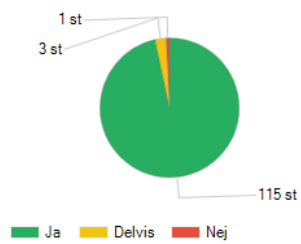
20. Alla medarbetare har kännedom om hur tillbud rapporteras i LISA.



Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
-------	----------------	------	-----------

21. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds och åtgärdas.

Beskriv i kommentar eventuell brist



22. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

