

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020 - SAM-enkäten

### Förslag till beslut

Byggnadsnämnden beslutar

- att godkänna stadsbyggnadskontorets rapport och förslag till handlingsplan
- att översända ärendet till kommunstyrelsen

### Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare och skyddsombud på enhet- eller avdelningsnivå besvarade en enkät.

Utifrån resultatet och för att fortsätta utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet har en handlingsplan arbetats fram.

Förvaltningen har även följt upp föregående års handlingsplan och redovisar resultatet av denna.

### Underlag för beslutet

- Stadsbyggnadskontorets tjänsteskrivelse 2020-11-26
- Enkät årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, bilaga

### Ärendet

#### **Bakgrund**

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från den kommungemensamma arbetsmiljöpolicyen och arbetsmiljöprocessen. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr SAM. Som ett stöd finns även kommunens arbetsgivarpolicy.

2020-11-26

Diarienummer

BN 2020/0384

Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av SAM. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt gällande föreskrifter. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat tillräckligt väl ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

### **Föredragning**

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare och skyddsombud på enhets- eller avdelningsnivå besvarade en enkät som bestod av 30 frågor. Frågorna har direkt koppling till Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete och 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Resultatet av enkäten har sammanställts i denna förvaltningsgemensamma rapport med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten inklusive förslag på åtgärder ska behandlas i samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan.

### **Genomförda aktiviteter efter 2019 års uppföljning**

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2019 genomfördes i slutet av 2019 och handlingsplanen för 2020 behandlades i nämnden i december. I tabellen nedan redovisas en uppföljning av den beslutade handlingsplanen för 2020.

<b>Åtgärder</b>	<b>Uppföljning</b>
Kommunicera arbetsmiljöpolicyn och arbetsmiljömålen. Det ska göras på arbetsplatsträffar och/eller på förvaltningsträffar minst en gång om året.	Klart, Hr har haft en Arbetsmiljögenomgång på samtliga APT möte under september månad.
Kommungemensam arbetsmiljöutbildning för nya chefer	Lunds kommun har inte haft någon arbetsmiljöutbildning pga Covid -19. Kvarstår till nästa år.
Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare. Det ingår hur verktyget LISA ska användas för arbetsskador/tillbud.	Kommer troligtvis genomföras i december.

2020-11-26

Diarienummer

BN 2020/0384

Genomföra riskbedömningar vid förändringar i verksamheten och följa upp dem. Göra rutinen känd i verksamheten för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.

Klart,

Rutinen är tydliggjord.

Risker behöver förtydligas inom avdelningar och uppföljning bör bli bättre.

Ta fram och implementera rutin för hot och våld.

Klart,

Rutinen är gjord och implementerad.

### **Resultat av uppföljningen 2020**

Resultatet av årets enkät avseende SAM återfinns i bilaga.

Förvaltningen anser att det finns anledning att kontinuerligt fortsätta arbetet med att kommunicera arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål för att dessa ska vara kända hos alla medarbetare. Resultatet visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten, vilket är mycket positivt.

Vidare ska chefer erbjudas utbildning i SAM vart femte år. Nya chefer erbjuds introduktion och utbildning i SAM så snart tillfälle ges. Nya medarbetare introduceras av HR-konsult.

Det förbättringsarbete som pågått under 2020 har visat sig positivt i svaren jämfört med 2019.

19 av 30 frågeställningar har besvarats med *ja* (grön). 11 av frågeställningarna har besvarats med *delvis* (gul). Vissa chefer behöver uppdatera arbetsmiljöutbildningen, vilket förhoppningsvis sker till våren 2021.

### **Handlingsplan för 2021 års arbetsmiljöarbete**

Med utgångspunkt från resultatet och för att fortsatt utveckla arbetet föreslås följande åtgärder för att förbättra SAM.

<b>Åtgärder</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Klart när</b>	<b>Uppföljning</b>
HR ska delta i arbetsplatsträff en gång per år för att förstärka SAM. Då ska arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål kommuniceras.	Respektive chef bjuder in HR-konsult.	December 2021	Uppföljning vid ledningens genomgång under våren och vid nästa uppföljning av SAM.
Arbetsmiljöutbildning för nya chefer	Respektive chef	December 2021	Uppföljning enligt ovan.

2020-11-26

Diarienummer

BN 2020/0384

Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare	HR-konsult	Löpande under året	
Vid behov genomföra riskbedömningar i verksamheten. Särskild vikt ska läggas vid uppföljningen	Respektive chef	December 2021	Uppföljning enligt ovan.
Följa arbetsmiljöarbetet vid fortsatt hemarbete.	Lunds kommun Ledningsgruppen Avdelningschefer Stöd HR-konsult		Uppföljning löpande.
Avdelningarna ska följa upp sina kommentarer i SAM uppföljningen.	Avdelningschefer	Maj 2021	Uppföljning vid ledningens genomgång under våren och vid nästa uppföljning av SAM.

**Beredning**

Ärendet har beretts av stadsbyggnadskontoret.

**Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

**Ekonomiska konsekvenser**

De ekonomiska konsekvenserna bedöms försumbara. Att däremot inte arbeta för en systematisk arbetsmiljö kan bli mycket kostsamt.

Hans Juhlin  
Stadsbyggnadsdirektör

Kristina Grankvist-Nordén  
HR-Konsult

**Beslutet skickas till**

För kännedom:  
Kommunstyrelsen