

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun 2020 och handlingsplan för 2021

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- att fastställa handlingsplan för år 2021 i enlighet med tjänsteskrivelsen i ärendet, samt
- att lägga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för år 2020 till handlingarna.

Sammanfattning

Varje år genomförs en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter för Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) samt Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4) som besvaras på arbetsplatsnivå. Enkäten besvaras gemensamt av ansvarig chef, skyddsombud och en till två medarbetare.

Utifrån det kommungemensamma resultatet och för att fortsätta utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet föreslås följande handlingsplan för 2021 års arbetsmiljöarbete:

- Öka kännedomen kring rapportering av arbetsskador och tillbud i LISA
- Partsgemensamma insatser för att öka andelen enheter med lokalt skyddsombud

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-02-19, Årlig uppföljning av SAM 2020
- SAM-uppföljningen 2020 – jämförelse mellan år
- Protokollsutdrag vård- och omsorgsnämnden 2020-12-16 § 98
- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2020-10-12

2021-02-19

Diarienummer

KS 2020/0940

- Protokollsutdrag barn- och skolnämnden 2020-12-15 § 138
- Tjänsteskrivelse barn- och skolförvaltningen 2020-11-25
- Protokollsutdrag renhållningsstyrelsen 2020-12-15 § 100
- Tjänsteskrivelse renhållningsverket 2020-11-16
- Protokollsutdrag miljönämnden 2020-12-10 § 96
- Tjänsteskrivelse miljöförvaltningen 2020-11-30
- Protokollsutdrag tekniska nämnden 2020-12-09 § 352
- Tjänsteskrivelse tekniska förvaltningen 2020-11-17
- Protokollsutdrag byggnadsnämnden 2020-12-10 § 233
- Tjänsteskrivelse stadsbyggnadskontoret 2020-11-26
- Protokollsutdrag servicenämnden 2020-12-09 § 84
- Tjänsteskrivelse serviceförvaltningen 2020-11-26
- Protokollsutdrag socialnämnden 2020-11-11 § 165
- Tjänsteskrivelse socialförvaltningen 2020-10-29
- Protokollsutdrag kultur- och fritidsnämnden 2020-12-15 §147
- Tjänsteskrivelse kultur- och fritidsförvaltningen 2020-12-03
- Protokollsutdrag utbildningsnämnden 2020-12-19 § 10

Ärendet

Bakgrund

Genomförda kommungemensamma åtgärder efter 2019 års uppföljning

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inom Lunds kommun för 2019 resulterade i följande kommungemensamma åtgärder.

- *Uppföljning av förvaltningarnas implementering av kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål*

Resultatet i 2020 års SAM-uppföljning visar att kännedomen om kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål ökat ytterligare. 87 %, respektive 86 %, av arbetsplatserna har svarat att kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål helt, eller delvis, är kända på arbetsplatsen.

- *Fortsatt utveckling av arbetsskaderegistret LISA*

Under 2020 har det skett fortsatt utveckling av LISA för att göra det enkelt för medarbetare att rapportera arbetsskador och tillbud i systemet.

- *Framtagande av kommungemensam arbetsmiljöutbildning för medarbetare*

2021-02-19

Diarienummer

KS 2020/0940

Denna punkt har dessvärre inte hunnits med på grund av omprioritering i det rådande läget med coronapandemin.

Föredragning

Totalt 451 svar har inkommit för SAM-uppföljningen 2020, vilket motsvarar 92 procent av kommunens arbetsplatser. Motsvarande siffra för 2019 var 94 procent av arbetsplatserna. Resultatet går till största delen att jämföra med föregående års uppföljning.

Inga ändringar har gjorts i frågeformuläret för SAM-uppföljningen 2020 jämfört med 2019.

Uppföljningen 2020 visar att mycket av det systematiska arbetsmiljöarbetet, liksom 2019 fungerar bra. Arbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten, dokumenterade och fungerande rutiner finns liksom skriftliga uppgiftsfördelningar. Medarbetare och skyddsombud har möjlighet att vara delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Majoriteten av medarbetarna har god kännedom kring risker i arbetet. Riskbedömningar genomförs och dokumenteras. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds samt företagshälsovården används av majoriteten i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Förbättringsområden i det systematiska arbetsmiljöarbetet är liksom tidigare år att det inte fullt ut är känt hos alla medarbetare **hur** tillbud och arbetsskador rapporteras i arbetsskaderegistret LISA. Det är framför allt frågan om alla medarbetare har kännedom **att** arbetsskador och tillbud ska rapporteras i LISA som får sämre resultat än tidigare år. Då det är en central del i det systematiska arbetsmiljöarbetet att de tillbud och arbetsskador som sker i verksamheten utreds och åtgärdas föreslås insatser för att öka kännedomen kring rapportering.

Uppföljningen visar att även att det saknas lokalt skyddsombud på mer än en fjärdedel av kommunens arbetsplatser. Enligt SAM-uppföljningen 2020 saknar 28 % av enheterna lokalt skyddsombud, en ökning från 26 % vid 2019 års SAM-uppföljning. Då det är tredje året i rad andelen enheter utan lokalt skyddsombud ökar föreslås partsgemensamma insatser under 2021 för att vända trenden.

Handlingsplan för 2021 års arbetsmiljöarbete

Åtgärd	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/ kontroll

2021-02-19

Diarienummer

KS 2020/0940

Öka kännedomen kring rapportering av arbetsskador och tillbud i LISA	Kommundirektör	December 2021	SAM-enkät 2021
Partsgemensamma insatser för att öka andelen enheter med lokalt skyddsombud	Kommundirektör	December 2021	SAM-enkät 2021

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret via Central skyddskommitté 2021-01-29 och Cesam 2021-02-29.

Barnets bästa

En god arbetsmiljö är en viktig förutsättning för att alla ska må bra, trivas, utvecklas och utföra ett gott arbete. Beslutet om åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet i Lunds kommun påverkar barn inom förskola och skola.

Ekonomiska konsekvenser

Eventuella kostnader finansieras inom ramen för respektive nämnds budget.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunkontoret, HR

För kännedom: