

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2020 samt fastställande av handlingsplan för 2021

Förslag till beslut

Kultur och fritidsnämnden beslutar

att godkänna uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020 samt fastställa förslag till handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet år 2021

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och har i år besvarats av chef, skyddsombud och en till två medarbetare inom varje enhet. Vilka medarbetare som har deltagit har beslutats på respektive APT. SAM-uppföljningen genomfördes under perioden september-oktober 2020.

Resultatet för kultur- och fritidsnämnden visar på ett överlag väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetet är en naturlig del av verksamheten. I en jämförelse med förra året ses också överlag en förbättring genomgående i resultatet.

Utifrån resultatet ges följande förslag till mål för det kommande året:

Förvaltningsgemensam handlingsplan för år 2021

- Alla medarbetare ska ha kännedom om kommunens arbetsmiljöpolicy och kommunens arbetsmiljömål och förstå vikten av en god arbetsmiljö.
- Alla medarbetare ska ha kännedom om när, hur och vad kring arbetsskador och tillbud som ska rapporteras i LISA.
- Utbildning för skyddsombud.

2020-12-03

Diarienummer

KU 2020/0281

Underlag för beslutet

Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse den 24 november 2020 (denna skrivelse)
Översiktligt resultat från uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2020, bilaga 1

Ärendet

Bakgrund

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från de kommungemensamma styrdokumenterna *arbetsgivarpolicy* samt *arbetsmiljöpolicy* och *arbetsmiljömål*. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som ett stöd i arbetsmiljöarbetet finns den kommungemensamma arbetsmiljöprocessen på kommunens intranät.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (2001:1) ska arbetsgivare årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligen.

Uppföljningen består av 22 frågor vilka besvaras av chef, skyddsombud samt en till två medarbetare på varje enhet. Vilka medarbetare som har deltagit har beslutats på respektive APT.

Resultaten samlas på arbetsplats- såväl som på samverkansgruppsnivå. Samverkansgruppernas resultat samlas i sin tur i en förvaltningsgemensam rapport med förslag till åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten, inklusive förslag till åtgärder, ska behandlas i central samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner i en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan för år 2021.

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet år 2020

Kultur- och fritidsförvaltningen har under 2020 arbetat med de åtgärder som togs fram utifrån resultatet av SAM-uppföljningen 2019.

Målet med att göra arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen kända på förvaltningen är inte fullt ut genomfört utan är ett arbete som kommer fortsätta under 2021.

I resultatet för 2019 sågs också en försämring av fungerande rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier. Därför har fokus varit att tillse att det finns tydliga rutiner och dokumentation för

2020-12-03

Diarienummer

KU 2020/0281

kränkande särbehandling och trakasserier och att dessa är kända av både chefer och medarbetare. En utbildningsinsats har genomförts för både chefer och medarbetare för att förebygga kränkande särbehandling.

Förvaltningen har också arbetat vidare med det systematiska arbetet med riskbedömningar och handlingsplaner med säkerställande att de dokumenterats och följts upp.

Analys och summering av enkäten 2020

Resultatet för kultur- och fritidsnämnden visar på ett överlag väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Och i jämförelse från 2019 har resultatet förbättrats ytterligare. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är i stort en naturlig del av verksamheten och genom ett etablerat samverkanssystem finns det möjlighet för alla medarbetare att delta och känna sig delaktiga i arbetsmiljöarbetet.

Vissa förbättringsområden har blivit synliga i uppföljningen

Resultatet från SAM-uppföljningen visar att den kammungemensamma arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen ej är kända på förvaltningen, varför fokus återigen kommer att läggas på information och kommunikation beträffande dessa under år 2021.

Resultatet av uppföljningen 2020 visar även att det behövs information och kunskap om arbetsskade- och tillbudsrapporteringsystemet LISA.

Vidare ses i resultatet vissa brister i utbildning för skyddsombud. Förvaltningen behöver tillse, tillsammans med fackliga organisationer, att skyddsombuden får den utbildning som krävs för uppdraget.

Förslag till handlingsplan – Åtgärder som avser förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet

Med utgångspunkt i svar från 2020 års SAM-uppföljning föreslås följande åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet:

Mål	Åtgärd	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Alla medarbetare ska ha kännedom om kommunens arbetsmiljöpolicy och kommunens arbetsmiljömål och förstå	Informationsinsats till APT, ta fram material för chefer att arbeta med på APT Säkerställa rutinerna vid introduktion av nya medarbetare så	Förvaltningschef	Oktober 2021	SAM-uppföljning 2021

2020-12-03

Diarienummer

KU 2020/0281

vikten av en god arbetsmiljö	att alla nya medarbetare har kännedom om policy och målen.			
Alla medarbetare ska ha kännedom om när, hur och vad kring arbetsskador och tillbud som ska rapporteras i LISA	Informationsinsats till APT, ta fram material för chefer att arbeta med på APT	Förvaltningschef	Oktober 2021	SAM-uppföljning 2021
Tillse att skyddsombud har den kunskap som uppdraget kräver	Skyddsombud ska genomgå kommunens övergripande arbetsmiljöutbildning Genomföra en workshop för chefer och skyddsombud kring arbetsmiljöfrågor	Förvaltningschef	Oktober 2021	SAM-uppföljning 2021

Beredning

Enkäten har genomförts på enhetsnivå och har resultatet beretts i verksamheternas samverkansgrupp och därefter i förvaltningens ledningsgrupp samt förvaltningens samverkansgrupp.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Michael Holmqvist
T.f. kultur- och fritidsdirektör

Anna Røjås
HR chef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:

För kännedom: