

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inom Lunds kommun 2020 - miljöförvaltningen

### Förslag till beslut

Miljönämnden beslutar

- att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020 samt
- att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021 i enlighet med Miljöförvaltningens tjänsteskrivelse 2020-11-xx.

### Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och har i år besvarats av chef, skyddsombud och 1-2 medarbetare på varje arbetsplats. Vilka medarbetare som har deltagit har beslutats på varje APT. SAM-uppföljningen genomfördes under perioden september-oktober 2020.

### Underlag för beslutet

- Analys SAM-enkät Miljönämnden 2020.
- MN tjänsteskrivelse 2020-11-30, dnr MN 2020/0075.1

### Ärendet

#### *Bakgrund*

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från de kommungemensamma styrdokumenterna arbetsgivarpolicy samt arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som ett stöd i arbetsmiljöarbetet finns den kommungemensamma arbetsmiljöprocessen på kommunens intranät. Enligt

2020-11-30

Diarienummer

MN 2020/0075.1

Arbetsmiljöverkets föreskrift (2001:1) ska arbetsgivaren årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligen. Uppföljningen för Lunds kommun består av 22 frågor och har besvarats i IT-ledningsstödssystemet Stratsys av chef, medarbetare och skyddsombud på varje arbetsplats. I de fall inget skyddsombud har kunnat delta har fler medarbetare från enheten deltagit. Vilka medarbetare som har deltagit har beslutats på APT. Resultaten från varje arbetsplats samlas till en gemensam rapport med förslag på åtgärder för att förbättra delar av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten och föreslagen handlingsplan behandlas i Miljönämnden. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan för år 2021.

#### ***Uppföljning av handlingsplan för 2020***

Under 2020 har Miljöförvaltningen fokuserat på att bibehålla och förstärka det väl fungerande arbetsmiljöarbetet och fortsatt betonat vikten av en god psykosocial arbetsmiljö med insatser kopplat till detta område.

#### ***Föredragning***

#### ***Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020***

Resultatet för Miljönämnden visar på ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av verksamheten och det finns möjlighet för alla medarbetare att delta och känna sig delaktiga i arbetsmiljöarbetet.

Nämnden kommer under 2021 att arbeta för att implementera Lunds kommuns arbetsmiljöpolicy med tillhörande arbetsmiljömål.

#### ***Beredning***

Ärendet är berett inom förvaltningen.

#### ***Barnets bästa***

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

#### ***Ekonomiska konsekvenser***

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Tjänsteskrivelse

3 (3)

2020-11-30

Diarienummer

MN 2020/0075.1

Björn Berséus  
Miljödirektör

Therese Karlsson  
HR-chef

**Beslutet skickas till**  
Kommunstyrelsen