

Analys: jämförelse mellan år (andel) (Kultur- och fritidsnämnden)

Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2019	Svar, Andel 2020
1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.		<p>71 % 14 % 14 %</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	<p>86 % 14 %</p> <p>Ja Delvis</p>
2. Medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.		<p>71 % 14 % 14 %</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	<p>100 %</p> <p>Ja</p>
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Klicka på ikonen till höger för att komma till kommunens arbetsmiljöpolicy.	<p>21 % 57 % 7 % 14 %</p> <p>Ja Delvis Nej Ej svarat</p>	<p>57 % 43 %</p> <p>Ja Delvis</p>
4. Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen.		<p>36 % 43 % 7 % 14 %</p> <p>Ja Delvis Nej Ej svarat</p>	<p>57 % 21 % 21 %</p> <p>Ja Delvis Nej</p>
5a. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa samverkan.		<p>79 % 7 % 14 %</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	<p>100 %</p> <p>Ja</p>

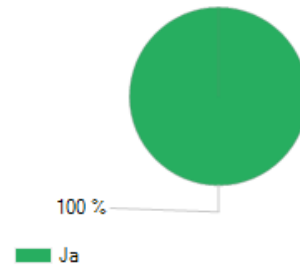
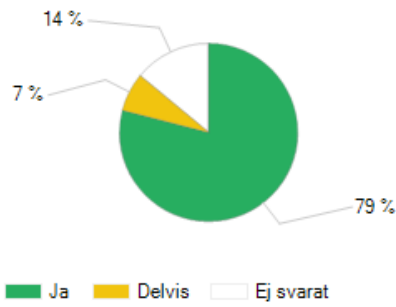
Fråga

Förtydligande*

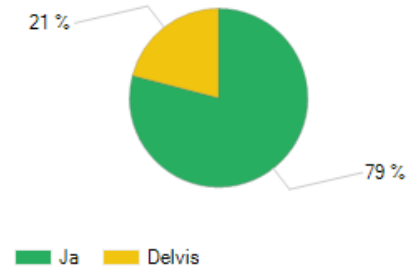
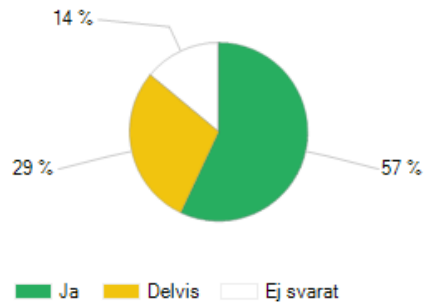
Svar, Andel 2019

Svar, Andel 2020

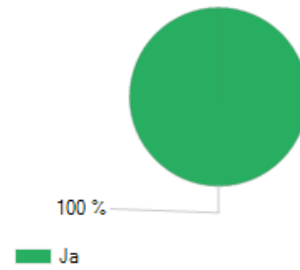
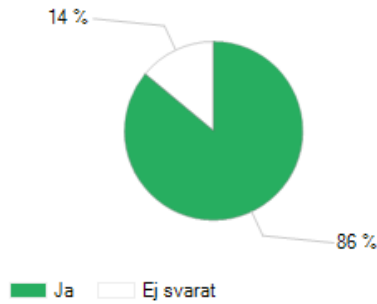
5b. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet.



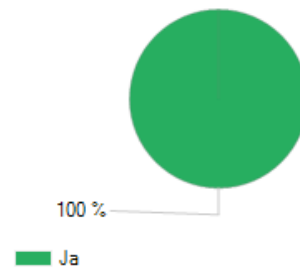
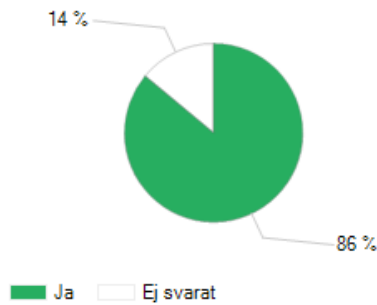
5c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.



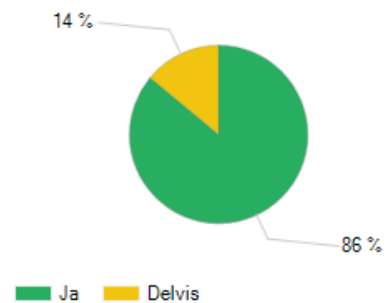
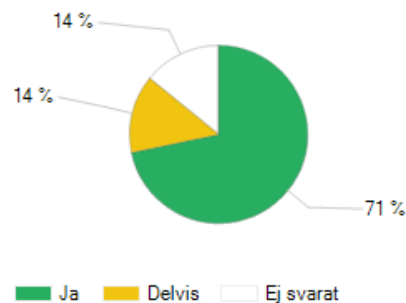
5d. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att undersöka arbetsmiljön.



5e. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra riskbedömningar.



5f. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.



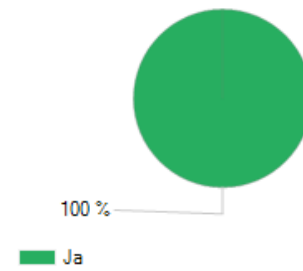
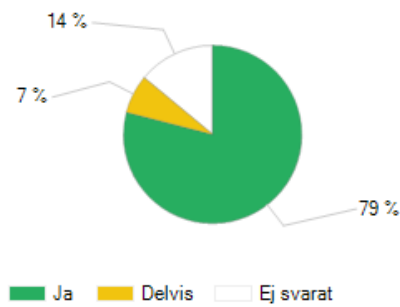
Fråga

Förtydligande*

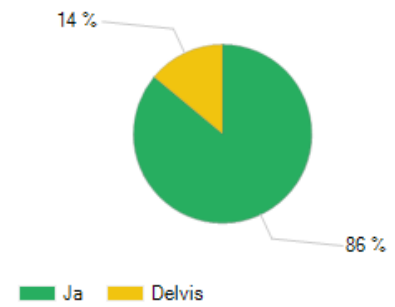
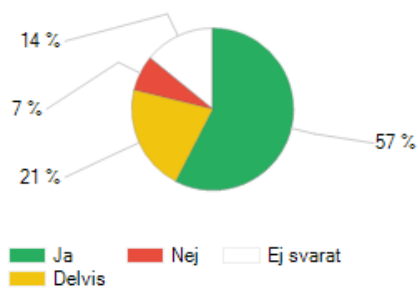
Svar, Andel 2019

Svar, Andel 2020

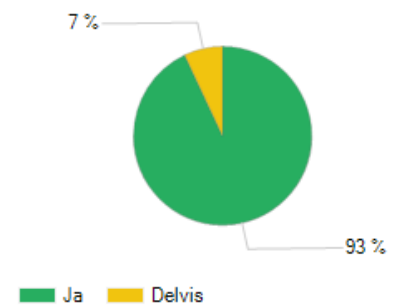
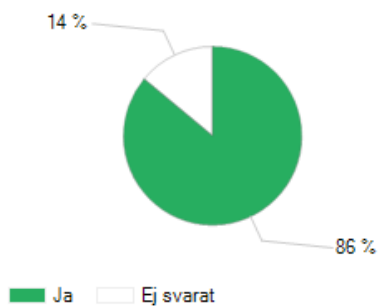
5g. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att rapportera och utreda tillbud och arbetsskador.



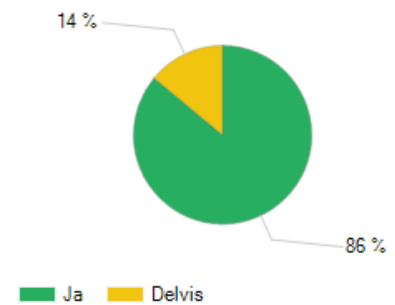
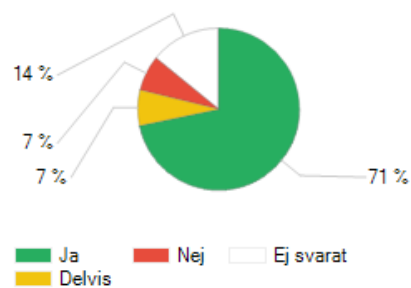
5h. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier.



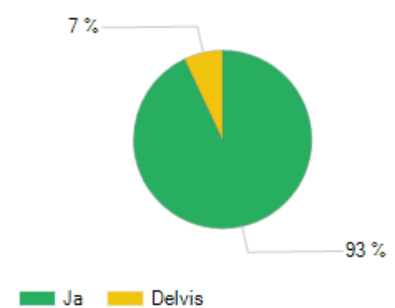
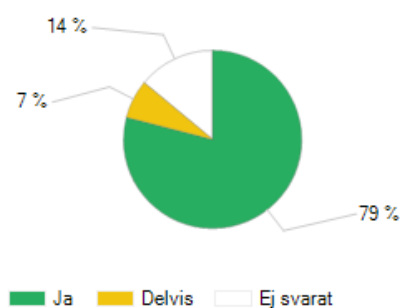
5i. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.



6. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.



7. Det finns tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.



Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2019	Svar, Andel 2020
8. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	Exempel på resurser är tid, utrustning, lokaler och ekonomiska medel. Beskriv i kommentar eventuell brist.	<p>64 % 21 % 14 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Ej svarat</p>	<p>86 % 14 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>
9. Det finns tillräckliga befogenheter* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	* Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.	<p>71 % 14 % 14 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Ej svarat</p>	<p>64 % 36 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>
10. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning* under de senaste fem åren.	*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation	<p>86 % 14 %</p> <p>■ Ja ■ Ej svarat</p>	<p>100 %</p> <p>■ Ja</p>
11. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.		<p>71 % 14 % 14 %</p> <p>■ Ja ■ Nej ■ Ej svarat</p>	<p>86 % 14 %</p> <p>■ Ja ■ Nej</p>
12. Lokalt skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.	*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation. Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud.	<p>71 % 14 % 14 %</p> <p>■ Ja ■ Nej ■ Ej svarat</p>	<p>64 % 29 % 7 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>

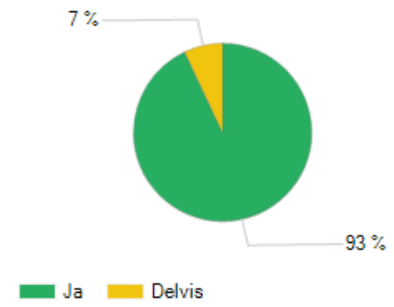
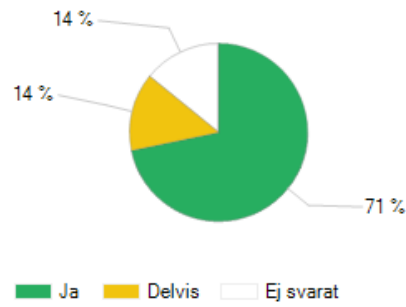
Fråga

Förtydligande*

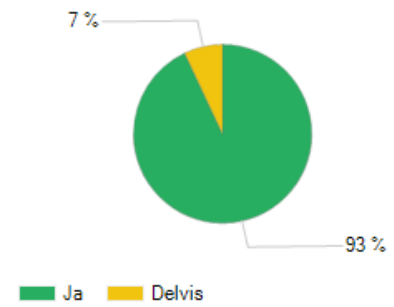
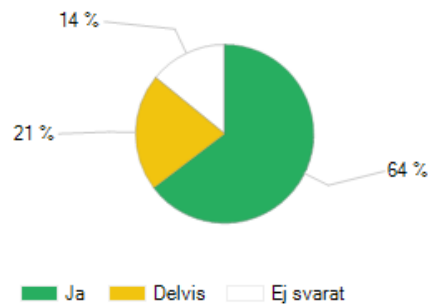
Svar, Andel 2019

Svar, Andel 2020

13. Alla medarbetare har kännedom kring risker i arbetet.

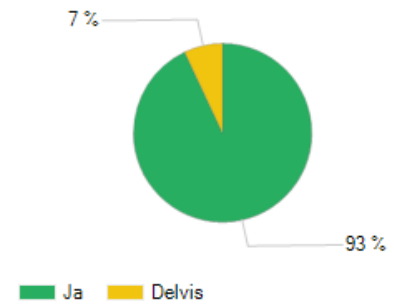
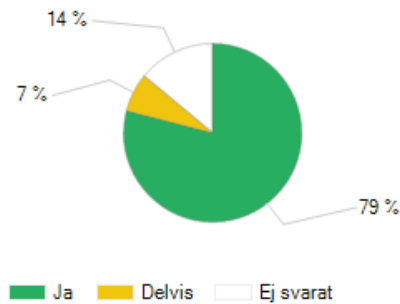


14. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.

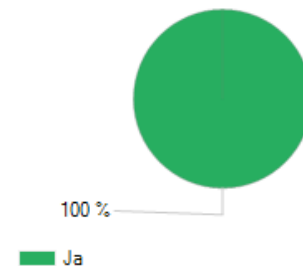
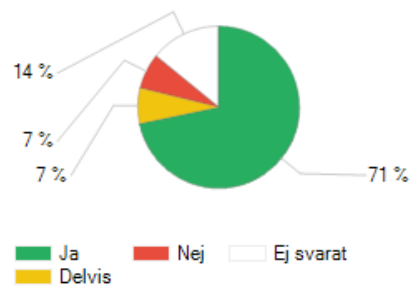


15. Riskbedömningar genomförs vid förändringar i verksamheten.

Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.

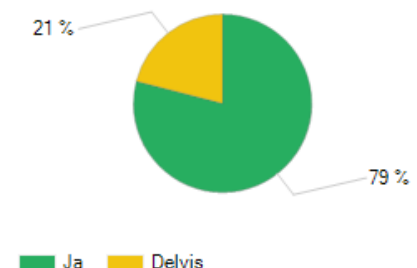
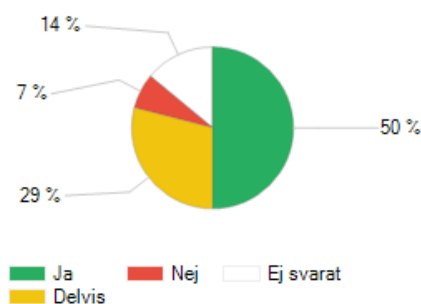


16. Riskbedömningarna dokumenteras.



17. Aktuell handlingsplan för åtgärder finns och åtgärder följs upp.

Beskriv i kommentar eventuell brist



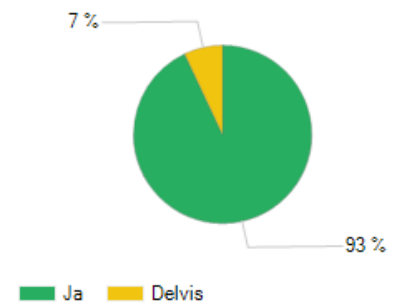
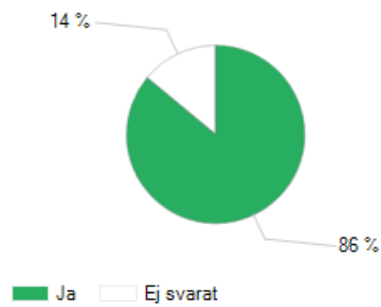
Fråga

Förtydligande*

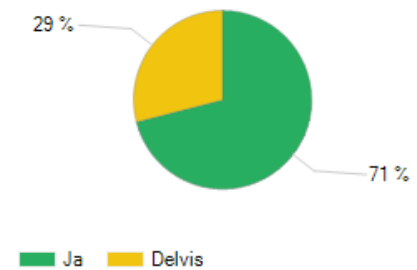
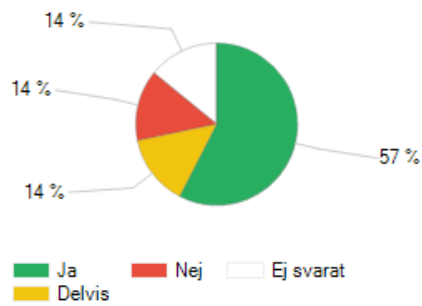
Svar, Andel 2019

Svar, Andel 2020

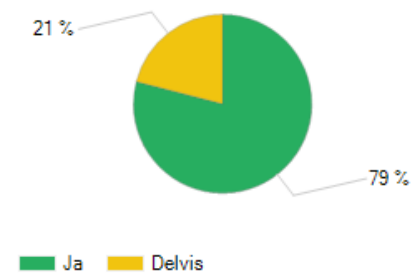
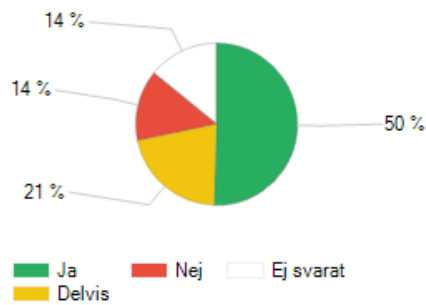
18. Alla medarbetare har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i LISA.



19. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.

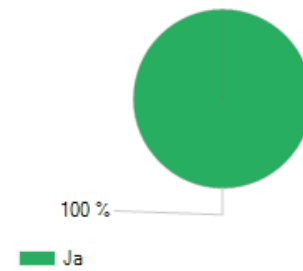
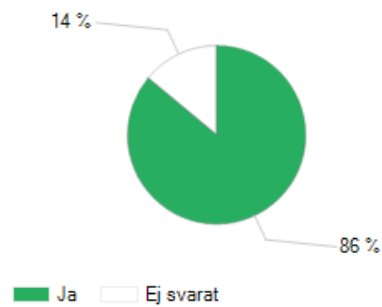


20. Alla medarbetare har kännedom om hur tillbud rapporteras i LISA.



21. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds och åtgärdas.

Beskriv i kommentar eventuell brist



22. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

