

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende 2020 – Lunds renhållningsverk

### Förslag till beslut

Renhållningsstyrelsen beslutar

- att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020 samt
- att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021 i enlighet med Lunds renhållningsverks tjänsteskrivelse 2020-11-16.

### Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter; Systematiska arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Uppföljningen för 2020 har genomförts under september-oktober 2020. Medarbetare, chefer och skyddsombud har deltagit i uppföljningen. Resultatet visar en kraftig förbättring jämfört med föregående år.

### Underlag för beslutet

- Renhållningsstyrelsens tjänsteskrivelse 2020-11-16, Dnr 2020/0375, Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (denna skrivelse).
- Analys SAM-enkät renhållningsstyrelsen 2020.

### Ärendet

#### Bakgrund

Det åligger arbetsgivaren att årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1). Uppföljningen ska dokumenteras skriftligen.

2020-11-16

Diarienummer

RH 2020/0375

Uppföljningen består av 22 frågor och har besvarats på enhetsnivå inom Lunds renhållningsverk. Gruppernas resultat har samlats till en gemensam rapport med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Rapporten med förslag på åtgärder ska behandlas i samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas alla rapporter och handlingsplaner inom Lunds kommun till en kommungemensam rapport med handlingsplan.

Uppföljningen för år 2020 visar kraftiga förbättringar jämfört med 2019. Ingen av frågorna år 2020 besvarades med ett negativt svar jämfört med 12 stycken frågor år 2019.

### ***Uppföljning av 2020 års handlingsplan***

Merparten av de åtgärder som fanns i 2020 års handlingsplan har slutförts enligt plan. Några åtgärder har inte kunnat slutföras med anledning av pandemin som startade i landet i början av 2020.

Nedan redogörs för status gällande de aktiviteter som beslutades i 2020 års handlingsplan.

<b>Aktivitet</b>	<b>Status</b>
Gemensamma träffar mellan skyddsombud och arbetsledning för att förbättra arbets- och kommunikationsformer.	Genomförs löpande men Covid - 19 har inneburit att färre träffar har kunnat genomföras.
Säkerställa att medarbetarna rapporterar arbetsskador och tillbud i systemet LISA i större omfattning. Regelbundna påminnelser till medarbetare o chefer för att arbetsgivaren ska få in beslutsunderlag för förbättringar av arbetsmiljön.	Skyddsombud, fackliga företrädare och chefer har påmint medarbetarna vid inrapportering i systemet LISA. Antalet rapporterade arbetsskador och tillbud har ökat.
Riskbedömningar ska göras och dokumenteras. Samtliga hämtställen ska kartläggas, riskbedömas, dokumenteras och följas upp i handlingsplan.	Risk- och handlingsplaner görs kontinuerligt vid förändringar i verksamheten. Samtliga hämtställen är dokumenterade och arbetet är godkänt av Arbetsmiljöverket.
Översyn/kommunikation av dokumentstrukturen för att	Dokumentstrukturen är förbättrad på nätverksplats och

2020-11-16

Diarienummer

RH 2020/0375

förbättra tillgängligheten till rutiner och dokument.	tydligt kommunicerad var dokumenten finns sparade.
Arbetsgivarens ambition är att avveckla och göra en genomlysning av Renhållningsverkets lokala samverkansavtal.	Lokalt samverkansavtal är klart och förhandlat med lokala fackliga parter och börja gälla från 1 januari 2021.
Delegationsordningen behöver revideras och förtydligas. Revidering och utveckling av delegationsordning och fördelning av arbetsmiljöuppgifter.	Fördelning av arbetsmiljöuppgifter är klar. Arbetsmiljöutbildning är genomförd och därefter kunde arbetsmiljöuppgifterna fördelas till tre nivåer.
Förstärka kompetensen kring arbetsmiljöarbetet till medarbetare, chefer och skyddsombud.	Arbetsgivaren har tillhandahållit utbildning till chefer och skyddsombud. Arbetsmiljöintroduktion till medarbetare kan utvecklas ytterligare.
Rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier, våld och hot ska uppdateras och implementeras.	Arbetsgivaren har reviderat och implementerat de nya rutinerna kring våld och hot och kränkande särbehandling.

### **Resultat av uppföljningen 2020**

Renhållningsstyrelsens svarsfrekvens på SAM enkäten är 100 procent. Fullständig redovisning av resultatet återfinns i bilagd analys (Analys SAM-enkät renhållningsstyrelsen 2020).

- Det kan konstateras att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten till stor del. Alla anser att medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Uppföljningen visar att arbetsmiljöpolycyn är känd men att medarbetarna inte fullt ut har tagit till sig arbetsmiljömålen.
- Det saknas till viss del kunskap om att det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att undersöka arbetsmiljön och säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och kompetens.
- Det upplevs delvis att det inte finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

2020-11-16

Diarienummer

RH 2020/0375

- Några lokala skyddsombud har inte deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren. Lunds kommun har inte kunnat erbjuda denna utbildning under 2020.
- Det upplevs som att riskbedömningar genomförs och dokumenteras men alla känner inte till uppföljning av den aktuella handlingsplanen med åtgärder.
- De flesta medarbetarna har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i systemet LISA men saknar till viss del kunskap hur det ska göras.

### **Förslag till handlingsplan för 2021**

Under 2021 föreslås renhållningsstyrelsen arbeta med nedan punkter.

- Fortsätta arbetet med att göra det systematiska arbetsmiljöarbetet till en naturlig del i den dagliga verksamhetsutvecklingen.
- Förstärka kompetensen kring arbetsmiljöarbetet hos medarbetare, chefer och skyddsombud.
- Förstärka samarbetet mellan skyddsombud och arbetsledningen genom dialog och planerade gemensamma möten.
- Tydliggöra Lunds kommuns arbetsmiljömål (som ännu inte är klara för 2021) genom årlig information på enheternas arbetsplatsträffar.
- Aktualisera material avseende hur LISA rapportering ska göras för genomgång på arbetsplatsträffar under året.

### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget medför inga nämnvärda ekonomiska konsekvenser.

Therese Fällman  
Renhållningsdirektör

Bodil Kvist, HR-chef

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse

5 (5)

2020-11-16

Diarienummer

RH 2020/0375