

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet - serviceförvaltningen 2020

Förslag till beslut

Servicenämnden beslutar

- att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020 samt
- att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021 i enlighet med serviceförvaltningens tjänsteskrivelse 2020-11-26.

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4). Uppföljningen avseende 2020 har genomförts under september-oktober 2020. Utifrån resultatet ges förslag på åtgärder för det kommande året.

Underlag för beslutet

Analys SAM-enkät servicenämnden 2020.
Serviceförvaltningens tjänsteskrivelse den 26 november 2020 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet – serviceförvaltningen 2020.

Ärendet

Bakgrund

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet

2020-11-26

Diarienummer

SN 2020/0301

bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Uppföljningen består av 22 frågor och har besvarats på enhetsnivå inom nämnden. Gruppernas resultat har samlats till en nämndsgemensam rapport med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Rapporten inklusive förslag på åtgärder ska behandlas i samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas nämndernas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan.

Uppföljning av 2020 års handlingsplan

Nedan redogörs för status gällande de aktiviteter som beslutades i 2020 års handlingsplan vilket bygger på resultatet av 2019-års SAM-uppföljning.

Aktivitet	Status
Fortsätta att se till att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.	Genomfört under 2020. Resultatet av SAM 2020 visar på att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.
Följa upp de skillnader som finns gällande arbetsmiljöarbetet mellan de olika affärsområdena.	Arbetet har påbörjats under 2020 med fokus på ett enhetligt arbetssätt över samtliga affärsområden. Exempel: gemensam rutin mot våld och hot.
Arbetsmiljömålen ska ingå som en del vid introduktionen av nyanställda.	Förvaltningsövergripande introduktionspaket har implementerats inom nämnden där Lunds Kommuns arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen är inkluderade.
Ta fram grundriskbedömningar för de mest förekommande riskerna för varje verksamhet utifrån arbetsområde eller yrkesgrupp.	Ej genomfört. Med anledning av Covid-19 har förvaltningen dock arbetat med generella riskbedömningar i större utsträckning än tidigare år.

2020-11-26

Diarienummer

SN 2020/0301

En arbetsplatsträff per år ska ha extra fokus på arbetsmiljö och ska genomföras senast i maj månad varje år.	Har delvis genomförts inom nämnden under 2020.
Se över vilka skyddsområden som befintliga skyddsombud har samt undersöka möjligheten att utöka dessa skyddsområden.	Kontinuerlig dialog med fackliga organisationer vid samverkan har förts i syfte att öka antalet skyddsombud inom nämnden.
1. Frisknärvaron* ska öka årligen. (*andel medarbetare som inte har någon sjukskrivningsperiod det senaste året).	Frisknärvaron har ökat från 39% (2019) till 39,3% (2020) perioden avser jan-sept.
2. Den totala sjukfrånvaron ska minska med 10 % årligen under perioden 2018-2020.	Sjukfrånvaron har ökat från 5,4% (2019) till 6,1% (2020) perioden avser jan-sept.
3. Antal chefer med färre än 30 medarbetare ska öka.	Antalet chefer med fler än 30 medarbetare inom nämnden är tre.
4. Den totala personalomsättningen ska minska med en procentenhet årligen under perioden 2018-2020.	Personalomsättningen inom nämnden har ökat från 10% (2019) till 11% (2020) perioden avser jan-sept.

Föredragning

Resultat av uppföljningen 2020

Nämndens svarsfrekvens var 100% vid 2020-års SAM-uppföljning, det går inte att utläsa några stora skillnader i resultatet i förhållande till föregående år (2019).

Det konstateras att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten och medarbetare samt skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Fullständig redovisning av resultatet återfinns i bilagd analys (Analys SAM-enkät servicenämnden 2020). Nedan följer en sammanfattning av resultatet:

2020-11-26

Diarienummer

SN 2020/0301

- Uppföljningen visar att arbetsmiljöpolicyn är känd men att medarbetarna inte fullt ut har tagit till sig målen.
- Lokala skyddsombud saknas fortfarande på många arbetsplatser.
- Det flesta medarbetare har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska anmälas i LISA men saknar till viss del kunskap gällande hur det görs.
- Det upplevs delvis som att det finns brist på resurser för att arbeta med arbetsmiljöuppgifterna, främst tidsbrist.

Förslag till handlingsplan för 2021

Med utgångspunkt i resultatet för nämndens SAM-uppföljning föreslås nämnden under 2021 arbeta med nedan punkter:

- Tydliggöra Lunds Kommuns arbetsmiljöpolicy samt arbetsmiljömål, detta genom att uppdatera introduktionsmaterialet inom nämnden samt att på ett APT (enhetsvis) årligen lyfta materialet.
- Fortsätt föra dialog tillsammans med fackliga organisationer och medarbetare på t.ex. APT och samverkansmöten kring behovet samt vikten av flertalet skyddsombud inom nämnden.
- Aktualisera material avseende hur LISA anmälningar ska göras för genomgång på APT inom nämnden under året.
- Tydliggör vilka skyldigheter arbetsgivaren har i relation till arbetsmiljöansvaret, t.ex. genom utbildning samt upprättande av årshjul som stöd i arbetet för prioritering.

Arbetet med att förankra och tydliggöra målen för arbetsmiljöarbetet på nämndsnivå utifrån de kommunövergripande arbetsmiljömålen föreslås även fortgå under 2021. Då målen ännu inte satts på central nivå avvaktar förvaltningen med förslag på aktiviteter i 2021 för att nå dessa mål.

Beredning

Ärendet är berett inom förvaltningen.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

2020-11-26

Diarienummer

SN 2020/0301

Pål Svensson
Servicedirektör

Therese Karlsson
HR-chef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunstyrelsen

För kännedom:
Förvaltningsledningen