

Johanna Holmberg
Handläggare

Svar på skrivelse från Helena Falk (V), Fanny Johansson (S) och Karin Svensson Smith (MP) Mer friskvård för kommunens anställda

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att avslå förslaget med hänvisning till kommunkontorets tjänsteskrivelse.

Sammanfattning

Helena Falk (V), Fanny Johansson (S) och Karin Svensson Smith (MP) har inkommit med skrivelse vari föreslås att kommunstyrelsen ska besluta att höja friskvårdsbidraget för Lunds kommuns anställda under 2021, detta från befintliga 1 700 kr till 3 000 kr, att anställda inom bolag ägda av Lunds Rådhus AB ska erbjudas detsamma, samt att finansiering av åtgärden ska hämtas ur kommunstyrelsens så kallade coronabuffert.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-07-09 Svar på skrivelse från Helena Falk (V), Fanny Johansson (S) och Karin Svensson Smith (MP) – Mer friskvård för kommunens anställda
- Skrivelse från Helena Falk (V), Fanny Johansson (S) och Karin Svensson Smith (MP) – Mer friskvård för kommunens anställda

2021-07-09

Diarienummer

KS 2021/0231

Ärendet

Bakgrund

Helena Falk (V), Fanny Johansson (S) och Karin Svensson Smith (MP) har inkommit med skrivelse vari föreslås att kommunstyrelsen ska besluta att höja friskvårdsbidraget för Lunds kommuns anställda under 2021, detta från befintliga 1 700 kr till 3 000 kr, att anställda inom bolag ägda av Lunds Rådhus AB ska erbjudas detsamma, samt att finansiering av åtgärden ska hämtas ur kommunstyrelsens så kallade coronabuffert.

Initiativtagarna lyfter i skrivelsen fram att de negativa konsekvenserna av coronaviruspandemin kan leda till psykisk och social ohälsa på kort såväl som lång sikt. Vidare framförs att distansarbete medför att den vardagsmotion många av kommunens anställda får när de tar sig till och från jobbet helt uteblir. Ett förhöjt friskvårdsbidrag skulle, enligt initiativtagarna, under rådande omständigheter stärka kända friskfaktorer såväl som gynna föreningsliv och lokalt näringsliv inom hälsa och idrott.

Föredragning

Det är en relativt liten grupp (cirka 15 % av kommunens drygt 10 000 anställda) som har haft möjlighet att arbeta hemifrån under pandemin, vilket behöver beaktas i sammanhanget. Lättnader i restriktioner gör att gruppen av anställda som arbetat hemifrån i stor utsträckning nu istället kommer att, åtminstone delvis, återgå till arbete på kontoret, även om återgången sker i en mjuk takt och i enlighet med de rekommendationer som föreligger.

Vidare finns det forskning på området som visar att pandemin också haft positiva effekter på arbetsmiljön, detta tack vare just distansarbetet. Möjlighet till ostört arbete – och därmed ökad koncentration – har konstaterats, men även minskad stress då det så kallade "livspusslet" uppfattas vara enklare att få ihop, detta i och med minskat behov av pendling till och från arbetsplatsen. Självklart finns konstaterade riskfaktorer vid distansarbete, bland annat i form av den sociala isoleringen som kan uppkomma vid långvarigt distansarbete. Erfarenheterna från pandemin gör att det nya "normala" arbetssättet, för de medarbetare som har förutsättningar, sannolikt kommer att vara en kombination av arbete på kontoret och arbete på distans.

Lunds kommun har i dag ett friskvårdsbidrag på 1 700 kr per anställd. Det kan konstateras att Lunds kommun ligger väl till i

2021-07-09

Diarienummer

KS 2021/0231

jämförelse med närliggande kommuner, vilka har beslutat om följande nivåer för friskvård:

Malmö stad: 1 500 kr

Helsingborgs stad: 3 000 kr

Staffanstorps kommun: 1 200 kr

Lomma kommun: 1 500 kr

Vellinge kommun: 1 500 kr

Svedala kommun: 1 300 kr

Kävlinge kommun: 1 200 kr

Med 1 700 kr i friskvårdsbidrag ligger Lunds kommun således näst högst i jämförelsen. Ett högt friskvårdsbidrag innebär heller inte per automatik att fler anställda nyttjar möjligheten. Trots att Lunds kommun har det näst högsta friskvårdsbidraget i jämförelsen ovan, är det enbart 31 % av de anställda som nyttjar bidraget (2020). Av jämförelsen med exempelvis Malmö stad, som under samma period för sitt friskvårdsbidrag haft en nyttjandegrad om 46 %, framgår att det inte utan vidare kan antas vara storleken på bidraget som förklarar hur väl det utnyttjas av de anställda. Det bedöms därmed sammantaget inte finnas några indikatorer på att ett höjt belopp för friskvårdsbidraget under 2021 skulle bidra till att få fler av kommunens anställda att nyttja detsamma.

I kommunens information till alla anställda som jobbar på distans, uppmantras medarbetarna att upprätthålla rutiner och motionsvanor även vid arbete hemifrån.

Vidare utreds i kommunen även möjligheten till att upphandla en förmånssportal. En dylik portal är tänkt att erbjuda ett brett utbud av olika typer av friskvårdsaktiviteter för de anställda, liksom därigenom underlätta för nyttjandet av bidraget, då bokningen av tillgängliga friskvårdsaktiviteter kan ske direkt i portalen och kostnaden dras direkt från medarbetarens lön utan extra redovisning av utlägg och motsvarande. Ett bredare och tydligare utbud av aktiviteter för de anställda att ta del av inom ramen för befintligt friskvårdsbidrag bedöms i större utsträckning bidra till ett ökat nyttjande av detsamma och är därför att förorda framför en höjning av bidragsnivån generellt.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

2021-07-09

Diarienummer

KS 2021/0231

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

En utökning av friskvårdsbidraget från 1 700 kr till 3 000 kr per anställd under 2021 skulle innebära en potentiell kostnadsökning om 13 miljoner kronor, förutsatt att samtliga anställda i Lunds kommun skulle använda sig av friskvårdsbidraget. I dag är det cirka 30 % av de anställda som använder sig av friskvårdsbidraget, och om denna andel antas vara konstant så skulle kostnadsökningen för 2021 vara cirka 3,9 miljoner kronor. Om andelen av de anställda som nyttjar friskvårdsbidraget däremot skulle öka från nuvarande cirka 30 % till 40 % så skulle den totala kostnadsökningen vara cirka 6,9 miljoner kronor, detta utifrån att varje medarbetare som börjar nyttja friskvårdsbidraget i och med höjningen av detsamma medför en direkt kostnadsökning om 3 000 kr

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För kännedom:

Helena Falk (V)

Fanny Johansson (S)

Karin Svensson Smith (MP)