

Val av representanter till Modellkommun för jämställdhet 2021–2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att utse en förtroendevald representant från styret samt en från opposition, att, å Lunds kommuns vägnar, delta i Sveriges Kommuner och Regioners modellkoncept för jämställdhet 2021–2023.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 2 juni 2021 att Lunds kommun skulle ansöka till nästkommande omgång av Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) modellkoncept för jämställdhetsintegrering. Den 16 juni 2021 bekräftade SKR att Lunds kommun antagits som deltagare i modellkonceptet under 2021–2023.

Modellkonceptet syftar till att genom ett strukturerat erfarenhetsutbyte utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering. Arbetet syftar även till att säkerställa jämställda välfärdstjänster för kvinnor och män, flickor och pojkar genom att förbättra systemen för styrning, ledning och uppföljning.

Den nya omgången av modellkonceptet inleds den 13–14 september 2021. Från varje kommun och region deltar minst en ledande politiker och chef, samt nyckelpersoner som strateg eller utvecklingsledare. Deltagarna har stöd i sitt arbete av en tidigare deltagare i konceptet, en mentor, samt av projektledare från SKR.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-08-31 Val av representanter till Modellkommun för jämställdhet 2021–2023
- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-04-29 Modellkommun för jämställdhet 2021

2021-08-31

Diarienummer

KS 2021/0340

- Protokollsutdrag KS 2021-06-02 § 210 Modellkommun för jämställdhet
- Välkomstbrev från Sveriges Kommuner och Regioner, 2021-06-16

Ärendet

Bakgrund

I Modellkonceptet arbetar två eller tre kommuner och regioner tillsammans i ett strukturerat erfarenhetsutbyte för att utveckla sitt arbete med jämställdhetsintegrering. Syftet är att säkerställa jämställda välfärdstjänster för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar. Konceptet bygger på etablerade framgångsfaktorer från organisationer som kommit långt med jämställdhetsintegrering. Ett ömsesidigt lärande tas tillvara genom att implementera förbättringsarbeten i systemen för styrning, ledning och uppföljning. Lunds kommun antogs som deltagare i juni 2021.

Som deltagare ska Lunds kommun:

- delta med politiker, hög chef och andra nyckelpersoner,
- planera och genomföra lärandeträffar,
- planera, testa, utvärdera och implementera förbättringsarbeten,
- rapportera resultat till SKR,
- delta som mentor i en följande omgång av modellkonceptet.

Föredragning

Den nya omgången av Modellkommuner/Modellregioner pågår från september 2021 till mars 2023. Förutom Lunds kommun deltar Region Kronoberg och Region Östergötland som deltagare. Region Norrbotten, Region Värmland och Regions Västerbotten deltar som mentorer. Malmö stad och Jönköpings kommun kommer bidra med stöd utifrån ett kommunperspektiv. Från varje kommun/region deltar ledande politiker och chef med mandat att driva förbättringsarbete, samt nyckelpersoner som strateg eller utvecklingsledare. Vid behov involveras ytterligare nyckelpersoner, som controller, statistiker och kommunikatör. Förslag på ledande chef är hållbarhetschefen på kommunkontoret.

Omgången inleds med en uppstartskonferens lunch-till-lunch den 13 september kl. 13–16, samt den 14 september kl. 9–12. På uppstartsträffen deltar de politiker, chefer, strateger och andra nyckelpersoner från respektive region och kommun som ska vara

2021-08-31

Diarienummer

KS 2021/0340

med i modellarbetet, samt strateger från mentorsregionerna. Sista anmälningssdag är den 6 september. Inför uppstartskonferensen genomgår deltagarna en förberedande webbutbildning om jämställdhet och jämställdhetsintegrering.

Efter uppstartskonferensen fortsätter arbetet med tre gemensamma lärandeträffar där samtliga funktioner från respektive kommun/region deltar. Syftet med lärandeträffarna är att skapa tillfälle för ömsesidigt lärande och systematiska jämförelser. De olika teman för lärandeträffarna är (1) *System för styrning och ledning*; (2) *Systematiskt förbättringsarbete* och (3) *Följa upp och analysera resultat*.

Den första lärandeträffen genomförs den 1 december kl. 13-16 och den 2 december kl. 9-12. Lunds kommun är tillsammans med Region Norrbotten ansvariga för att planera denna lärandeträff. Preliminära datum för lärandeträff två är 4-5 maj 2022 och lärandeträff tre 26-27 oktober 2022. Arbetet avslutas med en resultatkonferens i februari 2023, där deltagarna redovisar sina resultat.

Mellan varje lärandeträff ska deltagarna driva utvecklingsarbetet på hemmaplan. Strategerna och mentorerna från de deltagande kommunerna/regionerna träffas ytterligare fem gånger på så kallade strategträffar. Utvecklingsarbetet drivs och samordnas av ansvarig strateg. Som stöd finns SKR:s läroplattform Thinkific, samt SKR:s vägledning för jämställdhetsintegrering. Under varje steg i vägledningen finns en förklarande text som beskriver vad momentet innebär och vilken roll som politiker, chefer, strateger och andra nyckelpersoner har för det specifika momentet.

En förtroendevald representants huvudsakliga roll är att bidra till att förankra och skapa en bred förståelse inom organisationen för vad jämställdhetsintegrering innebär och kan resultera i. Förtroendevalda har också mandat att driva på samt efterfråga resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering. Det kommer dessutom finnas flera möjligheter till systematiskt erfarenhetsutbyte med andra förtroendevalda.

För att deltagandet i modellkonceptet ska leda till bästa möjliga resultat föreslås kommunstyrelsen utse en förtroendevald representant från styret och en från oppositionen att delta i arbetet tillsammans med andra centrala funktioner. Såväl SKR som tidigare deltagare rekommenderar att förtroendevalda från både styre och opposition deltar, särskilt om omgången löper över ett val. Tidigare deltagare i modellkonceptet beskriver dessutom att den politiska

2021-08-31

Diarienummer

KS 2021/0340

representationen och förankringen varit en viktig framgångsfaktor för en lyckad implementering av utvecklingsarbetet:

"...att eftersträva ett brett ägarskap så att det är många som driver frågorna, lyfts också fram som framgångsfaktorer. Arbetet får inte bli beroende av en person (ofta strateg). (...) Politikernas betydelse för arbetet betonas av samtliga och det faktum att höga politiker och tjänstepersoner är engagerade i arbetet har varit starkt bidragande till de förändringar och framsteg som gjorts under perioden" (SKR:s resultatrapport, 2018–2020).

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Barnets bästa

Lunds kommuns deltagande i SKR:s modellkoncept för jämställdhet förbättrar möjligheten att erbjuda likvärdig service och en jämställd resursfördelning till olika grupper av pojkar och flickor. Vidare visar forskning att såväl kvinnors som mäns situation och välmående som föräldrar påverkar barns utveckling. Att kvinnor och flickor får fler möjligheter att påverka och får ytterligare makt över sina egna liv genom ett aktivt jämställdhetsarbete inverkar positivt på barns utveckling.

Ekonomiska konsekvenser

Att utse en politisk representant innebär ingen ytterligare kostnad utöver den ordinarie deltagaravgiften på 50 000 kr.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Sveriges Kommuner och Regioner

För kännedom:
Kommunkontoret
Berörda förtroendevalda