

2021-06-16

Love Nordenmark

## Välkommen till Modellregioner och Modellkommuner 2021–2023

Efter beslut i styrgruppen kan SKR härmed bekräfta att Region Östergötland, Region Kronoberg och Lunds kommun har antagits som deltagare i modellkonceptet under 2021–2023.

Ni kommer att arbeta tillsammans med stöd av Region Värmland, Region Norrbotten och Region Västerbotten som tidigare deltagit i satsningen. De tre regionerna delar mentorskapet mellan sig.

Vårt gemensamma arbete inleds med en digital uppstartsträff lunch-till-lunch den 13–14 september. På träffen går vi igenom vem som gör vad, hur arbetet med modellkonceptet går till, hur lärplattformen Thinkific fungerar, samt vad det finns för stöd och mallar. Deltagarna får en möjlighet att lära känna varandra och planera in datum för kommande lärandeträffar. Inbjudan med program och exakta tider skickas ut i mitten på augusti.

En förteckning över kontaktpersoner och tidplan för genomförandet finns längst bak i detta dokument.

### Förberedelser

Inför uppstartsträffen bör samtliga deltagare:

- gå igenom [checklistan och vägledningen för jämställdhetsintegrering](#) på SKR:s webbplats
- gå igenom förberedelseutbildningen som ligger på lärplattformen för Modellkonceptet. Utbildningen tar cirka 4 timmar och kan göras individuellt, men ni uppmuntras att diskutera innehållet i grupper. Länk till utbildningen skickas ut i mitten av augusti.
- På [SKR:s webbplats](#) finns mer stöd för jämställdhetsarbete, med lärande exempel, filmer, verktyg och handledningar.

Förberedelser för strategerna:

- För att alla ska komma in på lärplattformen, där allt material om Modellkonceptet samt era lärandegrupper ligger, är det viktigt att ni

skickar samtliga deltagares mailadresser till projektledare Love Nordenmark: [love.nordenmark@skr.se](mailto:love.nordenmark@skr.se)

- En första digital strateg- och mentorträff genomförs den 19 augusti kl. 13.00-16.00. Inbjudan kommer inom kort.

## Förväntade resultat och arbetssätt

Arbetet i Modellkommuner/Modellregioner ska bidra till högre kvalitet och måluppfyllelse för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar i kommunens/regionens verksamheter och på lång sikt bidra till de jämställdhetspolitiska målen.

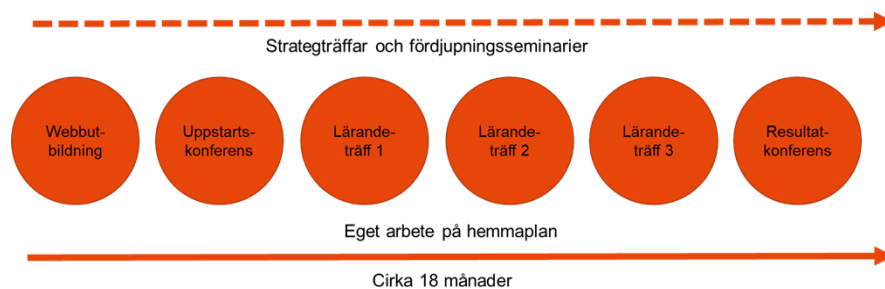
Förväntade resultat av arbetet är att deltagande kommuner/regioner:

- genomfört konkreta förbättringar i system för styrning och ledning
- använder indikatorer för att följa upp verksamhetens resultat för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar.

Önskvärda resultat är att deltagarna har

- prövat nya eller ändrade arbetssätt i minst en kärnverksamhet
- prövat metoder för att inkludera fler tvärssektoriella perspektiv i styrning och ledning

Deltagarna arbetar i grupper om två eller tre kommuner/regioner, med stöd av tidigare deltagare (mentorer). Under tematiska lärandetränningar sker erfarenhetsutbyte både vertikalt (politiker-politiker, chef-chef, strateg-strateg etc.) och horisontellt mellan olika funktioner.



Organisationer som deltagit i modellkonceptet kan fortsätta som mentor i följande omgångar, och delta i SKR:s modellnätverk för fortsatt lärande och erfarenhetsutbyte.

## Stöd för arbete med Agenda 2030 och CEMR-deklarationen

Jämställdhetsintegrering är Sveriges strategi för att nå de jämställdhetspolitiska målen. EU:s jämställdhetsinstitut EIGE definierar jämställdhetsintegrering som ”integreringen av ett könsperspektiv i förberedelse, utformning, genomförande, övervakning och utvärdering av policyer, lagstiftningsåtgärder och utgiftsprogram för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män och bekämpa diskriminering”.

Det finns en lång erfarenhet av arbete med jämställdhetsintegrering i kommuner och regioner. I det arbetet har systematik och struktur utvecklats för att jämställdhet ska komma in som ett perspektiv i centrala processer och styrdokument. Arbetssättet kan med fördel också användas i Agenda 2030-arbetet och för att inkludera fler tvärsektoriella perspektiv. För kommuner som undertecknat [CEMR-deklarationen](#) är det också ett sätt att genomföra åtagandet.

Vi ser fram emot att arbeta tillsammans mer er!

Sveriges Kommuner och Regioner

Love Nordenmark  
projektledare

## **Kontaktpersoner**

Region Östergötland: Frida Fagerström  
[Frida.Fagerstrom@regionostergotland.se](mailto:Frida.Fagerstrom@regionostergotland.se)

Region Kronoberg: Christel Gustafsson  
[christel.gustafsson@kronoberg.se](mailto:christel.gustafsson@kronoberg.se)

Lunds kommun: Lisa Gunnefur  
[lisa.gunnefur@lund.se](mailto:lisa.gunnefur@lund.se)

Region Värmland: Marianne Nilsson och Gunilla Evers  
[marianne.nilsson@regionvarmland.se](mailto:marianne.nilsson@regionvarmland.se)  
[gunilla.evers@regionvarmland.se](mailto:gunilla.evers@regionvarmland.se)

Region Västerbotten: Sara Pejok och Sofia Elwer  
[sara.pejok@regionvasterbotten.se](mailto:sara.pejok@regionvasterbotten.se)  
[Sofia.Elwer@regionvasterbotten.se](mailto:Sofia.Elwer@regionvasterbotten.se)

Region Norrbotten: Sara Engström och Linda Moestam  
[sara.engstrom@norrbotten.se](mailto:sara.engstrom@norrbotten.se)  
[linda.moestam@norrbotten.se](mailto:linda.moestam@norrbotten.se)

## **Kontaktpersoner på SKR**

Love Nordenmark, projektledare  
[love.nordenmark@skr.se](mailto:love.nordenmark@skr.se)

Tenneh Björkander, administrativt stöd  
[tenneh.bjorkander@skr.se](mailto:tenneh.bjorkander@skr.se)

Magnus Jacobson, kommunikationsstrateg  
[magnus.jacobson@skr.se](mailto:magnus.jacobson@skr.se)



Tidplan för Modellkommuner/Modellregioner 2021-2023																			
Aktivitet	2021					2022												2023	
	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb
Mentorträff	19-aug																		
Uppstartskonferens		13-14/9																	
Strategträff	19-aug		13-okt				15-feb						29-aug			11-jan			
Lärandetränäff				Ledning och styrning					Förbättringsarbete				Analys och uppföljning						
Fördjupning (kommunikation, analys)*																			
Resultatkonferens 2023																			
Tidplan resultatrapport																			

\* I oktober genomförs ett första fördjupningspass om kommunikation. Fördjupning erbjuds efter behov och önskemål från deltagarna. Befintliga moduler är kommunikation och analys, men fler kan tillkomma.