



Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Tid och plats 2021-12-09 klockan 13.00–15.08, Vintergatan, Bruksgatan 22

Beslutande

Ledamöter

Birger Swahn (M), ordförande
Inga-Kerstin Eriksson (C), vice ordförande, deltar digitalt
Helena Falk (V), 2:e vice ordförande
Fabian Zäll (L)

Övriga närvarande

Övriga

Alva Persson, projektmedarbetare, deltar digitalt, § 111
Andrea Ax Karlsén, nämndsekreterare, deltar digitalt
Helena Aghed, HR-strateg, deltar digitalt, § 112
Johan Rudborg, ägare ibalans, deltar digitalt, § 110
Johanna Holmberg, HR-direktör
Kristin Johansson, HR-strateg, deltar digitalt, § 115
Magnus Dahlberg, förhandlingschef
Maria Allerstam, HR-strateg, deltar digitalt, § 110
Sofia Rystad, HR-strateg, deltar digitalt, § 111

Justerare

Helena Falk (V)

Paragrafer

§ 108–119

Tid och plats för justering

Digital justering onsdagen den 15 december 2021 kl. 09.00

Underskrifter

Sekreterare

Andrea Ax Karlsén

Ordförande

Birger Swahn (M)

Justerare

Helena Falk (V)

Justerare

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum

2021-12-09

Paragrafer

§ 108–119

Datum då anslaget sätts upp

2021-12-16

Datum då anslaget tas ned

2022-01-07

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Bruksgatan 22, Lund

Underskrift

Andrea Ax Karlsén

Justerare

Utdragsbestyrkande

Innehåll

§ 108 Val av justerare och beslut om tid för digital justering av protokollet.....	4
§ 109 Godkännande av föredragningslistan.....	5
§ 110 Avrapportering om projektet Sänka sjukfrånvaron	6
§ 111 Information om jämställdhetsintegrering	7
§ 112 Information om upphandling Företagshälsovård.....	8
§ 113 Information om det aktuella läget för HR med anledning av Covid-19.....	9
§ 114 Löneöversyn 2022.....	10
§ 115 Tvisteförhandling - Lärarförbundet - brott mot samverkansavtal och 11 § MBL, barn- och skolförvaltningen	11
§ 116 Tvisteförhandling - Påstått brott mot 7 § LAS (Renhållningsverket)	12
§ 117 Tvisteförhandling - Påstått brott mot 7 § LAS (Renhållningsverket)	13
§ 118 Överenskommelse om avgångsvederlag (barn- och skolförvaltningen)	14
§ 119 Övrigt.....	15

Sammanträdesdatum

2021-12-09

§ 108 Val av justerare och beslut om tid för digital justering av protokollet

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att utse Helena Falk (V) till justerare samt

att digital justering äger rum onsdagen den 15 december 2021 kl. 09.00.

Yrkanden

Ordförande Birger Swahn (M) yrkar att arbetsgivarutskottet beslutar att utse Helena Falk (V) till justerare samt att digital justering äger rum onsdagen den 15 december 2021 kl. 09.00.

Beslutsgång

Ordförande Birger Swahn (M) frågar om arbetsgivarutskottet kan bifalla förslaget och finner frågan med ja besvarad.

Justerare

Utdragsbestyrkande

§ 109 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att godkänna föredragningslistan.

Yrkanden

Ordförande Birger Swahn (M) yrkar att arbetsgivarutskottet beslutar att godkänna föredragningslistan.

Beslutsgång

Ordförande Birger Swahn (M) frågar om arbetsgivarutskottet kan bifalla förslaget och finner frågan med ja besvarad.

Sammanträdesdatum

2021-12-09

§ 110 Avrapportering om projektet Sänka sjukfrånvaron

Johan Rudborg, ägare ibalans och Maria Allerstam, HR-utvecklare informerar om projektet Sänka sjukfrånvaron enligt slutrapport. Bland annat om följande:

- Utvärdering av lösningar och leveranser
- Utvärdering av organisation, resurser och budget
- Utvärdering av måluppfyllelse
- Framgångsfaktorer
- Brister och utmaningar
- Rekommendationer

Sammanträdesdatum

2021-12-09

§ 111 Information om jämställdhetsintegrering

Alva Persson, projektmedarbetare och Sofia Rystad, HR-strateg informerar om arbetet med jämställdhetsintegrering. Bland annat om:

- Lunds kommuns policy för hållbar utveckling
- Sveriges Kommuner och Regioners modellkoncept
- Modellkoncept 2021-2023
- Mål för att uppnå en god kunskapsnivå och metodutveckling inom jämställdhet

§ 112 Information om upphandling Företagshälsovård

Helena Aghed, HR-strateg informerar om avslutad upphandling och pågående implementeringsfas avseende företagshälsovården.

Sammanträdesdatum

2021-12-09

§ 113 Information om det aktuella läget för HR med anledning av Covid-19

Johanna Holmberg, HR-direktör, informerar om det aktuella läget för HR med anledning av Covid-19. Bland annat om följande:

- Rekommendationer från Folkhälsomyndigheten
- Regeringens beslut och åtgärder
- Rekommendationer från kommunens krisledning
- Åtgärder som vidtas från HR

Sammanträdesdatum

2021-12-09

§ 114 Löneöversyn 2022

Magnus Dahlberg, förhandlingschef, informerar om pågående löneöversyn för 2022.

Justerare

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

2021-12-09

§ 115 Tvisteförhandling - Lärarförbundet - brott mot samverkansavtal och 11 § MBL, barn- och skolförvaltningen

Dnr KS 2021/0782

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att godkänna lokal tvisteförhandling enligt förhandlingsprotokoll 2021-10-27 (bilaga 1).

Sammanfattning

Lärarförbundet har påkallat lokal tvisteförhandling gällande påstått brott mot samverkansavtalet och 11 § MBL på barn- och skolförvaltningen gällande information om 1:e lärare och rekryteringsprocessen därom, innan samverkan skett. Arbetsgivaren har inte heller pausat rekryteringsprocessen trots begäran om 14 § MBL.

Arbetsgivaren nekar till brott mot samverkansavtalet samt 11 § MBL.

Tvisten avslutas i oenighet.

Underlag för beslut

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-11-03
Tvisteförhandling - Lärarförbundet – brott mot samverkansavtalet och 11 § MBL, (barn- och skolförvaltningen)
- Förhandlingsprotokoll 2021-10-27 (bilaga 1)
- Förhandlingsframställan från Lärarförbundet 2020-12-17 gällande brott mot samverkansavtal och 11 § MBL

Beslutet skickas till

För kännedom:

Barn- och skolförvaltningen, HR-chef

Arbetsgivarenheten/HR

Sammanträdesdatum

2021-12-09

§ 116 Tvisteförhandling - Påstått brott mot 7 § LAS (Renhållningsverket)

Dnr KS 2021/1035

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att bordlägga ärendet.

Sammanfattning

Uppsägning av medarbetare har skett efter avslutad rehabilitering och omplaceringsutredning. Kommunal har påkallat tvist avseende påstått brott mot 7 § LAS.

Förhandlingen har avslutats då enighet ej uppnåtts mellan parterna.

Underlag för beslut

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-12-02
Tvisteförhandling - Påstått brott mot 7 § LAS
(Renhållningsverket)
- Förhandlingsframställan 2021-09-06 Kommunal
- Bilaga 1 Protokoll 2021-11-16

Sammanträdesdatum

2021-12-09

§ 117 Tvisteförhandling - Påstått brott mot 7 § LAS (Renhållningsverket)

Dnr KS 2021/1036

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar
att bordlägga ärendet.

Sammanfattning

Uppsägning av medarbetare har skett efter avslutad rehabilitering och omplaceringsutredning. Kommunal har påkallat tvist avseende påstått brott mot 7 § LAS.

Förhandlingen har avslutats då enighet uppnåtts mellan parterna.

Underlag för beslut

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-12-02
Tvisteförhandling - Påstått brott mot 7 § LAS
(Renhållningsverket)
- Förhandlingsframställan 2021-09-07 Kommunal
- Bilaga 1 Protokoll 2021-11-18

§ 118 Överenskommelse om avgångsvederlag (barn- och skolförvaltningen)

Dnr KS 2021/1037

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att godkänna förslag till överenskommelse om avgångsvederlag.

Sammanfattning

Till grund för överenskommelsen ligger nedsatt arbetsförmåga. Aktiva insatser från Omställningsfonden ingår i överenskommelsen.

Medarbetaren erhåller ett avgångsvederlag uppgående till 215 400 kr. Avgångsvederlaget är samordningsbefriat.

Underlag för beslut

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-12-02
Överenskommelse om avgångsvederlag (Barn- och skolförvaltningen)
- Förslag till överenskommelse om avgångsvederlag 2021-11-24

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Barn- och skolförvaltningen
Kommunkontoret, HR-avdelningen, Arbetsgivarenheten
Kommunkontoret, Löneservice

§ 119 Övrigt

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har inget övrigt att rapportera.