

Anders Eriksson
Handläggare

Motion från Victoria Tiblom (SD), Åsa Wittenfelt (SD) och Marcus Svensson (SD) om kommunalt slopat karensavdrag för personal inom förskolan

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Sammanfattning

Victoria Tiblom (SD), Åsa Wittenfelt (SD) och Marcus Svensson (SD) har den 14 december 2021 inkommit med en motion rubricerad "Motion om kommunalt slopat karensavdrag för personal inom förskolan". I motionen föreslås kommunfullmäktige besluta:

- att personalen inom förskolan får slopat karensavdrag vid sjukdom,
- att man får ett fastställt ekonomiskt belopp som kan nyttjas fyra gånger per år och där förvaltningen har utrett hur högt det ska vara,
- att finansiering sker genom att nämnden tillskjuts medel från kommunstyrelsens reserverade medel, tills medel kan tillskjutas inom den ordinarie budgetprocessen.

Kommunfullmäktige föreslås besluta att avslå motionen, detta med hänvisning till vad som redovisats i ärendet.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-10-07 Motion från Victoria Tiblom (SD), Åsa Wittenfelt (SD) och Marcus Svensson (SD) om kommunalt slopat karensavdrag för personal inom förskolan
- Motion från Victoria Tiblom (SD), Åsa Wittenfelt (SD) och Marcus Svensson (SD) om kommunalt slopat karensavdrag för personal inom förskolan, inkommen 2021-12-14

2022-10-07

Diarienummer
KS 2021/1075

Ärendet

Bakgrund

Victoria Tiblom (SD), Åsa Wittenfelt (SD) och Marcus Svensson (SD) har den 14 december 2021 lämnat en motion *Motion om kommunalt slopat karensavdrag för personal inom förskolan*. Med utgångspunkt i detta föreslås kommunfullmäktige besluta:

- att personalen inom förskolan får slopat karensavdrag vid sjukdom,
- att man får ett fastställt ekonomiskt belopp som kan nyttjas fyra gånger per år och där förvaltningen har utrett hur högt det ska vara,
- att finansiering sker genom att nämnden tillskjuts medel från kommunstyrelsens reserverade medel, tills medel kan tillskjutas inom den ordinarie budgetprocessen.

Föredragning

Enligt lagen om sjuklön (SFS 1991:1047) ska arbetsgivaren när en anställd blir sjuk betalas sjuklön till arbetstagaren. Från den anställdas sjuklön görs ett avdrag för karens. Detta karensavdrag kan dock omförhandlas i samband med tecknande av kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.

För kommuner är de parter som förhandlar och tecknar avtal Sveriges kommuner och regioner (SKR) samt de centrala fackliga organisationerna.

Lunds kommun kan med hänvisning till detta inte teckna lokalt kollektivavtal om slopat karensavdrag.

Vidare har regeringen i mars 2022 beslutat att ge en särskild utredare i uppdrag att se över reglerna för karens och sjuklön. Syftet med översynen är att dessa regler ska få en utformning som bidrar till att inkomstbortfall på grund av sjukdom blir mer solidariskt och fördelningspolitiskt träffsäkert samt att de motverkar risken för så kalla sjuknärvaro. Utredningen ska redovisas senast den 29 september 2023.

Med hänvisning till ovanstående är förslaget att motionen avslås.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.



2022-10-07

Diarienummer
KS 2021/1075

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För kännedom:
Motionärerna