



## Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Tid och plats 2022-10-04 klockan 12.00–12.50, Sessionssalen, Stadshuset

### Beslutande

Ledamöter

Birger Swahn (M), ordförande  
Inga-Kerstin Eriksson (C), vice ordförande  
Helena Falk (V), 2:e vice ordförande  
Fabian Zäll (L)

### Övriga närvarande

Övriga

Anna Nordén, HR-direktör  
Magnus Dahlberg, förhandlingschef  
Jacob Fridblom, enhetschef  
Katja Olsson Westin, nämndsekreterare

Justerare

Helena Falk (V)

Paragrafer

§ 47–51

Tid och plats för justering

Digital justering fredagen 7 oktober klockan 12:00

Underskrifter

Sekreterare

Katja Olsson Westin

Ordförande

Birger Swahn (M)

Justerare

Helena Falk (V)

Justerare

Utdragsbestyrkande



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum

2022-10-04

Paragrafer

§ 47–51

Datum då anslaget sätts upp

2022-10-07

Datum då anslaget tas ned

2022-10-29

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Bruksgatan 22, Lund

Underskrift

Katja Olsson Westin

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Innehåll

§ 47 Val av justerare samt beslut om tid för digital justering av protokollet.....	4
§ 48 Godkännande av föredragningslistan.....	5
§ 49 Kompletterande information: Skrivelse från Anders Almgren (S) och Fanny Johansson (S) Låt gravida kvinnor behålla sin lön - även under pandemin.....	6
§ 50 Delårsrapportering särskilda uppdrag .....	7
§ 51 Övrigt .....	8

## § 47 Val av justerare samt beslut om tid för digital justering av protokollet

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att utse Helena Falk (V), till justerare, samt

att digital justering äger rum fredagen den 7 oktober 2022 kl. 12.00.

### Yrkanden

Ordförande Birger Swahn (M) yrkar att arbetsgivarutskottet beslutar att utse Helena Falk (V) till justerare samt att digital justering äger rum fredagen den 7 oktober 2022 kl. 12.00.

### Beslutsgång

Ordförande Birger Swahn (M) frågar om arbetsgivarutskottet kan bifalla förslaget och finner frågan med ja besvarad.

## § 48 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att stryka ärende 3, Överenskommelse om Särskild avtalspension (SAP), från föredragningslistan, samt;

att med denna justering godkänna föredragningslistan.

### Yrkanden

Ordförande Birger Swahn (M) yrkar att arbetsgivarutskottet beslutar att stryka ärende 3, Överenskommelse om Särskild avtalspension (SAP), från föredragningslistan, samt att med denna justering godkänna föredragningslistan.

### Beslutsgång

Ordförande Birger Swahn (M) frågar om arbetsgivarutskottet kan bifalla förslaget och finner frågan med ja besvarad.

## § 49 Kompletterande information: Skrivelse från Anders Almgren (S) och Fanny Johansson (S) Låt gravida kvinnor behålla sin lön - även under pandemin

Dnr KS 2022/0018

HR-direktör Anna Nordén ger kompletterande information kring ärenden.

Sedan motionen togs upp i Arbetsgivarutskottet i juni har kompletterande information tillkommit, bland annat i kontakt med arbetsgivarsektionen på Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Frågan om att på central nivå tillsammans med fackliga parter avtala om en särskild ersättning till gravida som förbjudits arbeta på grund av pandemin har varit på arbetsgivarsektionens bord. De valde att stryka punkten med hänvisning till att situationen uppstår eftersom det är brister i socialförsäkringens ersättningsystem och därmed bör lösas där.

Mot bakgrund av att medarbetare även före och efter pandemin blivit och blir förbjudna att arbeta på grund av risker i samband med graviditet bör det i det fall Lunds kommun beslutar att betala ut kompensation i enlighet med förslaget tydligare framgå att beslutet enbart gäller den beskrivna tiden, och inte är normerande för framtida beslut om att förbjuda arbeten.

Ett antal centrala tvister rörande arbetsgivarens rätt att stänga av gravida medarbetare med hänvisning till pandemin ligger just nu hos SKR, och det är oklart hur och när dessa kommer att lösas samt vilken påverkan en kompensation för lönebortfall kommer få.

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.

## § 50 Delårsrapportering särskilda uppdrag

Enhetschef Jacob Fridblom informerar om delårsrapportering särskilda uppdrag. Rapporteringen innefattar bland annat följande uppdrag:

- Skapa förutsättningar för fler interna karriärvägar. Inom detta uppdrag har man bland annat arbetat med att kvalitetssäkra nyckeltal för att kunna mäta hur många personer som byter tjänst inom Lunds kommun.
- Skapa förutsättningar för att aktivt ta tillvara på talanger och potentiella ledare i organisationen. Bland annat har ett program tagits fram där personer från kommunen deltagit och fått utbildning inom området.
- Utveckla de organisatoriska förutsättningarna för chefskapet i den kommunala organisationen.
- Stärk organisationens förmåga till kommunövergripande utveckling och förändringsarbetet, framför allt genom att stärka chefens roll som ledare i förändring.
- Utveckla anställningserbjudandet så att det omfattar en rad olika erbjudanden förutom lön. Exempelvis håller man nu på att utveckla en förmånsportal.
- Utarbeta en kommungemensam strategi för lönebildning.
- Intensifiera arbetet med att uppnå jämställda löner i organisationen.
- Ta fram och implementera en årlig kommunövergripande medarbetarundersökning, både på nämndnivå och övergripande nivå för kommunstyrelsen.
- Verkställa outsourcing av företagshälsan.

Information ges även kort om arbetet kring långtidssjukfrånvaron. Slutrapporten kring detta kommer informeras om vid nästkommande sammanträde.



## § 51 Övrigt

Ordförande, Birger Swahn (M), tackar för denna mandatperiod samt för gott samarbete med både förtroendevalda och tjänstepersoner vid förvaltningen.