



Peder Severin

046-359 47 65

peder.severin@lund.se

Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande över förslag till reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun

Sammanfattning

Under varje mandatperiod bör nämndernas och styrelsernas reglementen ses över. Kommunkontoret har gjort en större revidering med fokus på tydlighet och helhet samt tagit fram ett förslag till nytt reglemente för Lunds kommun. Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 28 oktober 2019 beslutat att utsända förslaget på remiss för yttrande till kommunens nämnder och styrelser.

Beslutsunderlag

Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse den 19 december 2019 (denna skrivelse)

Yttrande över förslag till reglemente för nämnder och styrelser i Lunds kommun, upprättat den 19 december 2019

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut den 28 oktober 2019, § 279

Förslag till reglemente för Lunds kommun, inkommet den 30 oktober 2019

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara nödvändig i ärendet.

Ärendet

Under varje mandatperiod bör nämndernas och styrelsernas reglementen ses över. Kommunkontoret har gjort en större revidering med fokus på tydlighet och helhet samt tagit fram ett förslag till nytt reglemente. Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 28 oktober 2019 beslutat att utsända förslaget på remiss för yttrande till kommunens nämnder och styrelser.

I det reviderade förslaget har formuleringar, i delar, uppdaterats för att bättre överensstämja med helheten samt för att främja läsbarhet. Förslaget till förändrat reglemente innehåller nödvändiga uppdateringar efter ny och/eller förändrad lagstiftning.

Kommunkontoret har även gjort tillägg och tagit bort sådant som har varit i behov av revidering, bland annat på grund av inaktualitet.

I revideringen har kommunkontoret samlat alla nämnders och styrelserns reglementen i ett och samma dokument. Genom detta bedöms tydligheten öka och förståelsen för helheten underlättas.

Kommunkontoret har även samlat de för styrelser och nämnder gemensamma bestämmelserna under ett gemensamt avsnitt. Genom att samla de gemensamma bestämmelserna skapas tydlighet kring vad som avser samtliga nämnder och styrelser. Detta medför i sin tur att det nämndspecifika tydliggörs under respektive nämnds avsnitt. Det framgår därmed på ett tydligt sätt vad respektive nämnd är ansvarig för. Roller, ansvar och uppdrag tydliggörs även på detta vis.

Utöver ovanstående har kommunkontoret noterat att det råder otydlighet i det politiska ansvaret kring fyra områden. Revideringen ska ses som kommunkontorets strävan efter att förtydliga roller och ansvar i uppdragen till nämnderna från kommunfullmäktige. De fyra områdena är:

- mark och exploatering,
- ansvar som fastighetsägare,
- arbetsgivarrollen, och
- ansvarsfördelning mellan utbildningsnämnden samt barn- och skolnämnden.

Av de fyra ovan nämnda områdena är det framför allt frågan om arbetsgivarrollen som kommer att påverka kultur- och fritidsnämnden. Förslaget är att kommunstyrelsen ska vara anställningsmyndighet för all personal. Idag är varje enskild nämnd anställningsmyndighet.

Ett yttrande över förslag till reglemente har upprättats och nämnden föreslås godkänna samt översända detsamma till kommunstyrelsen.

Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden föreslår besluta

att godkänna upprättat yttrande över förslag till reglemente för nämnder och styrelser i Lunds kommun samt översända yttrandet till kommunstyrelsen

att beslutet ska justeras omedelbart

Urban Olsson
kultur- och fritidsdirektör

Michael Holmkvist
administrativ chef

Beslut expedieras till:
Kommunstyrelsen
Akten