

2020-10-21

Diarienummer  
KU 2020/0233

## Yttrande över Reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun

Kultur- och fritidsnämnden inkommer med följande synpunkter och kommentarer över förslag till reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun.

### 1. Nämndens kommentarer till de för styrelser och nämnder gemensamma bestämmelserna:

Kultur- och fritidsnämnden kan konstatera att det reviderade förslaget, §10, är ett steg i rätt riktning jämfört med det ursprungliga förslaget. Nämnden ställer sig dock frågande till hur förslaget förhåller sig till kommunallagens 6 kap. 25-26§§. Kommunallagen slår fast att en nämnds sammanträden ska hållas inom stängda dörrar. Kultur- och fritidsnämnden rekommenderar att frågan genomlysas noggrant då kommunfullmäktige annars riskerar att fatta beslut om ett reglemente som är i strid med gällande lagstiftning.

Nämnden menar precis som vid förra remissomgången att det är tillräckligt att kommunfullmäktige får besluta om förtroendevaldas rätt att tillfälligt delta i nämndens överläggningar samt att nämnden själv kan besluta om tillfällig rätt för övriga att delta i nämndens överläggningar.

### 2. Nämndens kommentarer till ändringarna för den egna nämnden:

Merparten av förändringarna i nämndens eget reglemente är rimliga och stämmer väl överens med nämndens uppfattning om vad

2020-10-21

Diarienummer  
KU 2020/0233

reglementet ska innehålla.

### 3. Övriga kommentarer:

På samma sätt som vid den tidigare remissomgången menar kultur- och fritidsnämnden att det råder viss oklarhet mellan tekniska nämndens ansvar för utsmyckning av den allmänna platsmarken och kultur- och fritidsnämndens ansvar för offentlig utsmyckning enligt av kommunfullmäktige antagna riktlinjer. Tydligare uppdragna riktlinjer skulle förenkla arbetet för de två nämnderna.

Vidare konstaterar kultur- och fritidsnämnden att man fortsatt inte ser det som en god lösning att kommunstyrelsen är alla kommunala nämnders anställningsmyndighet.

Nämnden har fortsatt svårt att fullt ut bedöma vilka konsekvenser som förändringen kommer att bära med sig. En ordentlig genomlysning av vad förslaget i realiteten innebär saknas och nämnden efterlyser en konsekvensanalys av den föreslagna förändringen.

Den utredning som genomförts menar att Lagen om anställningsskydd (LAS) definierar, så som det får förstås, kommunen som en arbetsgivare och att kommunen som helhet är en enda turordningskrets och att kommunstyrelsen därmed ska vara anställningsmyndighet för kommunen. Att hela kommunen ska betraktas som en arbetsgivare och en turordningskrets framstår som en extensiv tolkning av LAS (22 §). En mer djuplodande utredning av denna fråga rekommenderas så att ett beslut om att kommunstyrelsen ska vara anställningsmyndighet för hela kommunen vilar på säkra grunder. Det kan noteras att Sveriges kommuner och regioner (SKR) i sitt förslag, *Reglemente för styrelse och nämnd, underlag för lokala bedömningar (reviderad upplaga, daterad mars 2019)*, fortsatt ser det som möjligt att varje nämnd och styrelse är sin egen anställningsmyndighet.

Nämnden ser allvarligt på att kopplingen, mellan budgetansvar och rätten att anställa personal, försvinner. En nämnd kan, om förslaget om arbetsgivaransvar röstas igenom, tvingas acceptera att en annan nämnd fattar beslut om anställningar och lönesättningar. Detta skulle innebära att nämnden inte har kontroll över sin egen budget, något som kan få allvarliga konsekvenser.

Avslutningsvis så noterar kultur- och fritidsnämnden att det i reglementet inte regleras hur många medlemmar som nämndernas

2020-10-21

Diarienummer

KU 2020/0233

presider ska ha. I det fall den frågan lämnas oreglerad bestämmer kommunallagen 6 kap. 21 § att presidier ska ha två medlemmar. Idag har presidierna i Lunds kommun tre medlemmar, för att undvika eventuella missförstånd rekommenderas att frågan ses över.