

Jenny Lindberg Hultman  
HR-Chef

## Skrivelse från Sebastian Jaktling (S) - Gör en strukturerad genomlysning av Högevall

### Förslag till beslut

Kultur och fritidsnämnden beslutar

- att förvaltningen fortsätter genomföra en strukturerad genomlysning av Högevall i enlighet med det som framförts i kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse,
- att åiterrapportera arbetet till kultur- och fritidsnämnden senast våren 2023, samt
- att därmed anse skrivelsen besvarad.

### Sammanfattning

Sebastian Jaktling (S) föreslår i en skrivelse till kultur- och fritidsnämnden att förvaltningen ska göra en strukturerad genomlysning av verksamheten på Högevallsbadet. Detta med anledning av kritik som framförts till Sebastian Jaktling (S) av personalrepresentanter på Högevall. Det handlar enligt skrivelsen både om att kultur- och fritidsnämnden ska kunna ta sitt arbetsmiljöansvar och säkerställa en trygg och attraktiv arbetsplats för personalen, säkerställa en trygg och säker miljö för Högevalls besökare samt att kultur- och fritidsnämnden ska kunna göra de ekonomiska prioriteringar som krävs.

Av Lunds kommuns arbetsmiljöpolicy framgår det att arbetsgivaren ska arbeta systematiskt för att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall samt för att uppnå en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö. Vidare är arbetsmiljön ett prioriterat område för ledningen i syfte att utveckla och säkerställa framtida arbetsmiljö.

Under det senaste året har förvaltningen och fackliga representanter haft dialog för att lyfta och stärka arbetsmiljön på Högevall. Under våren 2022 beslutade ledningen för Högevall att anlita en extern oberoende resurs för att genomföra en djupgående organisationsdiagnos för att komma till rätta med de upplevda bristerna i arbetsmiljön för både ledning och medarbetare.

2022-08-24

Diarienummer

KU 2022/0143

Med hänsyn till att det redan pågår en oberoende utredning av arbetsmiljön på Högevall anser förvaltningen att skrivelsen därmed ska anses besvarad.

### **Underlag för beslutet**

- Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-08-24  
Skrivelse från Sebastian Jaktling (S) - Gör en strukturerad genomlysning av Högevall (denna skrivelse)
- Skrivelse från Sebastian Jaktling (S) Gör en strukturerad genomlysning av Högevall, 2022-05-20

### **Ärendet**

#### ***Bakgrund***

Högevall är en komplex verksamhet som under lång tid har påverkats av olika utmaningar och ändrade förutsättningar. Pandemin har bland annat haft stor inverkan på verksamheten, genom snabba förändringar i öppettider, osäkerhet gällande ekonomin och framtiden samt oro för smittspridning, vilket har varit påfrestande för både personal och ledning.

Högevall har genomfört effektiviseringar som en följd av minskad ekonomisk ram och arbetat med att anpassa personalresurserna och förändrat bemanningen till gällande ekonomiska förutsättningar.

Personalomsättningen har varit hög vilket i sig har varit påfrestande för verksamheten samt både personal och ledning. Utmaningarna handlar om bredden och variationen i olika behov av ledarskap, utveckling och uppföljning.

#### ***Föredragning***

Sedan våren 2021 har olika särskilda insatser genomförts för att förbättra arbetsmiljön på Högevall. Dialog med fack, HR och ledning har skett i samverkan. Aktiviteter som genomförts är bland annat temainriktade arbetsplatsträffar, APT, tillsammans med HR och fackliga representanter. Detta systematiska arbete med arbetsmiljön pågår. Då förvaltningen upplevde att problematiken kring arbetsmiljön kvarstod beslutade ledningen under våren 2022 att anlita en extern konsult för att göra en objektiv bedömning och genomföra en genomlysning av arbetsmiljön på Högevallsbadet.

När skrivelsen inkom pågick arbetet med att påbörja en genomlysning av verksamheten på Högevall med fokus på arbetsmiljö.

Arbetslivsresurs (upphandlad konsult) genomför nu en organisationsdiagnos och ska belysa organisationen ur ett brett

2022-08-24

Diarienummer

KU 2022/0143

perspektiv med fokus på arbetsmiljö. Målet är att skapa en så klar bild av verksamhetens olika delar som möjligt, både ur medarbetar- och ledningsperspektiv.

Denna genomlysning genomförs genom djupintervjuer med medarbetare och ledning på Högevall inom följande områden: verksamhetens mål, stödsystem, belöningar, struktur, samarbete, relationer, ledarskap och omvärlden. Intervjuerna genomförs av två erfarna organisationskonsulter och påbörjas i början på september och pågår i två veckor. Återkoppling och överlämning av rapport kommer att ske efter att arbetet är slutfört, vilket preliminärt beräknas bli i slutet av vecka 43. Rapporten till förvaltningen kommer även att inkludera möjliga åtgärdsförslag. Ledning, fack och skyddsombud kommer att informeras löpande om genomlysningen.

Med hänsyn till att det redan pågår en oberoende utredning av arbetsmiljön på Högevall anser förvaltningen att skrivelsen därmed ska anses besvarad.

### **Beredning**

Ärendet har beretts av kultur- och fritidsförvaltningen.

### **Barnets bästa**

Högevallsbadet har cirka 9000 besök per vecka varav flertalet av dessa besök görs av barn. Ett femtontal föreningar har sin verksamhet hos badet, och ett tjugotal skolor som nyttjar Högevall för simundervisning. Badet fyller en viktig funktion för många barn i form av simundervisning, lek, fritidsaktivitet, fysisk aktivitet och social samvaro. En trygg och säker miljö på Högevallsbadet är av stor vikt för barnets bästa.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Högevallsbadet har genomfört olika effektiviseringar som en följd av minskad ekonomisk ram och arbetat med att anpassa personalresurserna och förändrat bemanningen till gällande ekonomiska förutsättningar.

Åtgärderna som genomlysningen kommer fram till bör kompletteras med en redovisning av ekonomiska konsekvenser. Till redovisningen av ekonomiska konsekvenser följer en bedömning om åtgärderna kan finansieras inom kultur- och fritidsnämndens ekonomiska ram eller om det finns behov av en förstärkning av den ekonomiska ramen.

2022-08-24

Diarienummer

KU 2022/0143

Mårten Hafström  
kultur- och fritidsdirektör

Jari Kajanne  
Idrotts- och fritidschef

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Akten

För kännedom:  
Sebastian Jaktling (S)