

Jenny Lindberg Hultman
HR-chef och t.f administrativ chef

Yttrande över Remiss: Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens förslag till yttrande över remiss om kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun samt översända densamma till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden har av kommunstyrelsens arbetsutskott blivit ombedd att lämna ett yttrande över förslag till Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun. Förslaget har till syfte att fastslå kommungemensamma utgångspunkter och processer för att genom arbetsmarknadsanställningar och praktik i Lunds kommun bidra till ökad måluppfyllelse inom ramen för program för social hållbarhet.

Kultur- och fritidsnämnden är positiv till intentionen med förslag. Nämnden är och vill vara delaktiga i att utveckla arbetet inom området. Nämnden vill dock lyfta att formen för styrningen, med en politiskt beslutad riktlinje, inte ger en ändamålsenlig styrning för att främja samarbete inom området. Samarbetet mellan nämnderna bör i stället ta sin utgångspunkt i kommunfullmäktiges mål om *En tillitsbaserad styrning och ledning och Fler Lundabor i arbete*. Ett mål- och samarbetsorienterat arbetssätt som ger utrymme för att framöver utveckla både styrning och arbetssätt för ökad effekt inom detta viktiga område.

Underlag för beslutet

- Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse den 27 januari 2023 (denna skrivelse)

2023-01-27

Diarienummer

KU 2022/0316

- Remiss: kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser 2022-10-25
- Bilaga 1: Utredning av fördelningsmodell för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun. 2022-10-25

Ärendet

Bakgrund

Kultur- och fritidsnämnden har av kommunstyrelsens arbetsutskott blivit ombedd att lämna ett yttrande över förslag till *Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun.*

Bakgrunden till ärendet är att socialnämnden i januari 2021 antog en strategi för stärkt arbetsmarknadsfokus i syfte att öka självförsörjningsgraden och minska kostnaderna för försörjningsstöd i Lunds kommun. I strategin ingår målsatta insatser, bland annat gällande praktik och anställningar med stöd inom kommunens förvaltningar. I socialnämndens uppföljning av 2021 års arbete synliggjordes att de kvantitativa målen för 2021 inte uppnåts avseende arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser. För att uppnå en större verkan fattade socialnämnden i januari 2022 därför beslut om att be kommunstyrelsen ge kommunkontoret i uppdrag att utreda dels en fördelningsmodell där förvaltningarna åläggs ett ansvar att erbjuda anställningar med stöd samt praktikplatser, dels vad som händer om förvaltningarna inte uppfyller sitt ansvar.

Det förslag till kommungemensamma riktlinjer som nämnden här har att ta ställning till är framarbetat utifrån ett uppdrag från kommunstyrelsen till kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd (KS 2022-04-06, § 118). Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun tagits fram.

Förslag till kommungemensamma riktlinjer

Förslaget till kommungemensamma riktlinjer har till syfte att fastslå kommungemensamma utgångspunkter och processer för att genom arbetsmarknadsanställningar och praktik i Lunds kommun bidra till ökad måluppfyllelse inom ramen för program för social hållbarhet.

Enligt definitionerna som beskrivs i riktlinjen avses med kommunal arbetsmarknadsanställning en arbetsmarknadsinsats där arbetslösa

2023-01-27

Diarienummer

KU 2022/0316

Lundabor som uppbär försörjningsstöd erbjuds en subventionerad visstidsanställning i Lunds kommun. Praktik avser en arbetsmarknadsinsats där Lundabor som uppbär försörjningsstöd ges möjlighet att under en begränsad tid och under handledning få vara på en kommunal arbetsplats för att lära sig och testa på ett yrke och vidareutveckla sina kunskaper.

Den process för framtagande av årlig fördelningsmodell innebär att arbetsmarknads- och socialförvaltningen ansvarar för att årligen ta fram ett förslag till fördelningsmodell baserat på socialnämndens kvantitativa målsättningar för arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser. Förslaget till fördelningsmodell ska tas fram i nära dialog med varje berörd förvaltning, som i sin tur ansvarar för att i tillräcklig utsträckning avsätta resurser till dialogen. Fördelningen ska ta sin utgångspunkt i varje förvaltnings kompetensbehov på kort och lång sikt, och i varje förvaltnings organisatoriska och verksamhetsmässiga förutsättningar för mottagande. Varje förvaltnings förmåga att bereda kvalitativa platser med erforderlig handledning ska beaktas. Arbetsmarknads- och socialnämnden fattar, med utgångspunkt i denna riktlinje och det förslag som arbetsmarknads- och socialförvaltningen presenterat, slutgiltigt beslut om årlig fördelningsmodell.

Förslag till yttrande

Kultur- och fritidsnämnden är positiv till intentionen med förslag till *Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun*. Kultur- och fritidsnämnden är och vill vara delaktiga i att utveckla arbetet inom området. Nämnden vill dock lyfta att formen för styrningen, med en politiskt beslutad riktlinje, inte ger en ändamålsenlig styrning för att främja samarbete inom området. Samarbetet mellan nämnderna bör i stället ta sin utgångspunkt i kommunfullmäktiges mål som ger utrymme för att framöver utveckla både styrning och arbetssätt för ökad effekt inom detta viktiga område:

En tillitsbaserad styrning och ledning

Lund ska inta en nationellt ledande position vad gäller tillitsbaserad styrning. Beslutsfattandet ska ske på rätt nivå och präglas av förankring, evidens och "best practice".

Fler Lundabor i arbete

Varje Lundabo ska få känna gemenskap med andra, ta eget ansvar och uppleva självständighet. Ett arbete eller annan meningsfull sysselsättning är av största vikt för varje människa. Lunds kommun ska därför ha höga ambitioner och utveckla den samlade

2023-01-27

Diarienummer

KU 2022/0316

arbetsmarknads- och näringslivspolitik. Detta arbete ska ske i nära samverkan med lokala aktörer.

Det kan konstateras att kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser är mest effektiva om de förläggs till arbetsplatser som har reella anställningsbehov, både för individen och den mottagande verksamheten. Fokus för samarbete och utveckling inom området bör därför vara att i största möjliga utsträckning åstadkomma en god matchning. Att tydligare knyta kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till kommunens kompetensförsörjningsarbete framstår mot bakgrund av detta som ett bra sätt att få insatserna att medföra större och mer långsiktiga vinster för såväl individen som kommunen. Även i de fall det inte finns ett reellt anställningsbehov är det viktigt att det erbjuds meningsfulla arbetsuppgifter. Ett handledarskap kräver ofta också väsentliga resurser, och i en redan stram organisation kan det vara utmanande.

Det är också viktigt att nämndernas ansvarstagande inom kommunfullmäktiges mål om fler Lundabor i arbete ses som en helhet. Exempelvis har kultur- och fritidsnämnden bidragit med en stor andel av de feriepraktikplatser som erbjudits unga. Detta är ett utvecklingsområde nämnden avser fortsätta prioritera för att långsiktigt främja fler Lundabor i arbete.

Kultur- och fritidsnämnden ser utmaningar inom området men kommer självklart verka för att erbjuda plats i verksamheten så långt det är möjligt, i samråd med Arbetsmarknad- och socialförvaltningen.

Beredning

Ärendet har beretts inom kultur- och fritidsförvaltningen.

Barnets bästa

Barnets bästa har beaktats i yttrandet.

Ekonomiska konsekvenser

Samtliga arbetsmarknadsanställningar inom Lunds kommun ska enligt förslaget administreras av arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Det innebär att arbetsmarknads- och socialförvaltningen anställer deltagaren, finansierar lönekostnader och erhåller eventuella intäkter i form av statliga anställnings- och handledningsstöd. I den överenskommelse som tecknas mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska ingå en beskrivning av hur eventuella omkostnader inom mottagande nämnd ska finansieras. Grundprincipen ska vara att varje nämnd bär kostnaderna för mottagandet. Vid mottagande av

2023-01-27

Diarienummer

KU 2022/0316

större volymer kan dock diskussion föras om särskilt stöd från socialnämnden. Denna eventuellt tillkommande kostnad för kultur- och fritidsnämnden behöver finansieras för att inte belasta befintlig kärnverksamhet.

Mårten Hafström
kultur- och fritidsdirektör

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunstyrelsen
Akten