

Handläggare  
Kristina Grankvist Nordén  
HR-partner

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inom Lunds kommun 2023 - miljöförvaltningen

### Förslag till beslut

Miljönämnden beslutar

- att godkänna miljöförvaltningens rapport och förslag till handlingsplan, samt
- att översända ärendet till kommunstyrelsen

### Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare och skyddsombud på enhet- eller avdelningsnivå besvarade en enkät. Samtliga enheter har besvarat enkäten.

Utifrån resultatet och för att fortsätta utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet har en handlingsplan arbetats fram. Förvaltningen har även följt upp föregående års handlingsplan och redovisar resultatet av denna.

Miljöförvaltningen föreslår att miljönämnden beslutar att godkänna miljöförvaltningens rapport och förslag till handlingsplan, samt att översända ärendet till kommunstyrelsen.

### Underlag för beslutet

- Tjänsteskrivelse MN 2023-11-28 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 med tillhörande bilaga, dnr MN 2023/0083.1

## Ärendet

### Bakgrund

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från den kommungemensamma arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöprocessen. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr SAM. Som ett stöd finns även kommunens arbetsgivarpolicy.

Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av SAM. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt gällande föreskrifter. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat tillräckligt väl ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

### Föredragning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare på avdelningsnivå besvarade en enkät som bestod av 33 frågor. Frågorna har direkt koppling till Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete och 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Resultatet av enkäten har sammanställts i denna förvaltningsgemensamma rapport med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten inklusive förslag på åtgärder ska behandlas på förvaltningsträff och nämnd. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan.

### Genomförda aktiviteter 2023

HR-chefen har informerat nämnden om deras arbetsmiljöansvar. I tabellen nedan redovisas en uppföljning av den beslutade handlingsplanen.

Åtgärder	Uppföljning
Genomgång av AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) samt aktiva åtgärder utifrån	HR-partner har deltagit på arbetsplatsträffar och gått igenom organisatorisk och social arbetsmiljö och aktiva åtgärder.

diskrimineringslagen på arbetsplatsträff	
Se över strukturen för arbetsplatsträffar och tydliggöra vad som ska ingå i arbetsplatsträff, samverkansavtalet.	Nya tillämpningsavtal för samverkans där även arbetsplatsträffar ingår har tagits fram under året.
Arbetsmiljöutbildning för nya chefer, det finns önskemål om kortare utbildning som genomförs med chefer och skyddsombud.	Kommunkontoret har erbjudit utbildningar gemensamt för alla chefer och skyddsombud i Lunds kommun.
Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare, 2 tillfälle/år	HR-partner har genomfört totalt 4 tillfälle, 2 på våren och 2 på hösten.
Uppföljning av arbetsmiljömålen via medarbetarenkäten	Respektive chef har gjort uppföljning och tagit fram handlingsplaner vid behov.
Vid behov genomföra riskbedömningar och följa upp dessa.	Respektive chef har gjort riskbedömningar, uppföljning kan förbättras.
Hot och våld kommer att diskuteras under året. Utbildningsinsatser till nämnd och förvaltning.	En ny rutin för Våld och hot har tagits fram centralt.
<b>Inför flytten till B22</b>	Eftersom flytten blivit försenad så kommer vi att fortsätta arbetet med strukturen för arbetsmiljöarbetet på B22.
Undersökning av fysisk arbetsmiljö utifrån bla AFS 2020:1 Arbetsplatsens utformning samt AFS 2015:4 OSA	Respektive enhetschef/avdelningschef
Arbeta med en gemensam kultur inom samhällsbyggnadsprocessen	Arbete har påbörjats genom föreläsning om kultur med alla chefer, arbetet kommer att fortsätta.

### Resultat av uppföljningen 2023

Resultatet av årets enkät avseende SAM återfinns i bilaga.

Resultaten för 2023 är ganska likt föregående år. Några frågor är nya så jämförelse med tidigare år har inte kunnat göras på alla frågor.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är för alla en naturlig del i den dagliga verksamheten och medarbetare har möjlighet att delta i det arbetet. Det finns inte lokala skyddsombud på arbetsplatsen. Kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål är kända. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov, de dokumenteras skriftligt och handlingsplaner upprättas för planerade åtgärder. Det kan bli bättre med uppföljningen av handlingsplaner.

Alla enheter känner till hur arbetsuppgifter ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras.

Alla känner till vilka händelser som räknas som tillbud och arbetsskador, det är dock få anmälningar som kommer in i Stella. Alla anmälningar som kommer in åtgärdas och följs upp.

I mitten av september flyttade vi till nya lokaler på B22, med aktivitetsbaserat kontor. Ett utvecklingsarbete behövs för att rutiner och instruktioner ska finnas för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert sätt och samordningsansvar ska klargöras.

Skriftlig uppgiftsfördelning för de som tilldelats arbetsmiljöuppgifter finns. Under året har det kommit nya centrala uppgiftsfördelningar som undertecknats.

Det finns tillräckliga resurser och befogenheter för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna och arbetsmiljön undersöks utifrån de aktuella föreskrifterna (AFS).

Slutligen så används företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Alla nya chefer har deltagit i Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning under året.

De frågor som i enkäten besvarats med delvis eller nej, kommer förvaltningen att arbeta vidare med, bland annat genom åtgärderna i handlingsplanen.

### Handlingsplan för 2024

Med utgångspunkt från resultatet i enkäten och för att fortsatt utveckla arbetet föreslås följande åtgärder för att förbättra SAM.

Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning
Rutin för arbetsmiljöarbetet på B22.	Direktör	Januari 2024	Vid ledningens genomgång i maj.
Genomgång av arbetsmiljöpolicy och nya arbetsmiljömål på APT möte	Respektive chef i samarbete med HR	Maj 2024	Vid SAM enkät 2024
Dialog kring tillbud och arbetsskador på APT.	Respektive chef i samarbete med HR	Maj 2024	Vid SAM enkät 2024
Våld och hot - en lokal rutin tas fram. Utbildningsinsatser genomförs	HR	September 2024	Vid SAM enkät 2024
Arbeta aktivt med att få något lokalt skyddsombud.	Avdelningschefer	September 2024	Vid SAM enkät 2024
Arbeta med en gemensam kultur inom samhällsbyggnadsprocessen	Förvaltningsdirektörerna och ledningsgrupper	December 2024	Vid ledningens genomgång i maj 2023
Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare, minst två tillfällen per år.	HR	December	Vid SAM enkät 2024
Uppföljning av genomförda riskbedömningar och handlingsplaner.	Respektive chef	Löpande	Vid SAM enkät 2024

Miljöförvaltningen föreslår att miljönämnden beslutar att godkänna miljöförvaltningens rapport och förslag till handlingsplan, samt att översända ärendet till kommunstyrelsen.

#### Beredning

Ärendet har beretts av miljöförvaltningen.



### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

### **Ekonomiska konsekvenser**

De ekonomiska konsekvenserna bedöms försumbara. Att däremot inte arbeta för en systematisk arbetsmiljö kan bli mycket kostsamt.

De ekonomiska konsekvenserna anses hanterbara och ryms inom förvaltningens ram.

Björn Berséus  
Miljödirektör

Kristina Grankvist Nordén  
HR-partner

### **Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunstyrelsen