



Marie Streiffert

046-359 60 54

Marie.streiffert@lund.se

Miljönämnden

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inom Lunds kommun 2019 - miljöförvaltningen

### Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och har i år besvarats av chef, skyddsombud och 1-2 medarbetare på varje arbetsplats. Vilka medarbetare som har deltagit har beslutats på varje APT. SAM-uppföljningen genomfördes under perioden september-oktober 2019.

Miljönämnden föreslås godkänna rapporten över uppföljningen av det systematiska miljöarbetet.

### Beslutsunderlag

Miljöförvaltningens tjänsteskrivelse den 29 november 2019 med tillhörande bilaga översiktligt resultat, dnr MN 2019/0075.

### Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys bedöms inte vara relevant i ärendet.

### Ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från de kommungemensamma styrdokumenterna arbetsgivarpolicy samt arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som ett stöd i arbetsmiljöarbetet finns den kommungemensamma arbetsmiljöprocessen på kommunens intranät. Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (2001:1) ska arbetsgivaren årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligen. Uppföljningen för

2019-11-29

Diarienummer

MN 2019/0075.1

Lunds kommun består av 22 frågor och har besvarats i IT-ledningsstödssystemet Stratsys av chef, medarbetare och skyddsombud på varje arbetsplats. I de fall inget skyddsombud har kunnat delta har fler medarbetare från enheten deltagit. Vilka medarbetare som har deltagit har beslutats på APT. Resultaten från varje arbetsplats samlas till en gemensam rapport med förslag på åtgärder för att förbättra delar av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten och föreslagen handlingsplan behandlas i Miljönämnden. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan för år 2020.

### ***Uppföljning av handlingsplan för 2019***

Miljöförvaltningen har under 2019 arbetat med åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Fokus har under året legat på att bevaka den psykosociala arbetsmiljön.

### ***Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2019***

Resultatet för miljönämnden visar på ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av verksamheten och det finns möjlighet för alla medarbetare att delta och känna sig delaktiga i arbetsmiljöarbetet.

Under 2020 kommer miljöförvaltningen att fokusera på att bibehålla och förstärka det väl fungerande arbetsmiljöarbetet och fortsätta betona vikten av en god psykosocial arbetsmiljö med insatser kopplat till detta område. Förvaltningen planerar att införa den så kallade pulsen under början av 2020 för att undersöka den sociala och organisatoriska arbetsmiljön.

Förvaltningen saknar i dagsläget ett lokalt skyddsombud. Vid exempelvis skyddsronder kallas huvudskyddsombud in.

## **Miljöförvaltningens förslag till beslut**

### ***Miljönämnden föreslås besluta***

att godkänna förvaltningens rapport över uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Björn Berséus  
Miljödirektör

Marie Streiffert  
HR-konsult

*Beslut expedieras till:*  
Kommunstyrelsen