

Jenny Lindberg Hultman

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inom Lunds kommun 2021 - Miljönämnden

### Förslag till beslut

Miljönämnden beslutar

- att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2021 samt
- att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022 i enlighet med miljöförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-11-30.

### Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4). SAM-uppföljningen genomfördes under perioden september-oktober 2021 och enkäten har besvarats av chef och ett par medarbetare inom förvaltningen. Utifrån resultatet ges förslag på åtgärder för det kommande året.

Miljönämnden föreslås besluta att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2021 samt att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022.

### Underlag för beslutet

- Resultat SAM-uppföljning Miljönämnden 2021.
- Miljöförvaltningens tjänsteskrivelse den 30 november 2021, MN 2021/0124.1

2021-11-30

Diarienummer

MN 2021/0124.1

## Ärendet

### **Bakgrund**

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Uppföljningen består av 30 frågor, varav några nya frågor som tillkommit inför uppföljningen 2021, och har besvarats i IT-ledningsstödssystemet Stratsys av chef och medarbetare. Skyddsombud bjöds in till att delta i besvarandet av SAM-enkäten men hade inte möjlighet att delta. Miljönämndens resultat har sammanfattats i denna rapport tillsammans med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Rapporten och föreslagen handlingsplan behandlas i samverkansgrupp och miljönämnden. Därefter samlas samtliga förvaltningars rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan som redovisas i den centrala samverkansgruppen och Kommunfullmäktige.

### **Uppföljning av handlingsplan för 2021**

Under 2021 har miljöförvaltningen fokuserat på att bibehålla och förstärka det väl fungerande arbetsmiljöarbetet och fortsatt betonat vikten av en god fysisk samt organisatorisk och social arbetsmiljö med insatser kopplat till detta område.

### **Föredragning**

#### **Resultat av uppföljningen 2021**

Resultatet för miljönämnden visar på ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av verksamheten och det finns möjlighet för både medarbetare och skyddsombud att delta i arbetsmiljöarbetet.

Uppföljningen visar på att Lunds kommuns arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål delvis är kända på arbetsplatsen. Chefen har inte deltagit i arbetsmiljöutbildning under det senaste fem åren, vilket beror på att den kommungemensamma utbildningen är under omarbetning och inte erbjuds för tillfället. Fullständig redovisning av resultatet återfinns i bilaga (Resultat SAM-uppföljning miljönämnden 2021).

2021-11-30

Diarienummer

MN 2021/0124.1

**Förslag till handlingsplan för 2022**

Med utgångspunkt i resultatet för nämndens SAM-uppföljning föreslås nämnden under 2022 arbeta med att:

- Tydliggöra och förankra Lunds kommuns arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål genom att lyfta dessa på APT årligen.
- Fortsätta att arbeta förebyggande med kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering genom att lyfta och diskutera det på APT.

**Beredning**

Ärendet är berett inom förvaltningen.

**Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Björn Berséus  
Miljödirektör

Jenny Lindberg Hultman  
HR-chef

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen