

Kristina Grankvist Nordén

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inom Lunds kommun 2022 - Miljönämnden

Förslag till beslut

Miljönämnden beslutar

- att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2022,
- att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 i enlighet med miljöförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-11-29, samt
- att översända ärendet till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4). SAM-uppföljningen genomfördes under perioden september-oktober 2022 och enkäten har besvarats av chef och ett par medarbetare inom förvaltningen. Utifrån resultatet ges förslag på åtgärder för det kommande året.

Miljönämnden föreslås besluta att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2022 samt att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023.

Underlag för beslutet

- Resultat SAM-uppföljning Miljönämnden 2022.
- MN tjänsteskrivelse den 29 november 2022, MN 2022/0075.

2022-11-29

Diarienummer

MN 2022/0075.1

Ärendet

Bakgrund

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från den kommungemensamma arbetsmiljöpolicyen och arbetsmiljöprocessen. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr SAM. Som ett stöd finns även kommunens arbetsgivarpolicy.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Uppföljningen består av 30 frågor, varav några nya frågor som tillkommit inför uppföljningen 2022, och har besvarats i IT-ledningsstödssystemet Stratsys av chef och medarbetare. Miljönämndens resultat har sammanfattats i denna rapport tillsammans med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Rapporten och föreslagen handlingsplan behandlas i samverkansgrupp och miljönämnden. Därefter samlas samtliga förvaltningars rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan som redovisas i den centrala samverkansgruppen och Kommunfullmäktige.

Uppföljning av handlingsplan för 2022

Under 2022 har miljöförvaltningen fokuserat på att bibehålla och förstärka det väl fungerande arbetsmiljöarbetet och fortsatt betonat vikten av en god fysisk samt organisatorisk och social arbetsmiljö med insatser kopplat till detta område.

Föredragning

Resultat av uppföljningen 2022

Uppföljningen visar på att Lunds kommuns arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål delvis är kända på arbetsplatsen. Chefen har inte deltagit i arbetsmiljöutbildning under det senaste fem åren, den kommungemensamma utbildningen har erbjudits den blev dock snabbt fulltecknad eftersom utbildningen varit eftersatt under pandemin. Resultatet för miljönämnden visar på ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av verksamheten och det finns möjlighet för både medarbetare och skyddsombud att delta i arbetsmiljöarbetet.

2022-11-29

Diarienummer

MN 2022/0075.1

Fullständig redovisning av resultatet återfinns i bilaga (Resultat SAM-uppföljning miljönämnden 2022).

Förslag till handlingsplan för 2023

Med utgångspunkt i resultatet för nämndens SAM-uppföljning föreslås nämnden under 2023 arbeta med:

Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Avstämning
Genomgång av AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) på arbetsplatsträff	HR-partner	Mars 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Genomgång av Aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen på arbetsplatsträff.	HR-partner	Maj 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Se över strukturen för arbetsplatsträffar och tydliggöra vad som ska ingå i arbetsplatsträff, samverkansavtalet.	HR tillsammans med samverkansgruppen	Maj 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Arbetsmiljöutbildning för nya chefer, det finns önskemål om kortare utbildning för erfarna chefer och skyddsombud.	Kommunkontoret	December 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Arbetsmiljö-introduktion för nya medarbetare, 2 tillfälle/år	HR-partner	December 2023	Ledningsgrupp maj 2023

2022-11-29

Diarienummer

MN 2022/0075.1

Uppföljning av arbetsmiljömålen via medarbetarenkäten Handlingsplaner tas fram vid behov.	Respektive chef	Mars 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Vid behov genomföra riskbedömningar och följa upp dessa.	Respektive chef	December 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Hot och våld kommer att diskuteras 2023. Utbildningsinsatser till nämnd och förvaltning.	HR	December 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Nedanstående bör genomföras i samband med flytt till B22			
Undersökning av fysisk arbetsmiljö utifrån AFS 2020:1 Arbetsplatsens utformning.	Respektive enhetschef/ avdelningschef	April 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Undersökning av arbetsmiljön utifrån AFS 2015:4 OSA	Respektive enhetschef/ avdelningschef	April 2023	Ledningsgrupp maj 2023
Arbeta med en gemensam kultur inom samhällsbyggnadsprocessen	Förvaltningsdirektörerna	December 2023	Ledningsgrupp maj 2023

Beredning

Ärendet är berett inom förvaltningen.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Björn Berséus
Miljödirektör

Kristina Grankvist Nordén
HR partner

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen