

Anna Kristensen  
Nämndsekreterare

## Remissyttrande avseende kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

### Förslag till beslut

Miljönämnden beslutar

att anta miljöförvaltningens yttrande som sitt eget.

### Sammanfattning

Den 6 april 2022 uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd. Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser tagits fram. Förslaget har remitterats till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun.

Föreslagen fördelningsmodell innebär att samtliga förvaltningar i Lunds kommun föreskrivs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd, i nära samarbete med Arbetsmarknads- och socialnämnden.

Miljöförvaltningen är i grunden positiva till förslaget men vill förtydliga komplexiteten med denna typ av kompetensförsörjning i en stram och kunskapstung verksamhet. Miljöförvaltningen föreslår att miljönämnden beslutar att anta miljöförvaltningens yttrande som sitt eget.

### Underlag för beslutet

- MN tjänsteskrivelse 2023-01-12 remissyttrande avseende kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser, dnr MN 2022/0066.2

2023-01-10

Diarienummer

MN 2022/0066.3

- Remiss 2022-10-25 kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser med tillhörande bilagor, dnr MN 2022/0066.1

## Ärendet

### **Bakgrund**

Den 6 april 2022 uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd. Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun tagits fram. Förslaget har remitterats till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun.

Bakgrunden till beslutet var att socialnämnden i januari 2021 antog en strategi för stärkt arbetsmarknadsfokus i syfte att öka självförsörjningsgraden och minska kostnaderna för försörjningsstöd i Lunds kommun. I strategin ingår målsatta insatser, bland annat gällande praktik och anställningar med stöd inom kommunens förvaltningar.

En riktlinje ska enligt Lunds kommuns program för styrning stödja organisationen så att verksamheten bedrivs på rätt sätt. Syftet med en riktlinje är att reglera den befintliga verksamheten, eller ett visst område, så att den bedrivs effektivt och med god kvalitet. Den föreslagna riktlinjen operationaliserar delar av de målsättningar som finns i program för social hållbarhet och fastställer ansvar, roller och utgångspunkter för den årliga fördelningen av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun. Riktlinjen beskriver också den process som förvaltningarna föreslås arbeta efter för att årligen komma fram till ett förslag till fördelningsmodell som socialnämnden enligt förslaget ytterst beslutar om.

### **Föredragning**

Miljöförvaltningen är positiva till att erbjuda praktikplatser och tar idag emot praktikanter från behörig universitetsutbildning, en praktikantgrupp som inte inkluderas i den gemensamma riktlinjen. Förvaltningen är i grunden också positiv till förslaget om en kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser men vill belysa komplexiteten i vissa delar.

2023-01-10

Diarienummer

MN 2022/0066.3

Syftet är att öka självförsörjningsgraden och minska kostnaderna för försörjningsstöd, vilket också innebär att det mest lönsamma och effektiva för samtliga är om dessa arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser anordnas på arbetsplatser där det finns ett anställningsbehov.

Miljöförvaltningen är en liten förvaltning, vilket begränsar möjligheten att ta emot praktikanter. Förvaltningen arbetar dessutom främst med myndighetsutövning som i sin tur kräver kunskaper inom miljöområdet och i många fall en specifik akademisk bakgrund, vilket gör det svårt att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter till personer som saknar rätt kompetens. Ovanstående komplicerar också möjligheterna till en fortsatt anställning. Utöver det så kräver ett handledarskap resurser som kan vara svårt att lösa i en redan stram organisation.

Sammanfattningsvis anses grundtanken med en gemensam riktlinje som god och miljöförvaltningen har för avsikt att följa föreslagen riktlinje och erbjuda platser i de fall där det är möjligt utifrån förvaltningens förutsättningar.

Miljöförvaltningen föreslår att miljönämnden beslutar att anta miljöförvaltningens yttrande som sitt eget.

### **Beredning**

Ärendet har beretts inom miljöförvaltningen.

### **Barnets bästa**

Ett av huvudsyftena är att öka självförsörjningsgraden och en av de prioriterade målgrupperna är försörjningsmottagare med barn. Familjer där vårdnadshavare får möjlighet till en meningsfull sysselsättning borde påverkas positivt vilket gör att barnens bästa beaktas.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget medför inga nya kostnader för kommunen som helhet, men kan medföra nya kostnader för miljönämnden. Det rör sig framför allt om kostnaderna så som handlednings- och administrationskostnader då grundprincipen ska enligt föreslagen riktlinje vara att varje nämnd bär kostnaderna för mottagandet. Eventuella nya kostnader bör vara marginella, dock kan finansieringsmöjlighet i nuvarande budgetram behöva ses över.

Björn Berséus  
Miljödirektör

Anna Kristensen  
Förvaltningssekreterare

Tjänsteskrivelse

4 (4)

2023-01-10

Diarienummer

MN 2022/0066.3

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:

Kommunkontoret