



Aug 2024

# DELÅRSRAPPORT AUGUSTI 2024

Överförmyndarnämnden för Lunds och Eslövs  
kommuner

## Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b> .....	<b>3</b>
<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	<b>5</b>
Händelser av väsentlig betydelse.....	5
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning .....	8
Resultat och ekonomisk ställning.....	13
Väsentliga personalförhållanden .....	14

## Sammanfattning

### Händelser av väsentlig betydelse

Rekrytering av ställföreträdare är en ständig utmaning för överförmyndarnämnden. Under 2024 har en kampanj genomförts och ytterligare en är planerad att genomföras slutet av augusti till början av september. Kampanjen som genomförts gav en ökning i intresseanmälningar. Det är av central vikt att kompetenta personer kan och vill ta sig an uppdrag som ställföreträdare. Utan denna i grunden ideella kraft kan personer i behov av ställföreträdarskap inte få stöd.

Kopplat till denna utmaning är rekryteringen i mer så kallade komplexa ärenden. Komplexitet kan handla om risk för hot och våld, missbruksproblematik, hemlöshet för att nämna några omständigheter som gör att uppdragen blir för tidskrävande och svåra för att en ideell ställföreträdare ska vilja utföra uppdraget. I Eslövs kommun finns, sedan före sammanslagningen, en förvaltarenhet. Överförmyndarnämnden remitterar regelbundet ärenden hit efter att en rekrytering av en ideell ställföreträdare har misslyckats. Under året har behovet av ställföreträdarskap från förvaltarenheten ökat och då enheten inte haft möjlighet att ta emot alla ärenden som anvisats har även ett privat bolag anlitas i enstaka fall. För Lunds kommuns räkning anlitas ett privat bolag om en ideell ställföreträdare inte kan rekryteras. Under året har detta behov ökat.

Under 2024 har ett fortsatt arbete med att ta fram rutiner för ärendeprocesser pågått samt fortsatt arbete med att utveckla arbetsmiljöarbetet på enheten i syfte att tillförsäkra en, för hela det samlade geografiska området, långsiktigt hållbar och högkvalitativ överförmyndarverksamhet. Överförmyndarnämnden har också antagit nya utvecklingsmål i syfte att säkerställa en god och relevant återkoppling från förvaltning till nämnd med fokus på de utmaningar som identifierats för 2024.

En ekonomisk samverkansprocess mellan Lund och Eslöv har tydliggjorts i förvaltningen. Enligt samverkansavtalet är Lunds budgetförutsättningar gällande och processen syftar således också till att Eslöv tidigt ska ha information om dessa förutsättningar. Den utvecklade samrådsprocessen tydliggör för ändamålet relevant beredning och följer Lunds kommuns EVP process.

Ett annat fokus för året har varit att komma i fas med granskning av årsräkningar. En granskningsskuld vid införandet av gemensam överförmyndarnämnd har påverkat nämndens förutsättningar att nå mål kopplat till att granska årsräkningar inom 6 månader från det att årsräkningen varit komplett. Som en del i att öka effektivitet infördes i år en förhandsgranskning med syfte att säkerställa att årsräkningen är mer komplett vid granskningstillfället genom att nämnden direkt efter ankomst går igenom och begär kompletteringar i fall det saknas underlag för att ärendet ska kunna handläggas. Arbetet med granskning har under året löpt på väl och förhandsgranskning har genomförts enligt plan vilket bedöms ha haft en positiv inverkan på tidsåtgång för den faktiska granskningen. I nuläget följer nämnden ankomsttider och når mål om att kunna fatta arvodesbeslut senast sex månader från det att årsräkningen inkommit komplett.

### Målstyrning

Överförmyndarnämndens uppdrag träffas framförallt av det kommunövergripande målet "Sveriges tryggaste kommun". Genom sitt uppdrag möjliggörs för personer i behov av ställföreträdarskap att få sin rätt bevakad, egendom förvaltat och/eller får

sörjt för sin person. På detta sätt bidrar överförmyndarverksamheten till att kommuninvånarna i Lunds och Eslövs kommuner får likvärdiga förutsättningar.

Överförmyndarens utvecklingsmål syftar till säkerställa en kvalitativ, effektiv och rättssäker handläggning av överförmyndarärenden. Efter första kvartalet finns utmaningar kopplat till väntetider när man ansöker om en ställföreträdare eller när en ställföreträdare ska bytas ut. Detta hänger också ihop med utmaningen kring att rekrytera ställföreträdare. Överförmyndaren fortsätter att ha fokus på resultat kopplat till tillsynsuppdraget och granskningen av årsräkningar med mål att komma i fas under 2024 och påbörja verksamhetsåret 2025 utan en skuld.

Avseende övriga kommunövergripande mål följer överförmyndarnämnden beslutade planer och insatser ihop med arbetsmarknads- och socialförvaltningens arbete med dessa mål.

### **Ekonomisk ställning**

Periodens resultat visar på en avvikelse mot budget på totalt +2 mnkr. Förklaringen är en positiv avvikelse mot budget för ställföreträdare. Prognosen för ställföreträdarna beräknas även generera ett överskott för Lunds andel +2 mnkr och för Eslövs andel +1,6 mnkr. Överskotten belastar respektive kommuns resultat.

### **Väsentliga personalförhållanden**

Överförmyndarenheten är sedan den 1 mars 2023 en del av arbetsmarknads- och socialförvaltningen, vilken har arbetsmiljöansvaret för personalen. Rapportering kring väsentliga personalförhållanden sker därför i delårsrapport för arbetsmarknads- och socialnämnden.

# Förvaltningsberättelse

## Händelser av väsentlig betydelse

### *Viktiga förändringar och händelser*

- Överförmyndarnämnden planerade inför år 2024 att genomföra periodvisa kampanjer i syfte att öka rekrytering av ställföreträdare i området. Tillgången till goda ställföreträdare är väsentligt i syfte för kommunen att kunna tillhandahålla ställföreträdare till de invånare med behov av stöd att få sin rätt bevakad, få sin egendom förvaltat och sin person sörjd för. En första kampanj genomfördes under januari månad och gav goda resultat och en märkbar ökning i intresseanmälningar för uppdraget som ideell ställföreträdare. En ny kampanjperiod ska genomföras under augusti-september 2024 och avslutas med att överförmyndarenheten närvarar vid event i såväl Lund som Eslöv med syfte att synliggöra uppdraget som ställföreträdare och möta intressenter och deras frågor. Tillgången till ställföreträdare är trots detta en utmaning för nämnden och även framöver är det av vikt att nämnden har ett aktivt arbete med rekrytering.
- En större utmaningen i att tillsätta ställföreträdarskap ligger dock i ärenden av mer komplex karaktär. Komplexitet kan handla om risk för hot och våld, missbruksproblematik, hemlöshet för att nämna några omständigheter som gör att uppdragen blir för tidskrävande och komplexa för att en ideell ställföreträdare ska vilja utföra uppdraget. Denna utveckling beskrivs även i rapporter på området och av flertalet andra kommuner. I Eslövs kommun finns, sedan före sammanslagningen, en förvaltarenhet. Överförmyndarnämnden remitterar regelbundet ärenden hit efter att en rekrytering av en ideell ställföreträdare har misslyckats. Under året har behovet av ställföreträdarskap från förvaltarenheten ökat och då enheten inte haft möjlighet att ta emot alla ärenden som anvisats har även ett privat bolag anlitas i några fall. För Lunds kommuns räkning anlitas ett privat bolag om en ideell ställföreträdare inte kan rekryteras. Under året har detta behov ökat.
- Ett stort fokus för året har varit att komma i fas med granskning av årsräkningar. En granskningsskuld vid införandet av gemensam överförmyndarnämnd har påverkat nämndens förutsättningar att nå mål kopplat till att granska årsräkningar inom 6 månader från det att årsräkningen varit komplett. Vid årets ingång fanns en skuld på ca 100 ärenden. Året före var skulden ca 300 ärenden. Som en del i att öka effektivitet infördes i år en förhandsgranskning med syfte att säkerställa att årsräkningen är mer komplett vid granskningstillfället genom att nämnden direkt efter ankomst går igenom och begär kompletteringar i fall det saknas underlag för att ärendet ska kunna handläggas. Överförmyndarnämnden har också satt upp mål för att möta förväntningar kopplat till andel djupgranskningar som årligen ska genomföras. I år planeras för djupgranskning av cirka 20% av årsräkningarna. Detta innebär att under en femårsperiod kommer samtliga huvudmän att ha fått redovisning för hur deras uppdrag utförts djupgranskad. Arbetet med granskning har under året löpt på väl och förhandsgranskning har genomförts enligt plan vilket bedöms ha haft en positiv

inverkan på tidsåtgång för den faktiska granskningen. I nuläget följer nämnden ankomsttider och når mål om att kunna fatta arvodesbeslut senast sex månader från det att årsräkningen inkommit komplett.

- I syfte att säkerställa en god samverkansprocess mellan Lund och Eslöv som karaktäriseras av transparens och dialog mellan kommunerna har en utvecklad samrådsprocess tagits fram. Denna tar utgångspunkt i det samverkansavtal som överenskommit mellan kommunerna. Enligt samverkansavtalet är Lunds budgetförutsättningar gällande och processen syftar således också till att Eslöv tidigt ska ha information om dessa förutsättningar. Den utvecklade samrådsprocessen tydliggör för ändamålet relevant beredning och följer Lunds kommuns EVP process. Under året som gått har en referensgrupp med representanter från båda kommunerna träffats regelbundet och i enlighet med framtagna processer. Processen kommer efter året utvärderas i referensgruppen och vid behov justeras.
- Överförmyndarnämnden för Lunds och Eslövs kommuner har samverkat i gemensam nämnd och förvaltning sedan 1 januari 2023. Arbetet med sammanslagningen har tagit en ansevärd resurs i anspråk under framförallt året 2023. Fortsatt arbete med att skapa gemensamma rutiner och strukturer har präglats även 2024. I nuläget finns rutiner för de flesta normalt förekommande arbetsprocesserna men fortsatt behov finns av att se över arbetsprocesser som är av mer sällan karaktär. Under året har omvärldsbevakning kring utveckling av verksamheten pågått. Ett fortsatt utvecklingsarbete med fokus på att hitta goda arbetsstrukturer, organisation och digitalisering bedöms som viktiga förutsättningar för att nämnden i framtiden ska förbättra sin förmåga att möta förändringar och nya krav.

### **Basuppdrag**

Överförmyndarnämndens uppdrag är att utöva tillsyn över förmyndarskap, godmanskap och förvaltare för invånare i kommunen. Gemensamt för dessa ställföreträdarskap är att någon, av olika anledningar, behöver hjälp med att tillvarata sina intressen och företräda sig själv. Det kan vara omyndiga, människor som är bortavarande samt personer som på grund av hälsoskäl har nedsatt förmåga att sköta sina rättsliga, ekonomiska eller personliga angelägenheter. De behöver därför en ställföreträdare.

Nämnden rekryterar, lämplighetsprövar och utbildar ställföreträdare för uppdrag som gode män och förvaltare och har myndighetstillsyn över ställföreträdare som bevakar rättigheter, förvaltar tillgångar och ser till andra personliga behov för invånare som inte har den förmågan. Nämnden utövar därutöver tillsyn över förmyndare.

Överförmyndarnämndens målgrupper är:

- Invånare i Lunds och Eslövs kommuner med behov av rättssäkert och korrekt stöd för att bevakna sina rättigheter, förvalta sina tillgångar eller andra personliga behov (huvudmän).
- God man, förvaltare eller förmyndare (ställföreträdare) med behov av stöd och kompetensutveckling för rättssäker och korrekt hantering av sina uppdrag.

Överförmyndarverksamhet är obligatorisk för alla kommuner. Den bärande tanken

bakom detta obligatorium är att alla kommuninvånare ska kunna få lika rätt och villkor oavsett förmåga. Överförmyndarverksamheten styrs i huvudsak av reglerna i föräldrabalken. Utöver detta gäller grundläggande kommunalrättsliga och förvaltningsrättsliga regelverk. Tillsynsverksamheten är i princip ren myndighetsutövning och omfattas av stark sekretess vilket råder i hela ärendehantering. Från och med den 1 januari 2023 ingår Lunds och Eslövs kommuner i en gemensam överförmyndarnämnd.

Uppdraget som ställföreträdare är ett förtroendeuppdrag som ges efter beslut från tingsrätten i de flesta fall. Ställföreträdarna har behörighet att agera för huvudmännen med stöd av lag och är självständiga i förhållande till kommunen.

Överförmyndarverksamheten ser genom tillsynen till att ställföreträdaren tillvaratar huvudmannens rätt på det sätt som gagnar huvudmannen bäst.

Överförmyndarnämnden beslutar om nödvändiga tillstånd för ställföreträdarna att utföra olika rättshandlingar eller åtgärder för sina huvudmän.

### ***Risker med väsentlig påverkan på verksamheten***

Överförmyndarnämnden har under året ökat stabiliteten i verksamheten genom att implementerat ett mer strukturerat arbetsmiljöarbete och genom framtagandet av nya rutiner för arbetet i den gemensamma nämnden. Nämnden har i år i högre grad kunnat möta förväntningar och mål kopplat till granskningen av årsräkningar. Inför framtiden finns dock ett antal utmaningar som nämnden behöver beakta.

### **Ställföreträdarutredningen (SOU 2021:36)**

Ställföreträdarutredningen initierades 2019 då regeringen beslutade om en översyn av reglerna för gode män och förvaltare. Översynen syftade bland annat till att förbättra tillsynen på området, skapa bättre förutsättningar för att kompetenta personer ska ställa upp som ställföreträdare och stärka enskildas ställning och skydd. Utredningen blev klar i maj 2021 och ligger just nu på justitiedepartementet. Utredningen föreslår en mängd förändringar i lagstiftning men också att öka överförmyndarnämndens befogenheter i vissa delar. I utredningen föreslås även att beslutanderätt i ärenden om anordnande, jämkning och upphörande av godmanskap enligt 11 kap. 4 § föräldrabalken ska flyttas från domstol till överförmyndaren. Om dessa förslag skulle antas får det en stor påverkan som kommer medföra behov av ökade resurser såväl som behov av kompetensutveckling.

### **Demografiutveckling**

Utifrån befolkningsprognosen är det rimligt att anta att antalet ställföreträdarskap på sikt kommer att öka. I dagsläget har denna utveckling inte fått genomslag i verksamheten och antalet ärenden i verksamheten är relativt oförändrad mellan åren 2023-3024. Införandet av framtidsfullmakt och anhörigbehörighet kan också komma att ha en inverkan på utvecklingen av behov av ställföreträdarskap för den äldre delen av befolkningen. Det är dock svårt, då det saknas register över framtidsfullmakter, att förutspå vilken inverkan detta kan komma att ha i frågan.

Utifrån antagandet om att behovet av ställföreträdarskap, utifrån demografisk utveckling, i framtiden kommer att öka finns således också ett behov av ständig nyrekrytering. Många erfarna ställföreträdare ingår i sin tur också i den målgrupp som inom en överskådlig framtid kommer ha svårare att fungera i sina uppdrag varför en

tillströmning av nya ställföreträdare behövs.

### **Rekrytering i ärenden av mer komplex karaktär**

Överförmyndarnämnden har, som beskrivits tidigare i denna rapport, redan idag och sannolikt även framöver en utmaning i att rekrytera ställföreträdare i ärenden av mer komplex karaktär. Historiskt sett har uppdrag som ställföreträdare handlat om äldre personer i behov av stöd. Utredningar på området och den generella bilden i överförmyndarsverige är att vi idag har en större och växande andel så kallade komplexa ärenden. Fler och fler kommuner har börjat inrätta så kallade förvaltarenheter, det vill säga en enhet med kommunala tjänstemän som inom ramen för sin anställning har som uppgift att vara god man eller förvaltare. Sedan en tid tillbaka finns det på marknaden idag också privata bolag som tillhandahåller ställföreträdarskap. Överförmyndarnämnden för Lunds och Eslövs kommuner har gett i uppdrag till förvaltningen att utreda frågan närmre.

## **God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning**

### ***Kommunfullmäktiges mål***

Kommunfullmäktige fattar genom antagandet av ekonomi- och verksamhetsplan (EVP) beslut om mål som ska sätta en riktning för och genomsyra alla kommunens och de kommunala bolagens verksamheter. I EVP 2024-2026 beslutades om följande fyra mål:

1. En tillitsbaserad styrning och ledning
2. Sveriges tryggaste kommun
3. Fler Lundabor i arbete
4. Klimatneutralitet 2030

Utifrån de kommunfullmäktigemål som definieras i EVP 2024-2026 har nämnder och verksamheter fattat beslut om egna utvecklings- eller verksamhetsmål samt egna aktiviteter för att bidra till gällande mål.

### **Mål 1: En tillitsbaserad styrning och ledning**



Kommunfullmäktigemålet knyter an till tre av FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030. För att nå de målen krävs att Lund arbetar med att bygga effektiva, tillförlitliga och transparenta organisationer samt säkerställa ett lyhört och inkluderande beslutsfattande.

Kommunfullmäktiges beskrivning av målet i ekonomi- och verksamhetsplan 2024-2026:

*Lund ska inta en nationellt ledande position vad gäller tillitsbaserad styrning. Beslutsfattandet ska ske på rätt nivå och präglas av förankring, evidens och "best practice".*



### Nämndens bidrag till måluppfyllelse

Utifrån beslutet om att organisatoriskt flytta överförmyndarenheten till arbetsmarknads- och socialförvaltningen har förutsättningar för dialog kring ledning- och styrningsfrågor med liknande verksamheter underlättats. Verksamhetschefen ingår i ledningsforum med övriga chefer inom denna förvaltning och tar del av kompetensutvecklande insatser i syfte att stärka det tillitsbaserade ledarskapet. Medarbetare på överförmyndaren medverkade också på förvaltningsdagen med fokus på tillitsbaserad styrning och professionellt omdöme.

### Mål 2: Sveriges tryggaste kommun



Kommunfullmäktigemålet relaterar framför allt till sex av de globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030. För att nå de målen krävs att Lund arbetar systematiskt och långsiktigt för att förebygga alla former av våld och brott, samt för att främja invånarnas hälsa och välbefinnande. Arbetet behöver bedrivas på ett sätt som stärker tilliten mellan de som bor och verkar i Lund, samt mellan människor och olika former av samhällsaktörer. För att bibehålla och stärka tryggheten i Lunds kommun krävs vidare att skillnader i upplevd trygghet mellan olika grupper och olika platser minskar.

Kommunfullmäktiges beskrivning av målet i ekonomi- och verksamhetsplan 2024-2026:

*Lunds kommun ska fortsatt vara i topp när tryggheten i Sveriges kommuner rankas. Därför behöver åtgärder för att stärka den upplevda tryggheten, att arbeta målinriktat med tidiga, förebyggande insatser och att förhindra och förebygga brott genomföras.*

### Nämndens bidrag till måluppfyllelse

Överförmyndarnämndens uppdrag som innebär rekrytering, lämplighetsprövning och utbildning av ställföreträdare för sina uppdrag som gode män, förvaltare och förmyndare möjliggör för personer med behov av att få sin rätt bevakad, egendom förvaltat och/eller får sörjt för sin person. På detta sätt bidrar överförmyndarverksamheten till att kommuninvånarna i Lunds och Eslövs kommuner får likvärdiga förutsättningar.

### Nämndens utvecklingsmål och indikatorer

Nämndens utvecklingsmål	Indikatorer	Utfall aug		
		Mål 2024	2024	Utfall 2023
Personer i behov av ställföreträdare ska	Andel ensamkommande barn som har	100 %		25 %

Nämndens utvecklingsmål	Indikatorer	Utfall aug		
		Mål 2024	2024	Utfall 2023
erbjudas en snabb handläggning och ett gott bemötande. Barn ska ges särskild prioritet.  ◆ Bedömer att målet delvis kommer klaras	fått en god man förordnad och sin åsikt inhämtad inom 10 dagar.		*	
	Andel ärenden som har ett förslag på god man/förvaltare inom 60 dagar från det att ansökan är komplett.	85 %	*	
Överförmyndarnämndens verksamhet ska präglas av effektivitet, kvalitet och rättssäkerhet samt i sitt utvecklingsarbete beakta sin förmåga att möta framtidens förväntningar på service och en snabb handläggning.  ◆ Bedömer att målet delvis kommer klaras	Andel av årsräkningar som djupgranskats i enlighet med Länsstyrelsens riktlinje	20 %	*	
	Andel av årsräkningarna som granskats före den 30/9.		*	57 %
	Andel årsräkningar som inkommer digitalt		*	
Ställföreträdare ska få stöd och kompetensutveckling i sina uppdrag samt i dialog möta överförmyndarnämnden så att deras erfarenheter och åsikter kan beaktas och tas tillvara.  ● Bedömer att målet kommer klaras	Antal kompetenshöjande insatser som anordnats för ställföreträdare.	3	*	3
	Antal certifierade ställföreträdare		*	24
	Upplevd tillgänglighet (enkät)		*	

\* Nyckeltalen följs upp årligen.

Det har inte under 2024 kommit några ensamkommande barn. Rekrytering av ställföreträdare är en utmaning. Överförmyndarnämnden har kontinuerligt cirka 70 till 95 otillsatta uppdrag inkluderat byten. Hitintills har cirka 38% av ärendena kunnat få ett förslag på en ställföreträdare inom 60 dagar från det att ansökan var komplett. Den genomsnittliga tiden bedöms ligga kring 90 dagar.

Överförmyndarnämnden har mottagit större delen av de årsredovisningar som ska inkomma. Nämnden saknar fortfarande cirka ett trettiotal. Granskning av årsräkningar har i år påbörjats tidigare än förra året. Det bedöms dock inte sannolikt att målet om att 95% av årsräkningarna ska vara granskade per den sista september kommer att uppnås. En bedömning är att drygt 80% av årsräkningarna ska kunna vara granskade per den sista september. Djupgranskning görs i år av ärenden där huvudmän är födda vissa dagar i månaden varför andelen djupgranskningar som ska genomföras bör klaras. I nuläget har 29% av årsräkningarna som inkommit, inkommit digitalt.

I början av året genomfördes en kortare utbildning i granskning. En gemensam kompetenshöjande insats för våra ställföreträdare har därefter genomförts i början av sommaren. Denna insats sker i samverkan med Lomma/Kävlinge/Staffanstorps/Burlövs samt Höörs kommun. Överförmyndarnämnden har också gett ställföreträdare möjlighet att ta del av en digital utbildning i skuldsanering som ges av Skatteverket. Överförmyndarnämnden har genomfört ett gemensamt möte med ställföreträdarens intresseorganisationer i mars 2024. Denna betraktas dock ej som en kompetensinriktad insats men är värdefull för nämnden.

### Mål 3: Fler Lundabor i arbete



Kommunfullmäktiges mål knyter an till ett flertal av de globala hållbarhetsmålen. För att nå dem krävs att Lunds kommun i samverkan med andra aktörer erbjuder ett samlat stöd till invånare som står utanför arbetsmarknaden eller saknar annan meningsfull sysselsättning. Stödet ska vara anpassat till individers olika behov och förutsättningar, i syfte att tillgodose alla människors rätt till såväl utbildning, arbete som till en levnadsstandard som är tillräcklig för den egna och familjens hälsa och välbefinnande. För att nå målen krävs också att Lund strävar efter att bidra till en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt samt skapar goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap.

Kommunfullmäktiges beskrivning av målet i ekonomi- och verksamhetsplan 2024-2026:

*Varje Lundabo ska få känna gemenskap med andra, ta eget ansvar och uppleva självständighet. Ett arbete eller annan meningsfull sysselsättning är av största vikt för varje människa. Lunds kommun ska därför ha höga ambitioner och utveckla den samlade arbetsmarknads- och näringslivspolitik. Detta arbete ska ske i nära samverkan med lokala aktörer.*

#### *Nämndens bidrag till målluppfyllelse*

Överförmyndarnämndens uppdrag är lagstadgat och riktar sig till invånare i kommunen som är i behov av rättssäkert och korrekt stöd för att bevaka sina rättigheter, förvalta sin egendom eller få sörjt för sin person. Överförmyndarnämnden ska också ge stöd och kompetensutveckla gode män, förvaltare eller förmyndare för att bidra till en rättssäker och korrekt utförande av dessa uppdrag. Genom sitt uppdrag bidrar överförmyndarnämndens uppdrag indirekt till fler lundabor i arbete genom att stöd från ställföreträdare till huvudmän i vissa fall kan bidra till att huvudmän kan vara yrkesverksamma.

## Mål 4: Klimatneutralitet 2030



Inriktningsmålet knyter an till flera globala hållbarhetsmål i FN:s Agenda 2030. För att nå målen krävs omfattande arbete för minskad klimatpåverkan från bland annat transporter, arbetsmaskiner, jordbruk och avfallshantering. Arbetet måste inkludera lokalt aktiva företag, civilsamhället och akademien. Genom bred samverkan och ansvarstagande upphandlingar kan kommunen gynna konsumtions- och produktionsmönster som tar hänsyn till klimatpåverkan, biologisk mångfald och andra miljöaspekter.

Kommunfullmäktiges beskrivning av målet i ekonomi- och verksamhetsplan 2024-2026:

*Lund ska vara Sveriges ledande kommun i omställningen för klimatneutralitet och en internationell förebild. De ambitiöst satta målen ska nås genom en handlingskraftig klimatpolitik och samarbete med näringsliv, akademi och idéburen sektor. För Lundaborna ska det vara lätt att göra rätt vad gäller att ta ansvar för klimat och miljö.*

*Nämndens bidrag till måluppfyllelse*

Nämnden följer upprättade program och handlingsplaner för att bidra till måluppfyllelsen.

## Resultat och ekonomisk ställning

### Resultat

#### Resultaträkning (431)

(Mnkr)	Utfall aug	Budget aug	Avvikelse aug	Helårsbudget 2024	Helårsprognos 2024	Helårsavvikelse 2024
Intäkter	5,1	6	-0,9	9	9	0
Kostnader	-15,3	-18,2	2,9	-27,2	-25,3	2
Avskrivningar	0	0	0	0	0	0
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>	<b>-10,2</b>	<b>-12,2</b>	<b>2</b>	<b>-18,3</b>	<b>-16,3</b>	<b>2</b>
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>	<b>-10,2</b>	<b>-12,2</b>	<b>2</b>	<b>-18,3</b>	<b>-16,3</b>	<b>2</b>
Kommunbidrag	12,2	12,2	0	18,3	18,3	0
<b>RESULTAT</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

#### Analys av resultat

##### Periodens resultat

Överförmyndarnämndens kommunbidrag för Lund kommun är 18,3 mnkr.

Periodens resultat visar på en avvikelse mot budget på totalt +2 mnkr. Förklaringen är en stor positiv avvikelse mot budget för ställföreträdare.

Verksamheten visar en positiv avvikelse för perioden med 240 tkr där kostnaderna beräknas falla ut under kommande period av året. Kostnad för inskanning av akter i Eslöv och Lund i verksamhetssystemet har avslutats under första kvartalet.

EKEN	Periodens avvikelse jan-aug (tkr)	Prognos 2024
4401 Överförmyndarnämnd	25	0
4402 Överförmyndaren	240	0
4403 Överförm ställföreträdare	1 692	+2 000
<b>TOTALT</b>	<b>1 957</b>	<b>2 000</b>

##### Prognos

Arvodena för ställföreträdarna beräknas ge en positiv avvikelse med +2 mnkr för **Lunds andel**. Svårigheten att prognostisera denna kostnad beror på ärendemängden, svårighet i ärendena samt ersättningsnivåerna som kan variera mellan åren. Efter årets genomförda granskningar av årsräkningar kommer en fördjupad analys att göras.

Effekten av ökat prisbasbelopp inför 2024 har fallit ut, men det är svårt att följa om effekten motsvarar ökad ram. Mängden ärenden är i samma nivå som föregående år. Prognosen visar en högre nettokostnad för verksamheten på 4,8 mnkr mot 2023 års utfall 4,3 mnkr netto.

För **Eslövs andel** är prognosen för ställföreträdarna likt Lunds en positiv avvikelse på ca 1,5 mnkr för 2024 som påverkar Eslövs kommunbidrag.

## Väsentliga personalförhållanden

Överförmyndarenheten är sedan den 1 mars 2023 en del av arbetsmarknads- och socialförvaltningen, vilken har arbetsmiljöansvaret för personalen. Rapportering kring väsentliga personalförhållanden sker därför i delårsrapport för arbetsmarknads- och socialnämnden.

Sammanläggningen av Lunds och Eslövs överförmyndarnämnder har under föregående år inneburit en hög arbetsbelastning för enhetens medarbetare. Som en del efter sammanslagningen har enheten arbetat med att hitta goda förutsättningar för ett kontinuerligt och strukturerat arbetsmiljöarbete. Detta arbete ihop med att nya rutiner för själva handläggningen har tagits fram har bidragit till ökande stabilitet under året.

Under första kvartalet 2024 rekryterades två extra timanställda med uppdrag att arbeta med granskning. I övrigt har rörligheten på enheten varit låg. En visstidsanställning som påbörjades i slutet av 2023 avslutades enligt plan i april 2024. En tjänstledighet på grund av föräldraledighet har varit aktuell.