

Beslut om att teckna kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR som lokalt kollektivavtal

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

att teckna kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR som lokalt kollektivavtal.

Sammanfattning

Det nya kollektivavtalet kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR gäller från 1 maj 2020. Det syftar till att främja karriärväxling och kompetensutveckling i välfärdssektorn genom förebyggande omställningsinsatser som är bra både för individen, arbetsgivaren och samhället i stort.

De centrala parterna rekommenderar berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2020-08-31 Nytt kompetens- och omställningskollektivavtal KOM-KR för välfärdssektorn
- Överenskommelse om kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR
- Centrala och lokala protokollsanteckningar

Ärendet

Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR gäller från 1 maj 2020. Avtalet är ett kollektivavtal som är tecknat mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Kommunal, OFR och AkademikerAlliansen på den fackliga sidan.

KOM-KR syftar till att främja karriärväxling och kompetensutveckling i välfärdssektorn genom förebyggande

2020-08-31

Diarienummer

KS 2020/0683

omställningsinsatser som är bra både för individen, arbetsgivaren och samhället i stort.

KOM-KR reglerar också det stöd som medarbetare som sägs upp på grund av arbetsbrist har tillgång till, så kallade aktiva insatser för att komma vidare till ny sysselsättning samt ekonomiska förmåner.

I enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning p. 17 kan arbetsgivarutskottet besluta om lokalt kollektivavtal.

Föredragning

Lunds kommun, liksom andra kommuner, behöver arbeta mer proaktivt vad gäller omställning av personal. Att arbeta med förebyggande insatser, i enlighet med KOM-KR, handlar just om att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida rekryteringsbehov och samtidigt minimera riskerna för arbetsbrist. Det rör sig om såväl strategisk kompetensförsörjning och att möta behov av nya tjänster som att vara en attraktiv arbetsgivare.

I förhandlingsprotokollet till KOM-KR rekommenderar centrala parter berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal. De centrala parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslås således besluta att teckna KOM-KR som lokalt kollektivavtal.

Beredning

HR-avdelningen har berett ärendet och förankrat frågan i HR-rådet och i den centrala samverkansgruppen.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Carin Hillåker
Biträdande kommundirektör

2020-08-31

Diarienummer

KS 2020/0683

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:

Kommunkontoret, HR

För kännedom:

Samtliga nämnder

Fackliga organisationer