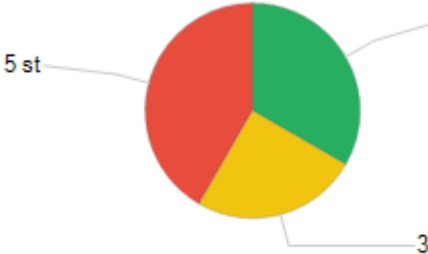
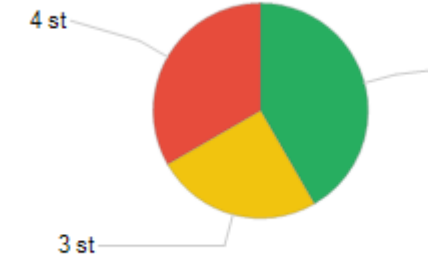

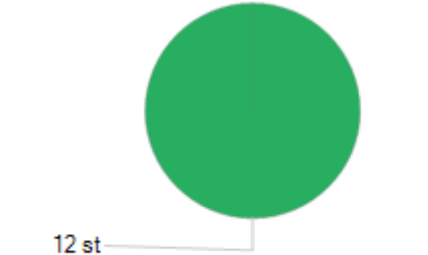
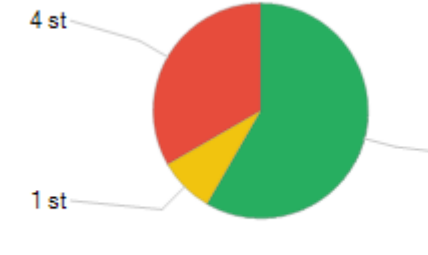





















Analys (Renhållningsstyrelsen)







Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.		<p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	<p>2 st</p> <p>3 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	<p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
2. Medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet .		<p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	<p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	<p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	







Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
<p>3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.</p>	<p>Klicka på ikonen till höger för att komma till kommunens arbetsmiljöpolicy.</p>	 <p>5 st</p> <p>3</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>4 st</p> <p>3 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
<p>4. Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen.</p>		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>4 st</p> <p>1 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

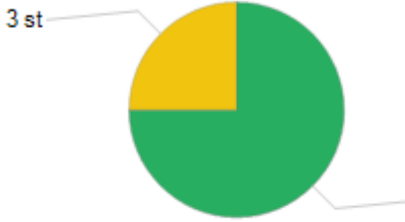
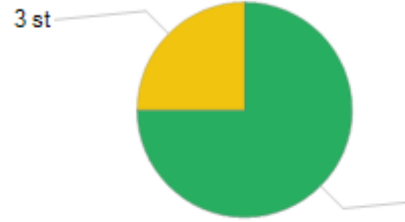




Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
5a. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa samverkan.		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
5b. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet.		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>1 st</p> <p>11</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	







Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
5c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.		 <p>6 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
5d. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att undersöka arbetsmiljön.		 <p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	





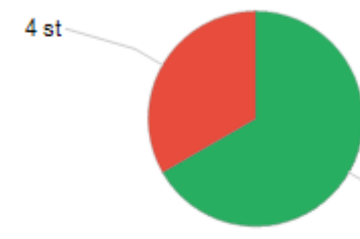

Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
<p>5e. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra riskbedömningar.</p>		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>1 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
<p>5f. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.</p>		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>1 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

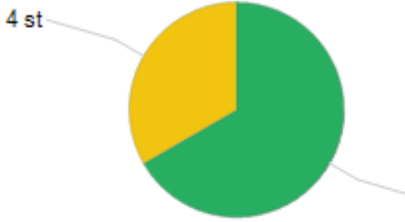
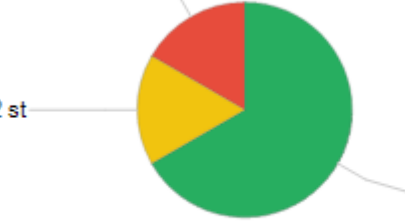




Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
5g. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att rapportera och utreda tillbud och arbetsskador.		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>1 st</p> <p>11</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
5h. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier.		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>4 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	


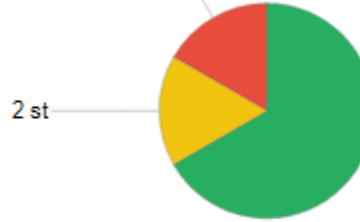




Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
<p>5i. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet .</p>		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>1 st</p> <p>11</p> <p>■ Ja ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
<p>6. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.</p>		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

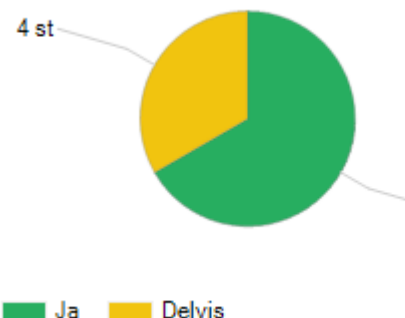
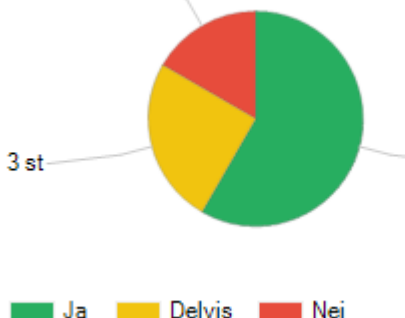


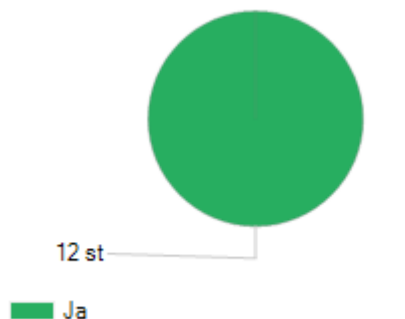

Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
<p>7. Det finns tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.</p>		 <p>3 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>3 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
<p>8. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.</p>	<p>Exempel på resurser är tid, utrustning, lokaler och ekonomiska medel. Beskriv i kommentar eventuell brist.</p>	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

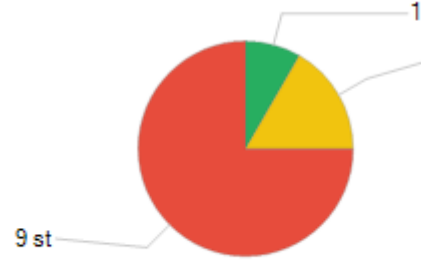
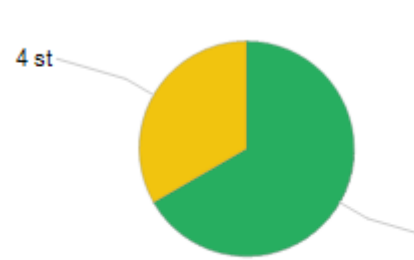


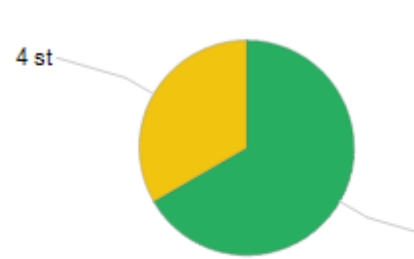

Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
9. Det finns tillräckliga befogenheter* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	* Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>1 st</p> <p>11</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
10. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning* under de senaste fem åren.	*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	







Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
<p>11. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.</p>		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>1 st</p> <p>11</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
<p>12. Lokalt skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.</p>	<p>*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation.</p> <p>Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud.</p>	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>4 st</p> <p>4</p> <p>■ Ja ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
<p>13. Alla medarbetare har kännedom kring risker i arbetet.</p>		 <p>4 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>2 st</p> <p>2 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
<p>14. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.</p>		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>2 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
<p>15. Riskbedömningar genomförs vid förändringar i verksamheten.</p>	<p>Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny-och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.</p>	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>2 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
<p>16. Riskbedömningar dokumenteras.</p>		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
17. Aktuell handlingsplan för åtgärder finns och åtgärder följs upp.	Beskriv i kommentar eventuell brist	 <p>4 st</p> <p>4 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>2 st</p> <p>3 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
18. Alla medarbetare har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i LISA.		 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
19. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.		 <p>9 st</p> <p>1</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>4 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
20. Alla medarbetare har kännedom om hur tillbud rapporteras i LISA.		 <p>9 st</p> <p>■ Delvis ■ Nej</p>	 <p>4 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal 2018	Svar, Antal 2019	Svar, Antal 2020	Kommentar
21. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds och åtgärdas.	Beskriv i kommentar eventuell brist	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>2 st</p> <p>10</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	
22. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.		 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>12 st</p> <p>■ Ja</p>	 <p>12 st</p> <p>□ Ej svarat</p>	