

§ 286 Medarbetarpriser 2020

Dnr KS 2020/0414

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ärendet delegeras till kommunstyrelsens arbetsutskott för beslut.

Sammanfattning

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till smartare användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser.

Yrkanden

Fredrik Ljunghill (M) yrkar att kommunstyrelsen beslutar att ärendet delegeras till kommunstyrelsens arbetsutskott för beslut.

Beslutsgång

Ordförande Philip Sandberg (L) frågar om nämnden kan bifalla yrkandet och finner frågan med ja besvarad.

Underlag för beslut

- Protokollsutdrag KS AU beredande 2020-09-28 § 314
- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2020-09-17
- Modell för medarbetarpriset 2019-10-21

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
KS AU beredande

Kommunstyrelsen

Tid och plats 2020-10-07 klockan 14.00–18.08, ajournering klockan 16:07 - 16:32, Sessionssalen, Stadshuset

Beslutande

Ledamöter

Philip Sandberg (L), ordförande
Fredrik Ljunghill (M), vice ordf
Anders Almgren (S), 2:e v ordf
Camilla Neptune (L)
Birger Swahn (M)
Inga-Kerstin Eriksson (C)
Jan Annerstedt (FNL)
Hedvig Åkesson (KD)
Lina Olsson (S), § 281 - 324, kl. 14.00 - 18.02
Björn Abelson (S), § 286 - 326, kl. 14.10 - 18.08, deltar på distans
Karin Svensson Smith (MP)
Helena Falk (V)
Hans-Olof Andersson (SD)

Tjänstgörande ersättare Lena Fällström (S), tjänstgör för Björn Abelson (S) § 281 - 285, tjänstgör för Lina Olsson (S) § 325 - 326

Övriga närvarande

Ersättare

Fabian Zäll (L), deltar på distans
Klas Svanberg (M)
Louise Rehn Winsborg (M)
Amanda Thonander (M), deltar på distans
Mattias Horrdin (C)
Liv Severinsson (FNL), deltar på distans
Kent Andersson (S)
Cherry Batrapo (FI)

Tjänstepersoner

Christoffer Nilsson, kommundirektör
Carin Hillåker, biträdande kommundirektör, § 281 - 302
Britt Steiner, planeringschef, § 286 - 326
Henrik Weimarsson, ekonomidirektör, § 285 - 316
Vesna Casitovski, kanslichef
Kajsa Hansson Sigvardsson, pressansvarig och kommunikationsstrateg, deltar på distans
Andreas Nilsson, IT-supporttekniker
Eva Kristiansson, kommunsekreterare

Sammanträdesdatum

2020-10-07

Diarienummer

KS 2019/0674

Övriga	Mattias Hedenrud, utvecklingschef, § 291 - 294, deltar på distans
Justerare	Birger Swahn (M) Lina Olsson (S)
Paragrafer	§ 281–326
Tid och plats för justering	Kommunkontoret, Bruksgatan 22, Lund, onsdagen den 14 oktober 2020 kl. 15.30
Underskrifter	
Sekreterare	<hr/> Eva Kristiansson
Ordförande	<hr/> Philip Sandberg (L)
Justerare	<hr/> Birger Swahn (M) Lina Olsson (S) <hr/>

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2020-10-07		
Paragrafer	§ 281–326		
Datum då anslaget sätts upp	2020-10-15	Datum då anslaget tas ned	2020-11-06
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret, Bruksgatan 22, Lund		
Underskrift	Eva Kristiansson		

Medarbetarpriser för år 2020

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen arbetsutskott beslutar

att utse vinnare av medarbetarpriser 2020 i enlighet med
kommunkontorets förslag.

Sammanfattning

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till smartare användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser.

Kommunstyrelsen beslutade den 7 oktober 2020, § 286 att delegera till kommunstyrelsens arbetsutskott att utse vinnare av medarbetarpriser för år 2020.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2020-10-15, Medarbetarpriser för år 2020
- Protokollsutdrag KS 2020-10-07 § 286, Medarbetarpriser för år 2020
- Kriterier och modell för medarbetarpriser
- Förslag till vinnare av medarbetarpriser 2020 – Obs! presenteras vid arbetsutskottets sammanträde 2020-10-26

Ärendet

Bakgrund

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till smartare användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen kunskap, innovation och öppenhet och förhållningssätten lyssna, lära, leda.

2020-10-15

Diarienummer

KS 2020/0414

Priserna delas ut till personer som är anställda i någon av kommunens förvaltningar eller i något av de helägda bolagen. Fyra av priserna kan gå till en enskild medarbetare, chef eller till en grupp anställda på en arbetsplats eller från olika delar av organisationen. Två av priserna kan endast gå till en enskild medarbetare eller chef.

Samtliga medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen har varit välkomna att komma in med nomineringar. Ett 50-tal nomineringar har inkommit.

Föredragning

En grupp av kommunens förvaltningsdirektörer, Anna Borgius, Jytte Lindborg, Pål Svensson, Mikael Fritzon, Stefan Norrestam samt Christoffer Nilsson, Johanna Holmberg och Åsa Melvanus har tagit del av nomineringarna och föreslagit vinnare utifrån kriterierna för respektive kategori.

Berörd förvaltning har fått verifiera uppgifterna i de nomineringar som uppfyller priskriterierna. En grupp med personer ur kommunens ledningsgrupp har därefter tagit fram förslag till beslut tillika förslag till vinnare.

Nomineringar och förslag till vinnare kommer att presenteras vid kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret efter samråd med kommunens förvaltningsdirektörer.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet

Ekonomiska konsekvenser

Kommunstyrelsen beslutade den 6 november 2019 att finansiering sker genom kommunstyrelsens reserverade medel för 2020.

Prissumman uppgår till 10 tkr per kategori (totalt 60 tkr) och ska användas för kompetensutveckling, till exempel kurs, studieresa, konferens eller liknande. Om medarbetare vid något av de helägda bolagen vinner fakturerar bolaget Lunds kommun för faktiska kostnader.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Carin Hillåker
Biträdande kommundirektör

2020-10-15

Diarienummer

KS 2020/0414

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:

Kommunkontoret, kommunikation, HR

För kännedom:

Samtliga förvaltningar

Medarbetarpriser

Syfte

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till smartare användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden- kunskap, innovation och öppenhet - i visionen och förhållningssätten - lyssna, lära, leda.

Vilka kan vinna?

Priserna delas ut till personer som är anställda i någon av kommunens förvaltningar eller i något av de helägda bolagen.

Fyra av priserna kan gå till en enskild medarbetare, chef eller till en grupp anställda på en arbetsplats eller från olika delar av organisationen. Två av priserna kan endast gå till en enskild medarbetare eller chef.

Hur nomineras medarbetare?

Samtliga medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen är välkomna att komma in med nomineringar via särskild e-tjänst. Motiveringen måste vara tydlig och beskriva vad som uppnåtts och varför. Motiveringen måste också relatera till de kriterier som finns för respektive pris.

Hur utses vinnaren?

Kommunstyrelsen utser vinnarna efter sedvanlig tjänstemannaberedning på kommunkontoret.

Priskategorier och kriterier

Innovation

Priset tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som med mod och nytänkande bidragit med lösningar eller smartare arbetssätt som lett till, eller kan leda till, bättre kvalitet och effektivare verksamhet.

Kunskap

Priset tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som är verkliga experter inom sin profession och aktivt delar med sig av sin kunskap för att utveckla andra.

Öppenhet

Tilldelas en, eller en grupp, medarbetare som lever "ett Lund" och samarbetar över förvaltnings- och bolagsgränserna och andra aktörer.

Lyssna

Tilldelas en, eller en grupp medarbetare, som nyfiket lyssnar på influenser utifrån och tagit in lösningar till Lunds kommun utifrån.

Lära

Tilldelas årets nykomling - någon som tagit stora steg i sin profession under året.

Leda

Tilldelas årets ledare.

Vad är vinsten?

Priset för respektive kategori består av en kompetenscheck på 10 000 kronor. Om en grupp medarbetare tilldelats ett pris delar de lika på checken. Pengarna ska användas för kompetensutveckling, till exempel kurs, studieresa, konferens eller liknande.

Tidplan

Priserna delas ut årligen.

- Nomineringsperiod: 1 februari - 31 mars varje år.
- Vinnare utses i maj/juni genom beslut i kommunstyrelsen
- Priserna utdelas vid höstens chefsforum (Kan med fördel samordnas med utdelning av miljöbragden).

Ansvar

Annonsering och framtagande av informationsmaterial samordnas av kommunkontoret.