

Åtgärder med anledning av arbetsmiljöanalys

Förslag till beslut

Renhållningsstyrelsen beslutar

- att inkludera en sammanfattning och analys av tillbud och skador i del- och årsbokslut.
- att erbjuda samtliga ledamöter en arbetsmiljöutbildning under hösten 2021.
- att protokollföra informationen som delges från förvaltningen.

Sammanfattning

2019 genomförde kommunrevisionen en granskning av Renhållningsstyrelsens arbetsmiljöarbete. Revisorernas bedömning var att styrelsen ej hade ett tillfredsställande arbetsmiljöarbete.

Med anledning av granskningen har renhållningsstyrelsen genomfört ett antal åtgärder. En av åtgärderna var att genomföra en analys rörande orsakerna till styrelsens bristfälliga insyn och interna kontroll samt utifrån de genomförda åtgärderna.

Den genomförda analysen visar att ett flertal, av styrelsen, beslutade åtgärder har givit önskvärd effekt. Analysen visar dock att ett fortsatt arbete ytterligare kan främja styrning och utveckling av arbetsmiljön på Lunds Renhållningsverk. Därför föreslås styrelsen fatta tre beslut som ytterligare förstärker styrelsens styrning.

Underlag för beslutet

- Renhållningsverkets tjänsteskrivelse 2021-04-01 Analys av arbetsmiljöarbetet dnr RH 2021/0120
- Analys av uppföljning och intern kontroll av arbetsmiljö
- RH tjänsteskrivelse 2019-01-02 Yttrande angående Kommunrevisionens rapport avseende Granskning av arbetsmiljö och sjukfrånvaro dnr RH 2019/0378

2021-06-01

Diarienummer

RH 2021/0120

Ärendet

Bakgrund

Under 2019 genomförde kommunens revisorer en granskning av flera nämnders, bland annat renhållningsstyrelsens arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning samt egna mål och riktlinjer.

Revisorernas sammanfattande bedömning var att renhållningsstyrelsen inte hade ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete.

Därför rekommenderade revisionen renhållningsstyrelsen att:

- Säkerställa att styrelsen har en tillräcklig uppföljning och vidtar adekvata åtgärder för att säkra det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Konkretisera HR-organiseringen samt säkra upp kompetens av arbetsmiljö på ledningsnivå.
- Förankra rutin och arbete kring kränkande särbehandling och trakasserier i organisationen.
- Genomföra en analys rörande orsakerna till styrelsens bristfälliga insyn och interna kontroll samt genomföra relevanta åtgärder.

De tre första punkterna genomfördes under 2019 och 2020. Den fjärde punkten genomfördes under tertiäl 1 2021 och föredrogs för nämnden.

Analysen utmynnade i en rekommendation att styrelsen:

- stärker och synliggör styrelsens styrning
- fortsätter att utveckla styrelsens och verksamhetens kompetens gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet
- tydligare inkluderar organisatorisk och social arbetsmiljö i styrningen
- säkerställer en fördjupad analys av identifierade risker.

Styrelsen beslutade att uppdra åt Lunds Renhållningsverk att återkomma med förslag på åtgärder.

Föredragning

Med anledning av ovanstående rekommendationer förslår Lunds Renhållningsverk ett antal åtgärder för att synliggöra och stärka styrelsens styrning.

2021-06-01

Diarienummer

RH 2021/0120

För att styrelsens insyn föreslås att en sammanfattning och analys av tillbud och skador inkluderas i del- och årsbokslut.

För att höja styrelsens kompetens gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet föreslås att samtliga ledamöter erbjuds en utbildning under hösten 2021.

För att synliggöra styrelsens engagemang och styrning i frågor rörande arbetsmiljö föreslås att den information som delges styrelsen under punkten "information från förvaltningen", där ofta arbetsmiljöfrågor lyfts, protokollförs.

Beredning

Delaktiga i beredningen har varit renhållningsdirektör samt HR-chef

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser utöver arbetstid som bedöms neutral i förhållande till förbättringar.

Therese Fällman
renhållningsdirektör

Olof Malmström
HR-chef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunrevisionen