

Medarbetarundersökning

2020



ANTAL MEDARBETARE

Avdelning	Enhet	Chef	Tillsvidare	Visstid	Tjänstled
LRV		1			
	stab		1		
	Projekt		2	3	
Administration		1			
	Kundtjänst	1	5		1
	ekonomi/admin		2		
Drift		1			
	4-fack	1	15		
	2-fack	1	21		1
	Verkstad	1	5		
	GC-bana	1	13	1	1
	Container	1	13		
	Service	1	15	1	1

TOTALT		10	92	5	4
---------------	--	-----------	-----------	----------	----------

Medarbetare

- Antal: 111
 - Män: 81 %
 - Kvinnor: 19 %
- Medelålder: 46
- Personalomsättning: 6%
- Sjukfrånvaro: 5,9 %
- Chefer/medarbetare: 10 %

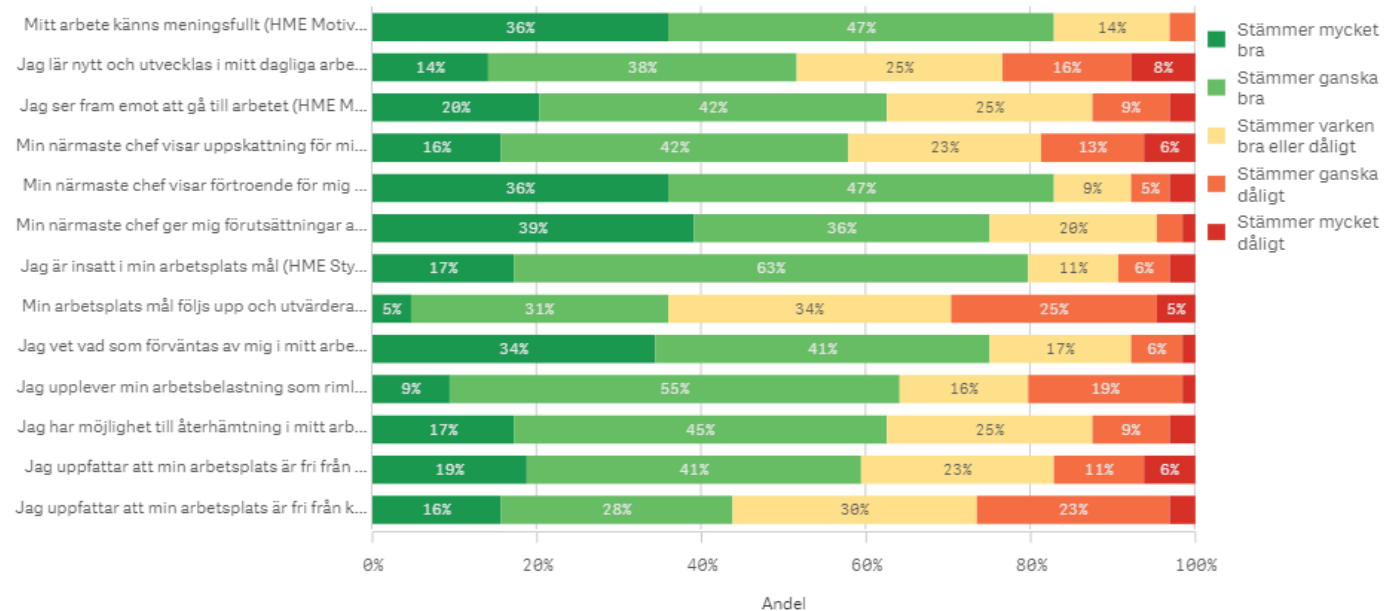


Medarbetarundersökning 2020

- Hållbart Medarbetar Engagemang (HME) + 4 frågor kring hälsa samt diskriminering och särbehandling
- Enkäten besvarades under perioden 9-22 november
- Frågorna besvarades i skalan 1 – 5 Resultatet per enhet (minst 5 svarande)
- Svarsfrekvens för Renhållningsverket: 60 % (kommunen: 68 %)

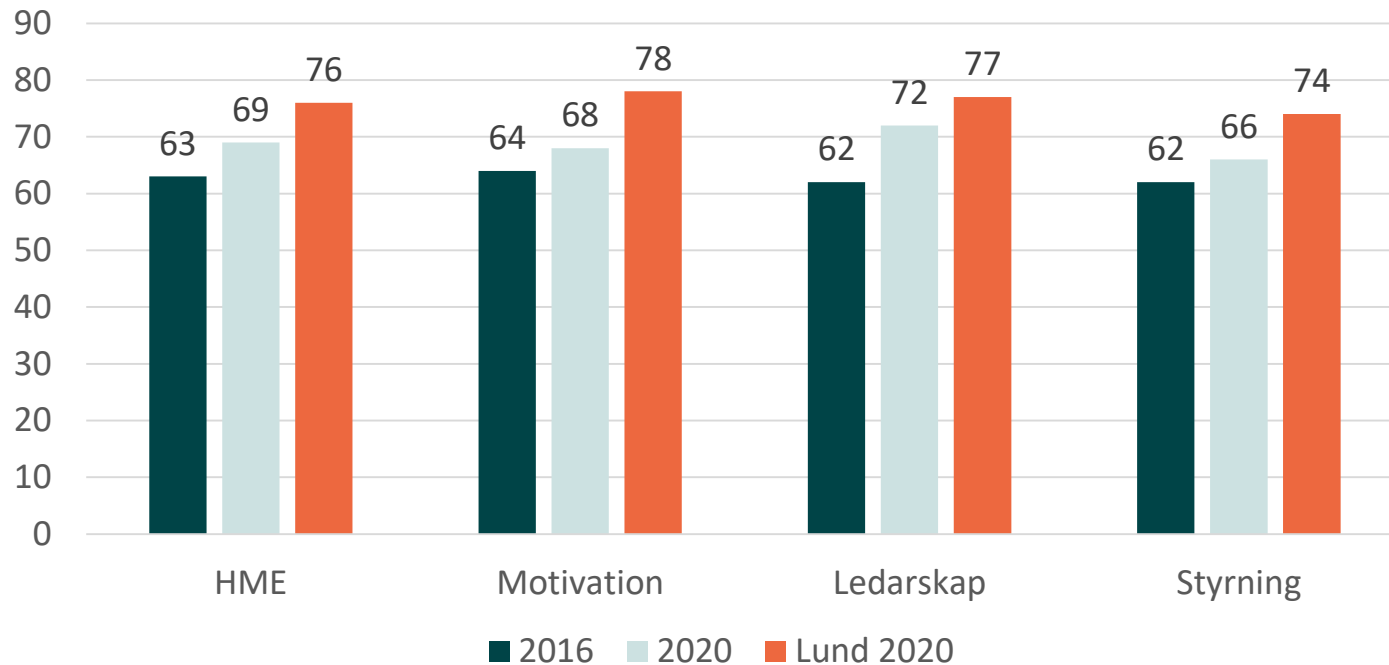
Resultat 2020

Svarsfördelning



Svarsfrekvens: 60%

HME – Hållbart Medarbetar Engagemang

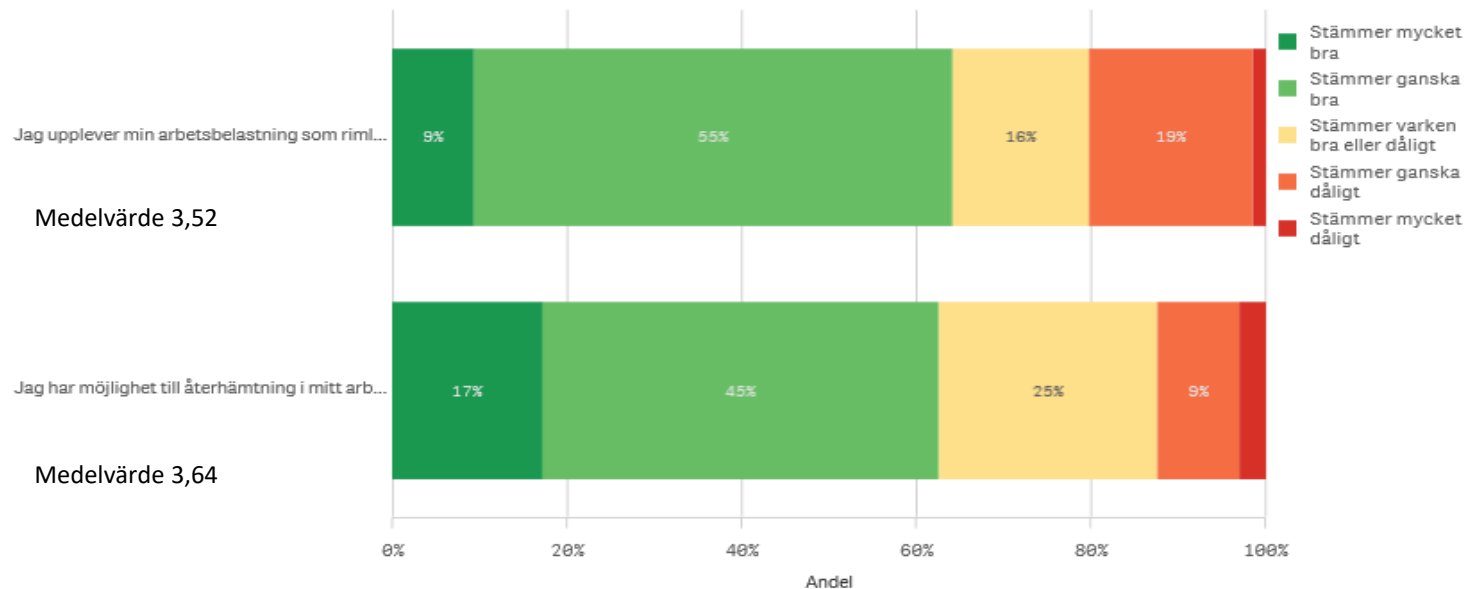


Index (omräknat utifrån medelvärde enligt HME-formel) totalt för LRV 68,66 (>70=bra)

			Index hela förvaltningen	Index hela kommunen
HME	Totalt		68,66	77,48
	Motivation	Totalt	68,10	77,74
		1. Mitt arbete känns meningsfullt	78,91	85,51
		2. Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	58,59	74,46
		3. Jag ser fram emot att gå till arbetet	66,80	73,26
	Ledarskap	Totalt	72,01	77,31
		4. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	62,11	72,62
		5. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	76,95	80,00
		6. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	76,95	79,31
	Styrning	Totalt	65,89	77,40
	7. Jag är insatt i min arbetsplats mål	71,09	81,32	
	8. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	51,56	67,25	
	9. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	75,00	83,62	
Övriga	Totalt		62,50	68,98
	Diskriminering / särbehandling	Totalt	60,55	78,87
		12. Jag uppfattar att min arbetsplats är fri från diskriminering	63,67	80,85
	13. Jag uppfattar att min arbetsplats är fri från kränkande särbehandling	57,42	76,89	

Hälsa

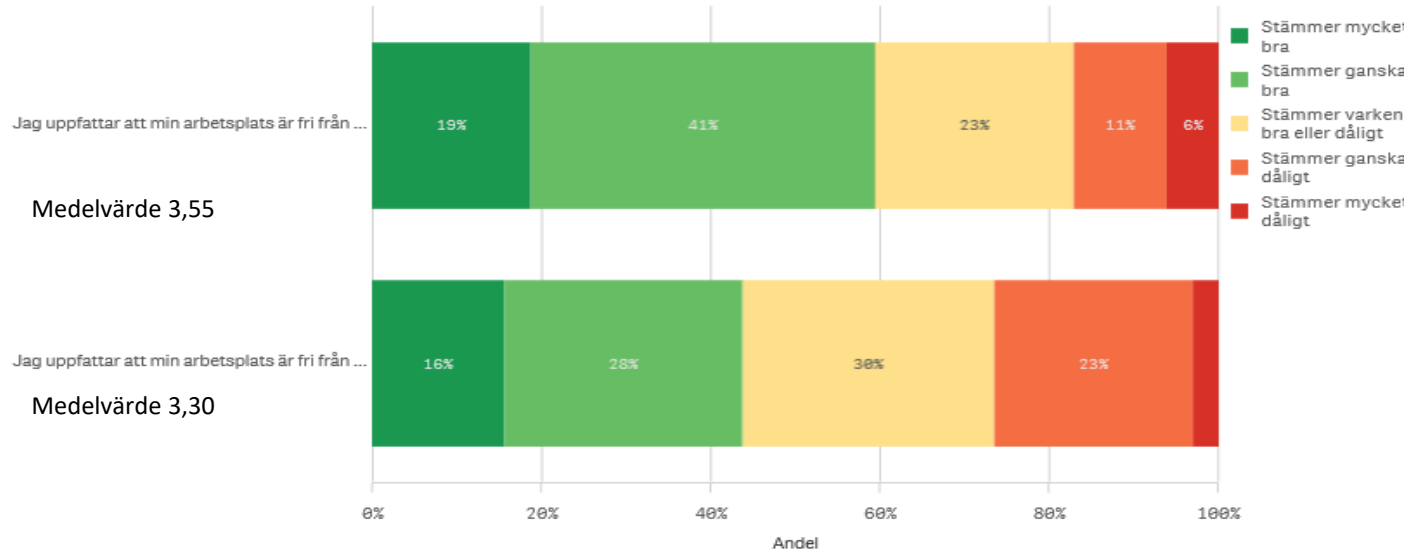
Svarsfördelning



Svarsfrekvens: 60%

Diskriminering och särbehandling

Svarsfördelning



Svarsfrekvens: 60%

Analys av resultatet

Att vara stolt över

- **HME HAR ÖKAT**
från 63 till 68,66
- **LEDARSKAP HAR ÖKAT**
med 10 indexvärden
- **FÖRBÄTTRAT SAMMANTAGET RESULTAT**
90 procent av enheterna har förbättrat sitt totala HME-resultat

Analys av resultatet

Att jobba vidare med

- **STYRNING**

Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt (30% tycker INTE att detta görs på ett bra sätt!)

- **MOTIVATION**

¼ tycker INTE att de lär nytt och utvecklas

- **DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING**

17% tycker INTE att arbetsplatsen är fri från diskriminering

¼ tycker INTE att arbetsplatsen är fri från kränkande särbehandling

TACK!