

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende 2021 – Lunds Renhållningsverk

Förslag till beslut

Renhållningsstyrelsen beslutar

- att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2021 samt
- att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022 i enlighet med Lunds renhållningsverks tjänsteskrivelse.

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter; Systematiska arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Uppföljningen för 2021 har genomförts under september-oktober 2021. Chefer och skyddsombud har deltagit i uppföljningen.

Underlag för beslutet

- Renhållningsverkets tjänsteskrivelse 2021-11-20 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende 2021, dnr 2021/0340
- Översiktligt resultat - 2021.

Ärendet

Bakgrund

Det åligger arbetsgivaren att årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1). Uppföljningen ska dokumenteras skriftligen.

2021-11-20

Diarienummer

RH 2021/0340

Uppföljningen i Lunds kommun består i år av 30 frågor och har besvarats enhetsnivå inom Lunds renhållningsverk. En enhet har inte besvarat enkäten då den inte innehåller personal. Varje fråga är därför besvarad av maximala 7 av 8 enheter. Gruppernas resultat har samlats till en gemensam rapport med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Rapporten med förslag på åtgärder ska behandlas i samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas alla rapporter och handlingsplaner inom Lunds kommun till en kommungemensam rapport med handlingsplan.

Uppföljning av 2021 års handlingsplan

De åtgärder som fanns i 2021 års handlingsplan har slutförts enligt plan. Två av åtgärderna är sådana att de måste fortsätta och bedöms därför avslutade för 2021. Aktivitetsstatus i tabell nedan.

Aktivitet	Status
Aktualisera material avseende hur LISA (numera STELLA) rapportering ska göras för genomgång på arbetsplatsträffar under året.	Avslutad
Fortsätta arbetet med att göra det systematiska arbetsmiljöarbetet till en naturlig del i den dagliga verksamhetsutvecklingen.	Avslutad för 2021
Förstärka kompetensen kring arbetsmiljöarbetet hos medarbetare, chefer och skyddsombud	Avslutad
Förstärka samarbetet mellan skyddsombud och arbetsledning genom dialog och planerade gemensamma möten	Avslutad
Tydliggöra Lunds kommun arbetsmiljömål 2021-2022 genom årlig information på enheternas arbetsplatsträffar.	Avslutad för 2021

2021-11-20

Diarienummer

RH 2021/0340

Resultat av uppföljningen 2021

Fullständig redovisning av resultatet återfinns i bilaga Översiktligt resultat 2021).

- Det kan konstateras att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten till stor del. Alla anser att medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Uppföljningen visar att arbetsmiljöpolicyen är delvis är känd men att medarbetarna inte fullt ut har tagit till sig arbetsmiljömålen. Arbetsmiljöpolicyen är som omedelbar åtgärd anslagen på anslagstavlan.
- Det saknas till viss del kunskap om att det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att undersöka arbetsmiljön och säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och kompetens.
- Det upplevs delvis att det inte finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.
- Några lokala skyddsombud har inte deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren. Lunds kommun har inte kunnat erbjuda denna utbildning under 2021.
- Det upplevs som att riskbedömningar genomförs och dokumenteras men alla känner inte till uppföljning av den aktuella handlingsplanen med åtgärder.

Förslag till handlingsplan för 2022

Under 2022 föreslås renhållningsstyrelsen fortsätta arbetet med att göra det systematiska arbetsmiljöarbetet till en naturlig del i den dagliga verksamhetsutvecklingen genom nedan punkter.

- Förstärka kompetensen kring arbetsmiljöarbetet hos medarbetare, chefer och skyddsombud samt Renhållningsstyrelsen.
- Tillse att arbetsmiljön och dess mål och resultat är en del av APT.
- Systematisera uppföljningen av risk- och handlingsplaner.
- Överse metoden för uppföljning av tillbudsrapportering.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga nämnvärda ekonomiska konsekvenser.

Tjänsteskrivelse

4 (4)

2021-11-20

Diarienummer

RH 2021/0340

Therese Fällman
Renhållningsdirektör

Olof Malmström, HR-chef

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen