

Revidering av delegationsordning

2022-09-21

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2021 att anta nytt reglemente för styrelser och nämnder enligt vilket kommunstyrelsen ska ha hand om personalfrågor samt vara anställningsmyndighet för personal vid samtliga förvaltningar i kommunen. Mot bakgrund härav har vissa förändringar i kommunstyrelsens delegationsordning vad gäller dessa frågor påkallats.

Avsnittet *Arbetsgivarfrågor* delas in under tre rubriker: *Övergripande* avser arbetsgivarfrågor såsom ärenden rörande kollektivavtal, stridsåtgärder, generell löneöversyn med mera, *Kommundirektör och förvaltningsdirektörer* reglerar personalfrågor beträffande specifikt dessa tjänster och under *Personalärenden* regleras personalfrågorna avseende övriga anställda.

Vidaredelegation

Till förvaltningsdirektör delegeras bl.a. tillsvidareanställning och visstidsanställning över 1 år med anmärkningen att visstidsanställningar under ett år utgör verkställighet. Genom direktdelegation till förvaltningsdirektör möjliggörs för hen att genom vidaredelegation inom förvaltningen åstadkomma önskad struktur avseende beslut om anställning. Om enskild delegation till förvaltningschef inte får vidaredelegeras anges detta i kolumnen anmärkning.

Beslut som fattats med stöd av delegation ska anmälas till nämnden. Om beslutsrätten delegeras till anställd med ställning som förvaltningschef som också vidaredelegerat beslutsrätt, gäller särskilda regler. Beslut efter vidaredelegering ska anmälas till förvaltningschefen. Förvaltningschefen ska därefter antingen upprätta särskilt protokoll, som anslås, eller anmäla beslutet till nämnden. Nämnden bestämmer ordningen för anmälan av dessa beslut. Om nämnden inte fattat särskilt beslut om anmälan är huvudprincipen att alla beslut anslås via särskilt protokoll.

Kontentan av det som står i sista stycket:

- Alla beslut som fattas av delegat som fått sin delegation direkt från nämnden ska anmälas till nämnden.
- Beslut som fattas av delegat efter vidaredelegation från förvaltningschef ska anmälas till förvaltningschef som därefter ska upprätta särskilt protokoll som ska anslås. Detta eftersom nämnden (KS) inte har fattat något särskilt beslut om anmälan för dessa fall.)

Personalärendena har tagits bort

Nya reglementet

För styrelser och nämnder gemensamma bestämmelser

Personalansvar

§ 2

Styrelser och nämnder, med undantag av Habostyrelsen, valnämnden och överförmyndarnämnden, har hand om arbetsmiljöfrågor inom sitt verksamhetsområde.

LRVs styrelse har kvar arbetsmiljöansvaret

Kommunstyrelsens reglemente

Personalpolitik

§ 4

Kommunstyrelsen är kommunens centrala personalorgan och har hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Kommunstyrelsen har därvid bland annat

Personalbeslut anmäls till KS.

att ha hand om personalfrågor samt vara anställningsmyndighet för personal vid samtliga förvaltningar i kommunen