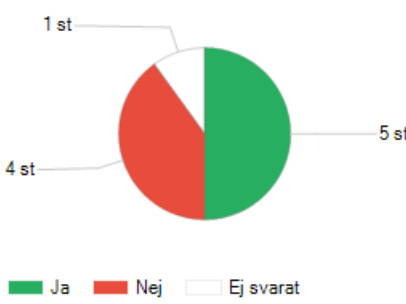
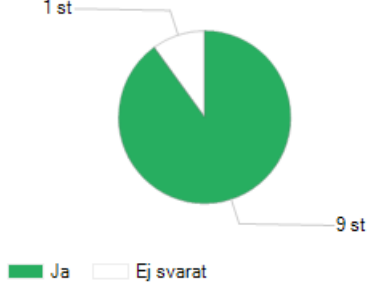


# Arbetsplats: Årlig uppföljning SAM – 2022 (Renhållningsstyrelsen)

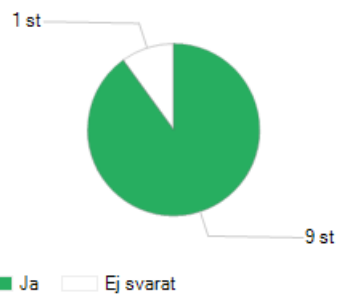
0 ■ 0 ◆ 30 ● 0 ■ av 30 Fråga

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
01. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	 <p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja   ■ Ej svarat</p>	
02. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.		 <p>1 st</p> <p>5 st</p> <p>4 st</p> <p>■ Ja   ■ Nej   ■ Ej svarat</p>	
03a. Medarbetare har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	 <p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja   ■ Ej svarat</p>	
03b. Skyddsombud eller huvudskyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	 <p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja   ■ Ej svarat</p>	
04. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Läs mer om arbetsmiljöpolicyn här: <a href="https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/">https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/</a>	 <p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja   ■ Ej svarat</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
05. Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen.	Läs mer om arbetsmiljömålen här: <a href="https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/">https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/</a>	<p>8 st 1 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	
06a. På enheten genomförs APT med dagordning (enligt samverkansavtal).	Läs mer om samverkansavtalet och APT här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/">https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/</a>	<p>8 st 1 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	
06b. På enheten genomförs medarbetarsamtal (enligt samverkansavtal).	Läs mer om samverkansavtalet här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/">https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/</a>  Läs mer om medarbetarsamtalet här: <a href="https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/medarbetarsamtal/">https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/medarbetarsamtal/</a>	<p>9 st 1 st</p> <p>Ja Ej svarat</p>	
07. På vår enhet arbetar vi förebyggande mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering.	Länk till rutin och APT-material: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/verktyg-apt/#Trakasserier">https://inloggad.lund.se/chef/verktyg-apt/#Trakasserier</a>	<p>8 st 1 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	
08. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.	Läs mer om uppgiftsfördelning här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/</a>  Tänk på att det kan finnas medarbetare som också tilldelats arbetsmiljöuppgifter.	<p>9 st 1 st</p> <p>Ja Ej svarat</p>	

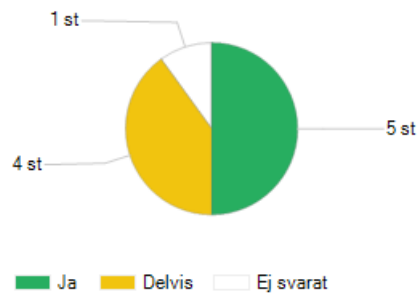
Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
-------	----------------	------	-----------

09. Den som tilldelats arbetsmiljöuppdrag har tillräcklig kompetens för att genomföra dessa.



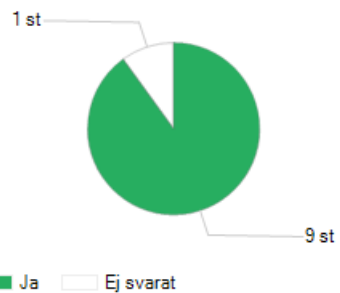
10. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

Det finns möjlighet att omprioritera/omfördela befintliga resurser, (exempelvis pengar, medarbetare, tid) för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.



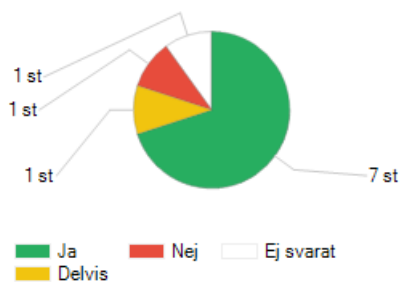
11. Det finns tillräckliga befogenheter\* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

\* Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.



12. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning\* under de senaste fem åren.

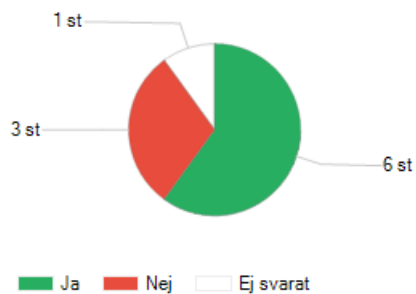
\*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning.



13. Lokalt skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.

\*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning.

Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud.



Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
14. Arbetsmiljön undersöks utifrån de för verksamheten aktuella föreskrifterna (AFS).	De förhållanden som anges i föreskrifterna undersöks genom t.ex. skydds rond, medarbetarsamtal, enkät, mm.	<p>8 st 1 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	
15. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.	Vid behov kan innebära t.ex. vid inträffad arbetsplatsincident.	<p>5 st 4 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	
16. Riskbedömningar genomförs vid förändringar i verksamheten.	Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.	<p>5 st 4 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	
17. Riskbedömningarna dokumenteras.	Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	<p>9 st 1 st</p> <p>Ja Ej svarat</p>	
18. Vid riskbedömning upprättas vid behov handlingsplan för åtgärder och uppföljning av dessa.	Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>  Beskriv eventuella brister i frågans kommentarsfält.	<p>8 st 1 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
19. Eventuella risker i arbetet är kända för alla medarbetare på arbetsplatsen.	Berörda medarbetare har kännedom om innehållet i arbetsplatsens riskbedömningar.	<p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja    □ Ej svarat</p>	
20. Det finns rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens i arbetet.	Medarbetarna har den kunskap och kompetens som behövs för att arbeta säkert och med en god arbetsmiljö.	<p>1 st</p> <p>1 st</p> <p>8 st</p> <p>■ Ja    ■ Delvis    □ Ej svarat</p>	
21. På vår enhet finns de skriftliga rutiner och instruktioner som är nödvändiga för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert sätt.	Rutinerna är uppdaterade, berörda medarbetare har kännedom om dem, uppföljning sker om de fungerar och efterlevs.	<p>1 st</p> <p>2 st</p> <p>7 st</p> <p>■ Ja    ■ Delvis    □ Ej svarat</p>	
22. Det är känt på arbetsplatsen att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i Stella.	Läs mer om rapportering av arbetsskador och tillbud här: <a href="https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbetsskador-och-olyckor/">https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbetsskador-och-olyckor/</a>	<p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja    □ Ej svarat</p>	
23. Alla medarbetare har kännedom om var man hittar Stella.	Läs mer om rapportering av arbetsskador och tillbud här: <a href="https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbetsskador-och-olyckor/">https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbetsskador-och-olyckor/</a>	<p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja    □ Ej svarat</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
24. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds, åtgärdas och följs upp.	Beskriv eventuella brister i frågans kommentarsfält.	<p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja    □ Ej svarat</p>	
25. På vår enhet arbetar vi systematiskt med att arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden med en rimlig arbetsbelastning.	Rimlig arbetsbelastning innebär både möjlighet till återhämtning i arbetet och med variation av arbetsuppgifter och tempo.	<p>1 st</p> <p>2 st</p> <p>7 st</p> <p>■ Ja    ■ Delvis    □ Ej svarat</p>	
26. På vår enhet känner alla medarbetare till hur arbetsuppgifter ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras.	Medarbetarna har kännedom om de har mandat att själva prioritera sina arbetsuppgifter, om det finns nedtecknad prioriteringsordning att ta hjälp av eller vart de ska vända sig om de behöver hjälp med prioriteringen.	<p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja    □ Ej svarat</p>	
27. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Det kan ibland finnas behov av resurser som inte finns inom företagshälsovården. I dessa situationer kan arbetsgivaren behöva anlita annan sakkunnig hjälp.	<p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja    □ Ej svarat</p>	
28. Har lokalt skyddsombud alternativt huvudskyddsombud deltagit i besvarandet av enkäten?	Länk till rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/arlig-uppfoljning-av-systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/arlig-uppfoljning-av-systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	<p>1 st</p> <p>9 st</p> <p>■ Ja    □ Ej svarat</p>	