

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) - Renhållningsstyrelsen 2022

Förslag till beslut

Renhållningsstyrelsen beslutar

- att godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2022 samt
- att godkänna och fastslå den föreslagna handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4). Uppföljningen avseende 2022 har genomförts under september-oktober. Utifrån resultatet ges förslag på åtgärder för det kommande året.

Underlag för beslutet

- Renhållningsverkets tjänsteskrivelse 2022-11-28 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) - Renhållningsstyrelsen 2022
- Resultat SAM-uppföljning renhållningsstyrelsen 2022

Ärendet

Bakgrund

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Uppföljningen består av 28 frågor och har besvarats på enhetsnivå inom styrelsen. Gruppernas resultat har samlats till en styrelsegemensam rapport med förslag på åtgärder för det

2022-11-28

Diarienummer

RH 2022/0239

kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Rapporten inklusive förslag på åtgärder ska behandlas i samverkansgrupper och renhållningsstyrelsen. Därefter samlas samtliga nämndernas rapporter och handlingsplaner till en kommundemensam rapport inklusive handlingsplan som redovisas i centrala samverkansgruppen och Kommunfullmäktige.

Uppföljning av 2022 års handlingsplan

Nedan redogörs för status gällande de aktiviteter som beslutades i 2022 års handlingsplan vilket bygger på resultatet av 2021-års SAM-uppföljning.

Aktivitet	Status
<p>Förstärka kompetensen kring arbetsmiljöarbetet hos medarbetare, chefer och skyddsombud samt Renhållningsstyrelsen</p>	<p>Arbetsmiljöutbildning-/ar för styrelsen, enhetschefer och skyddsombud har genomförts under året.</p> <p>Arbetsmiljöingenjör har under året redogjort för enhetschefer och skyddsombud samtliga arbetsmiljöföreskrifter som verksamheten berörs av. Vidare planering av ytterligare aktiviteter är under pågående planering.</p> <p>Ett nära arbete med skyddsombuden har bidragit till bättre förutsättningar för ett gott samarbete vilket har bidragit till ökad förståelse för värdet att ta tillvara på varandras olika arbetsmiljökompetenser och erfarenheter i det dagliga arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Framtagning och genomförande av en kompletterande medarbetarenkät som dels bidragit till att öka medvetenhet om bland annat</p>

2022-11-28

Diarienummer

RH 2022/0239

	<p>det egna medarbetaransvaret, dels bör ha bidragit till ökad kunskap om olika psykosociala tillbud och arbetsskador. Har även bidragit till ökad förståelse för hur kravet på det egna medarbetaransvaret grundar sig i Lunds kommuns arbetsmiljöpolicy "Vi är varandras arbetsmiljö".</p>
<p>Tillse att arbetsmiljön och dess mål och resultat är en del av APT (Arbetsplatsträff)</p>	<p>APT:n har utvärderats tillsammans med respektive chef. I resultatet framkom att det saknas brister i delaktighet och engagemang på APT. Cheferna har under året jobbat aktivt med att prova andra sätt med målet att öka medarbetarengagemanget och delaktigheten på APT.</p> <p>Exempelvis används olika återkommande öppna frågor som medarbetaren får svara digitalt, resultatet syns direkt som färskvara på storskärm vilket blir underlag för dialog.</p> <p>Andra exempel är framtagning av förslagslista där medarbetare engageras att tillsammans blicka framåt på ett lösningsfokuserat sätt.</p>
<p>Systematisera uppföljningen av risk- och handlingsplaner</p>	<p>Pågående praktisk planering och framtagning av ett enhetligt och strukturerat SMART arbetssätt med Specifika, Mätbara, Acceperande, Realistiska, Tidsbestämda, Attraktiva mål, åtgärder/aktiviteter och handlingsplaner.</p>

2022-11-28

Diarienummer

RH 2022/0239

	I detta ingår att lista alla AFSar som verksamheten berörs av, länka till mallar, checklistor och kunskapskällor inom varje berört riskområde.
Överse metoden för uppföljning av tillbudsrapportering	Cheferna har kommunicerat för sina arbetsgrupper värdet att rapportera in tillbud- och arbetsskador som en del av det egna medarbetaransvaret. Tillbud- och arbetsskador följs upp av respektive chef inför varje APT och lyfts upp på APT i lärande-/förebyggandesyfte. Chefen lyfter upp eventuella inkomna tillbud och arbetsskador, presenterar orsakshändelsen och riskerna involverar medarbetare i dialogen om förebyggande åtgärderna/handlingsplan.

Föredragning

Resultat av uppföljningen 2022

SAM-uppföljningen besvarades av sju enheter för 2022-års uppföljning. Resultatet visar på flera förflyttningar i en positiv riktning avseende i princip samtliga frågor.

Det konstateras att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten och medarbetare har möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Där lokala skyddsombud finns ges dem också möjlighet att medverka. Fullständig redovisning av resultatet återfinns i bilaga (Resultat SAM-uppföljning renhållningsnämnden 2021).

Nedan följer en sammanfattning av resultatet:

- Arbetsmiljöpolicyn är känd och medarbetarna har tagit till sig av arbetsmiljömålen.

2022-11-28

Diarienummer

RH 2022/0239

- Medarbetarna har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i STELLA samt var de hittar STELLA.
- Det upplevs delvis finnas brist på tillräckliga resurser, främst tidsbrist för att arbeta med arbetsmiljöuppgifterna.
- Det upplevs delvis finnas brister kopplat till när och hur riskbedömningar ska genomföras inom styrelsen.
- De skriftliga rutiner och instruktioner som är nödvändiga för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert sätt är kända av medarbetare inom styrelsen.
- Resultatet visar att medarbetare känner till hur arbetsuppgifter ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras.
- De flesta enheterna arbetar förebyggande mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering, men det finns enheter där det saknas ett förebyggande arbete.

Förslag till handlingsplan för 2023

Med utgångspunkt i resultatet för nämndens SAM-uppföljning föreslås nämnden under 2023 arbeta med nedan punkter:

- Ta fram ett enhetligt och strukturerat arbetssätt med mål att säkerställa att risk- och handlingsplaner görs vid både mindre och större förändringar samt följs upp systematiskt tillsammans med skyddsombuden.
- Ta fram ett enhetligt och strukturerat arbetssätt som säkerställer att rutiner och processer som behövs finns, tas fram, följs upp, revideras vid behov på ett systematiskt sätt.

Beredning

Ärendet är berett inom förvaltningen.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Cecilia Holmblad
Renhållningsdirektör

Therese Karlsson
HR-chef

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen