



2023-01-23

Diarienummer
RH 2022/0223

Therese Karlsson
HR-chef

Yttrande över remiss ”Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun”

Förslag till beslut

Renhållningsstyrelsen beslutar

- att anta förvaltningens yttrande som sitt eget samt
- att översända yttrandet till kommunstyrelsen

Sammanfattning

Den 6 april 2022 uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd.

Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun tagits fram. Samtliga nämnder och styrelser ombeds nu yttra sig över upprättat förslag till kommungemensam riktlinje. Renhållningsverket har nu tagit fram ett förslag till yttrande.

2023-01-23

Diarienummer

RH 2022/0223

Underlag för beslutet

- Renhållningsverkets tjänsteskrivelse 2023-01-23 Yttrande över remiss "Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun"
- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-10-06 Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser – beslut om remittering
- Förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun KS 2022/0065
- Utredning av fördelningsmodell för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun KS 2022/0065

Ärendet

Bakgrund

Den 6 april 2022 (§ 118) uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd.

Uppdraget till kommunkontoret är formulerat i enlighet med socialnämndens strategi för stärkt arbetsmarknadsfokus. Socialnämndens strategi, målsättningar och fokus har utgjort en viktig utgångspunkt för arbetet, och utredningen har vidare haft att beakta bland annat:

- förtjänster och brister med befintligt förvaltningsövergripande samarbete gällande kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser.
- olika nämnders och förvaltningars förutsättningar och behov (kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt, samt övriga planerings- och verksamhetsaspekter av betydelse för möjligheten att bereda ändamålsenliga arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser)
- lärdomar från andra kommuner.
- ekonomiska konsekvenser av socialnämndens målsättningar vad gäller kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktik.

Utredningen har tagits fram av en arbetsgrupp med representanter från socialförvaltningen och kommunkontoret. Till arbetsgruppen

2023-01-23

Diarienummer

RH 2022/0223

har en referensgrupp med medarbetare från serviceförvaltningen, tekniska förvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen, socialförvaltningen och kommunkontoret varit kopplad. Styrgrupp för strategisk samverkan arbetsmarknad, där socialdirektören är sammankallande och där även utbildningsdirektör, näringslivsdirektör och HR-direktör ingår, har utgjort styrgrupp för utredningen.

Utredningen ligger till grund för den föreslagna riktlinjen för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun.

Föredragning

Renhållningsverket har tagit del av upprättat förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser samt den utredning som ligger till grund för förslaget. Sammantaget ställer sig Renhållningsverket positivt till förslaget. Förslaget stämmer också väl överens med kommunfullmäktiges nyligen antagna målområde 3: Fler lundabor i arbete. Det är klokt att stor vikt läggs vid samverkan mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och mottagande förvaltning i såväl framtagandet av den årliga fördelningsmodellen som inför, under och efter genomförandet av en kommunal arbetsmarknadsanställning eller praktikperiod.

Renhållningsverket tar idag emot LIA-praktikanter (Lärande i arbete), sommarjobbare, praktikanter från yrkeshögskolor och som går utbildningar som är relevanta för vårt verksamhetsområde. Dessa praktikgrupper inkluderas inte i utredningens definition. Med anledning av detta behöver förvaltningen beakta att verksamheten har utrymme att handleda ytterligare personer.

Verksamheten kräver specialistkompetens i form av C-körkort i de allra flesta arbeten vilket behöver beaktas. Vidare kräver ett handledarskap resurser, och i en redan stram organisation kan det vara utmanande ur ett bemanningsperspektiv.

Nedan redovisas Renhållningsverkets förslag på förtydliganden som kan göras i riktlinjen, alternativt tillhörande rutiner, för att skapa tydlighet och trygghet i processen.

Samordning och kommunikation mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och mottagande förvaltningar

Renhållningsverket vill understryka vikten av att ge bästa förutsättningar för varje deltagare, detta med hjälp av specifik

2023-01-23

Diarienummer

RH 2022/0223

förhandsinformation i samarbete mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och mottagande förvaltning.

Inför att praktikperioden/anställningen påbörjas behövs förhandsinformation med det specifika behovet hos varje deltagare. Exempelvis diagnoser som man behöver ta hänsyn till eller andra anpassnings- eller justeringsbehov som krävs. För att säkra överlämnningen av information från arbetsmarknads- och renhållningsstyrelsen ses det som önskvärt att ett överlämningsmöte ingår som rutin. Allt för att underlätta och skapa goda förutsättningar för att deltagaren ska kunna komma rätt in från början.

Det behöver också finnas en tydligt utpekad befattning/funktion som ansvarar för att hålla ihop frågorna för att undvika att handledare och chefer hänvisas runt mellan olika personer/funktioner.

Renhållningsverket föreslår Renhållningsstyrelsen att besluta att anta förvaltningens yttrande som sitt eget.

Beredning

Ärendet har beretts av förvaltningens HR-chef i samråd med förvaltningen.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Cecilia Holmblad
Renhållningsdirektör

Therese Karlsson
HR-chef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunstyrelsen

För kännedom:
Arbetsmarknads- och socialnämnden