



Skrivelse till Renhållningsstyrelsen  
2023-04-05

## Sätt arbetsmiljö på dagordningen

Att sätta ramarna för och följa upp arbetsmiljön är en central och i arbetsmiljölagen (tex. AFS 2001:1) reglerad uppgift som i kommunen måste tas av politikerna i fullmäktige, styrelse och nämnd. Ledamöterna i Renhållningsstyrelsen är representanter för kommunen som arbetsgivare till Renhållningsverket och ska sätta förutsättningarna för arbetsmiljöarbete och se till att arbetsmiljölagen följs i verksamheten.

Lunds kommun driver via renhållningsverket insamling av avfall och andra tjänster såsom gaturenhållning i egen regi, och arbetena som ska utföras är ofta både fysiskt och psykiskt krävande. Därtill kan det finnas särskilda arbetsmiljörelaterade utmaningar som alla arbetsplatser för med sig där könsfördelningen är skev, skiftarbete krävs, det finns repetitiva arbetsmoment, olycksrisker mfl.

Lunds renhållningsverk arbetar mycket aktivt med arbetsmiljöfrågor och det systematiska arbetsmiljöarbetet och fångar upp och följer upp avvikelser, såsom att det i en medarbetarenkät har framkommit att en medarbetare har upplevt kränkande särbehandling.

Med "arbetsmiljö" på Renhållningsstyrelsens dagordning skulle Renhållningsverket få möjlighet att systematiskt kunna redogöra för eventuella tillbud och hur dessa hanteras, väsentliga ändringar i arbetsmiljöarbetets organisation eller framdrift, dela med sig av nämnvärda insikter och resultat från sammanfattningen av skyddsronder, uppföljningen av arbetsmiljöverkets tillsyn, förändringar i arbetsmiljölagstiftningen med betydelse för verksamheten mfl.

### Vänsterpartiet föreslår Renhållningsstyrelsen

att "Arbetsmiljö" sätts som en fast punkt på kommande mötesdagordningar.

Martijn van Praagh  
Vänsterpartiet

Ann Schlyter  
Vänsterpartiet