



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



Ambitionsöverenskommelse avseende
arbetsmarknadsanställningar, praktik och feriepraktik
Serviceförvaltningen/Arbetsmarknads- och
socialförvaltningen



LUNDS
KOMMUN

Beslutsinstans	Beslutsdatum	Giltighetstid	Diarienummer
Förvaltningschefer	Välj beslutsdatum här	Tills vidare	Skriv diarienummer här

Innehållsförteckning

Ambitionsöverenskommelse avseende arbetsmarknadsanställningar, praktik och feriepraktik.....	2
1 Varför en ambitionsöverenskommelse?	2
2 Beskrivning av samarbetet	2
2.1 Dialog	2
2.2 Årlig uppföljning och planering	3
3 Beskrivning av uppdraget	3
3.1 Arbetsmarknadsanställning och feriepraktik	3
3.1.1 Kommunal arbetsmarknadsanställning.....	3
3.1.2 Feriepraktik.....	3
3.2 Praktik i befintlig arbetsgrupp och introduktionsarbetsgrupp.....	4
4 Åtaganden.....	4
4.1 Arbetsmarknads- och socialförvaltningen.....	4
4.2 Serviceförvaltningen.....	4
Underskrift	5

Ambitionsöverenskommelse avseende arbetsmarknadsanställningar, praktik och feriepraktik

Överenskommelse mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen (uppdragsgivaren) och serviceförvaltningen (utföraren). Denna överenskommelse gäller tills vidare och kan av parterna sägas upp i samband med det årliga planeringsmötet.

1 Varför en ambitionsöverenskommelse?

Lunds kommun har ambitiösa mål för arbetet med hållbar utveckling i *Programmet för social hållbarhet* där ett av målen gäller *Arbete och sysselsättning*. Kommunen har dubbla uppdrag, dels personer som erhåller försörjningsstöd mot självförsörjning, dels utifrån att Lunds kommun är den största arbetsgivaren med ett stort kompetensförsörjningsbehov. Ambitionsöverenskommelsen ska bidra till att nå målen för arbete och sysselsättning.

Från *Programmet för social hållbarhet*:

4. Arbete och sysselsättning - Ökad etablering på arbetsmarknaden

Sambandet mellan arbete eller sysselsättning och god hälsa är väl belagt i forskningen. Sambandet förutsätter rimliga arbetsvillkor och en god arbetsmiljö. Förvärvsarbete är för de flesta människor den viktigaste källan till försörjning och en grund för människors identitet och sociala liv. Arbete har också stor betydelse för möjligheten till delaktighet och inflytande i samhället. Sambandet mellan arbetslöshet och utbildningsnivå är mycket tydligt – ju högre utbildning desto lägre arbetslöshet. Oavsett utbildningsnivå är arbetslösheten betydligt högre för utrikes än inrikes födda, för äldre samt för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga. Unga som varken arbetar eller studerar har särskilt svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

Delmål 4.1 Lunds kommunkoncern ska vara en aktör som arbetar inkluderande och ska tillsammans med andra aktörer ge ett samlat stöd för att arbetslösheten ska minska och inkluderingen öka bland Lunds invånare

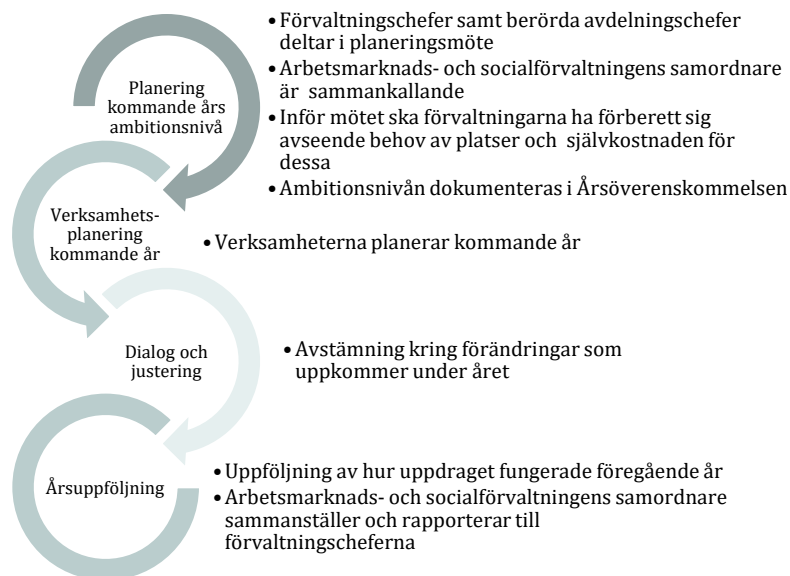
2 Beskrivning av samarbetet

2.1 Dialog

För att ambitionsöverenskommelsen ska hållas levande är dialogen mellan förvaltningarna viktig både på strategisk och operativ nivå.

2.2 Årlig uppföljning och planering

Varje år dokumenteras ambitionsnivån i ett separat dokument kallat *Årsöverenskommelse* som sedan utgör underlag till båda nämndernas verksamhetsplanering och internbudget.



3 Beskrivning av uppdraget

3.1 Arbetsmarknadsanställning och feriepraktik

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska ge personer som har beviljats försörjningsstöd stöd för att bli självförsörjande till exempel genom praktik eller arbetsmarknadsanställning, för att med ökad arbetslivserfarenhet söka sig vidare på arbetsmarknaden eller nå anställning inom Lunds kommun.

Arbetsuppgifterna ska vara enkla och får inte ersätta en ordinarie tjänst, vikariat eller sjukfrånvaro. Arbetet ska utföras på heltid och arbetstiderna ska följa de som gäller på arbetsplatsen.

3.1.1 Kommunal arbetsmarknadsanställning

Kommunal arbetsmarknadsanställning är en arbetsförberedande anställning för att öka personens möjlighet att etablera sig på ordinarie arbetsmarknad. Matchning av person och praktikplats ska utgå ifrån att personen klarar av att arbeta under de förutsättningar som finns på arbetsplatsen. Kommunal arbetsmarknadsanställning kan vara ett led i ett jobbspår som innehåller utbildningsdelar i det fall som serviceförvaltningen har identifierat ett kompetensförsörjningsbehov.

3.1.2 Feriepraktik

Feriepraktik erbjuds ungdomar i tre perioder under sommaren. Feriepraktiken är tre veckor lång.

3.2 Praktik i befintlig arbetsgrupp och introduktions- arbetsgrupp

Serviceförvaltningen ska tillhandahålla praktikplatser med en utsedd handledare som ska ge praktikanten det stöd som krävs för att praktiken ska bli så utvecklande som möjligt.

Arbetsuppgifterna kan skifta utifrån behovet som finns i kommunen under förutsättning att de inte konkurrerar med ordinarie arbetsuppgifter. För att kunna tillhandahålla så många platser som möjligt men även individanpassning, så kommer flera varianter av praktikplatser att erbjudas.

Förutsättningarna för praktikplatsen kan skifta och beror på arbetsuppgifterna som finns i förvaltningens olika verksamheter. Det innebär att personen behöver klara fysiskt utomhusarbete eller att de inte får finnas i brottsregistret om arbetet ska utföras på skolor.

Utöver praktikplatser i ordinarie grupp kommer platser erbjudas i introduktionsarbetsgrupper med några praktikplatser och en anställd handledare. Genom dessa praktikplatser kan personer som behöver ett annat stöd för att på lite längre sikt ingå i en ordinarie arbetsgrupp.

4 Åtaganden

Nedan beskrivs respektive förvaltnings åtaganden samt förväntningar.

4.1 Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Arbetsgivaransvaret regleras för att tydliggöra vad som förväntas av arbetsplatsen gällande arbetsmiljöansvaret.

För att göra praktiken så bra som möjligt sker en matchning mellan personens och arbetsplatsens förutsättningar. Placering och praktik planeras i samverkan med berörd chef/handledare.

En individuell utvecklingsplan ska tas fram och följas upp under och efter praktiken.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska möjliggöra utbildning och vara sammankallande till nätverksträff för handledare i kommunen.

4.2 Serviceförvaltningen

Chefer och ledare inom förvaltningen ska förstå sitt arbetsmiljöansvar och driva ett ledarskap där allas rätt till ett arbete möjliggörs utifrån individuella utvecklingsplaner.

Varje praktikant ska ha en utsedd handledare. Handledaren ska förstå vad rollen innebär och ha de resurser som krävs.

Praktiken ska vara väl förberedd och den individuella utvecklingsplanen ska följas upp tillsammans med praktikanten och redovisas till arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Underskrift

Vi åtar oss följa ambitionsöverenskommelsen

Annika Pettersson

Arbetsmarknads- och socialdirektör

Pål Svensson

Servicedirektör