

Riktlinje för serviceförvaltningens systematiska hållbarhetsarbete

Förslag till beslut

Servicenämnden beslutar

- att godkänna förvaltningens förslag på Riktlinje för serviceförvaltningens systematiska hållbarhetsarbete
- att riktlinjen ersätter serviceförvaltningens miljöledningsrutiner
- att ge förvaltningen i uppdrag att genomföra redaktionella ändringar och tillse att riktlinjen överensstämmer med lagar och andra krav i enlighet med processen för styrande dokument
- att finansiering sker genom att de resurser som krävs för att driva ett hållbarhetsarbete i enlighet med riktlinjen beaktas i den årlig verksamhetsplaneringen.

Sammanfattning

Serviceförvaltningen har tagit fram en riktlinje som beskriver hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas för att bidra till att nå Agenda 2030-målen, säkerställa att Krav på miljöledningssystem i Lunds kommun uppfylls samt att hållbarhetsarbetet utvecklas enligt nämndens ambitioner och kommunens hållbarhetspolicy, program och planer.

Riktlinjen ska fungera som ett stöd och för att på ett enkelt och strukturerat sätt integrera hållbarhet i förvaltningens verksamheter.

Genom att följa serviceförvaltningens riktlinje för systematiskt hållbarhetsarbete arbetar samtliga verksamheter tillsammans som en förvaltning för att nå nämndens utvecklingsmål samt arbeta med förvaltningens verksamhetsmål avseende hållbarhet i framkant.

Riktlinjen ska skapa förutsättningar för förvaltningen att genom ett systematiskt arbetssätt säkerställa att mänskliga rättigheter och FN:s konvention om barnets rättigheter uppfylls i nämndens verksamheter. Riktlinjen skapar förutsättningar för att med ett

2022-03-03
(reviderad
2022-03-08)

Diarienummer
SN 2022/0129

systematiskt arbetssätt säkra att mänskliga rättigheter och barnkonventionen uppfylls.

Förslaget medför att resurser behöver frigöras alternativt att resurser tas in för att hantera frågan om social hållbarhet enligt uppgiftsfördelningen.

Underlag för beslutet

- Lunds kommuns krav på miljöledningssystem
- Förslag på Riktlinje för serviceförvaltningens systematiska hållbarhetsarbete
- Serviceförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-03-03 (reviderad 2022-03-08) Riktlinje för serviceförvaltningens systematiska hållbarhetsarbete
- Bilaga Fördelning av arbetsuppgifter inom serviceförvaltningen

Ärendet

Bakgrund

Serviceförvaltningen har tagit fram en riktlinje som beskriver hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas för att bidra till att nå Agenda 2030-målen, säkerställa att Krav på miljöledningssystem i Lunds kommun uppfylls samt att hållbarhetsarbetet utvecklas enligt nämndens ambitioner och kommunens hållbarhetspolicy, program och planer.

Riktlinjen ska fungera som ett stöd och för att på ett enkelt och strukturerat sätt integrera hållbarhet i förvaltningens verksamheter.

Lunds principer för hållbar utveckling definieras av Hållbarhetspolicyn. Policyn tydliggör kommunens förhållningssätt till Agenda 2030 och de globala målen samt fungerar även som serviceförvaltningens miljöpolicy. Lunds program för social hållbarhet 2020-2030 och Lunds program för ekologisk hållbarhet 2020-2030, LundaEko, innehåller politiskt prioriterade områden med tillhörande mål och delmål.

Genom att följa serviceförvaltningens riktlinje för systematiskt hållbarhetsarbete arbetar samtliga verksamheter tillsammans som en förvaltning för att nå nämndens utvecklingsmål samt arbeta med förvaltningens verksamhetsmål avseende hållbarhet i framkant.

Föredragning

Varför en riktlinje om hållbarhet behövs

Lunds kommun och serviceförvaltningen har länge arbetat systematiskt med miljöfrågor i enlighet med Krav på

2022-03-03
(reviderad
2022-03-08)

Diarienummer
SN 2022/0129

miljöledningssystem i Lunds kommun, en förenkling av ISO 14001. Det finns ett stort behov av att revidera förvaltningens miljöledningsrutiner så att de harmoniserar med ställda miljökrav samt att de förenklas och samordnas med förvaltningens ledningsprocesser i så stor utsträckning som möjligt.

I dagsläget saknas det motsvarande kommunalt ställda krav på systematiskt arbete för social hållbarhet. Inom förvaltningen finns inget etablerat arbetssätt för att driva sociala hållbarhetsfrågor. Genom en förvaltningsgemensam riktlinje skapas en tydlig ram för hur det sociala hållbarhetsarbetet ska bedrivas och hur ansvaret ska fördelas.

Det finns ett behov av att tydliggöra styrningen av hållbarhetsarbetet när nya kommunövergripande hållbarhetsprogram beslutats. Vad hållbarhetsbegreppet innebär för servicenämnden behöver också konkretiseras då begreppet hållbarhet går att återfinna i nämndens utvecklingsmål "skapa hållbara värden för kommunen" samt i förvaltningens verksamhetsmål för 2022–2025 "hållbarhet i framkant".

Genom en riktlinje för systematiskt hållbarhetsarbete skapas förutsättningar för att bygga struktur för ansvarsfördelning, arbetssätt, uppföljning och kontroll av hållbarhetsarbetet.

Riktlinjens innehåll

I riktlinjen används främst hållbarhetsbegreppet för de två dimensionerna ekologisk och social hållbarhet. Då det finns tydliga krav på ledningssystem för miljö är riktlinjen uppbyggd utifrån dessa och social hållbarhet integrerats där det är lämpligt. Riktlinjen vänder sig främst till chefer och ledare. Förenklad information om hållbarhet till medarbetarna kommer finnas på Inloggad.

Riktlinjens första avsnitt beskriver vilka som berörs och hur ansvaret för arbetsuppgifter fördelas och hänvisar till rutinen Fördelning av arbetsuppgifter inom serviceförvaltningen – Hållbarhet. Rutinen i sin tur beskriver hur arbetet fördelas till chefsbefattningar och hållbarhetsroller men även till medarbetarna.

Det andra avsnittet beskriver kommunens hållbarhetsarbete och riktlinjen hänvisar till de program och planer som finns inom hållbarhetsområdet.

Tredje avsnittet beskriver hur planering, uppföljning och kontroll integreras i förvaltningens ledningsprocess.

Det fjärde och sista avsnittet styr mer specifikt hur krav och förväntningar på hållbarhet ska beaktas. Förvaltningen ska ha kännedom om vilka rimligt förutsägbara nödlägen, aktiviteter,

2022-03-03
(reviderad
2022-03-08)

Diarienummer
SN 2022/0129

produkter och tjänster som kan påverka den yttre miljön, mänskliga rättigheter och barnets rätt. Aspekterna ska fungera som en utgångspunkt i förvaltningens systematiska hållbarhetsarbete och dokumenteras per process.

Beredning

Riktlinjen har godkänts av förvaltningsledningen och kommunkontorets hållbarhetsenhet har granskat riktlinjen i syfte att den följer kommunens krav på miljöledningssystem.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet men tydlig styrning av hållbarhetsfrågorna är generellt positivt för kommande generationer. Riktlinjen skapar förutsättningar för att på ett systematiskt arbetssätt säkra att mänskliga rättigheter samt FN:s konvention om barnets rättigheter uppfylls i nämndens verksamheter.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför att ett hållbarhetsarbete i enlighet med riktlinjen kommer kräva ytterligare personella resurser i form av samordnare och tid att utföra hållbarhetsarbetet.

Förslaget innebär inga initiala kostnader då implementeringen av styrande dokument inom hållbarhet redan ingår i verksamhetsplanen för 2022. Däremot kommer det att krävas kontinuerliga resurser för exempelvis:

- utbildningsinsatser
- samordning samt tid för chefer att styra hållbarhetsarbetet inom sin verksamhet
- genomföra aktiviteter enligt hållbarhetsprogram och planer
- deltagande i nätverk och arbetsgrupper

Riktlinjen kan förhoppningsvis även generera långsiktig lönsamhet då kommande generationer kan antas se en arbetsgivare med ett systematiskt hållbarhetsarbete som mer attraktiv. För kommunen borde det långsiktigt vara en stor fördel att det finns en hållbar intern part då det är viktigt för många kommuninvånare.

Pål Svensson
Servicedirektör

Katarina Persson
Stabs- och ekonomichef

2022-03-03
(reviderad
2022-03-08)

Diarienummer
SN 2022/0129

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:

Förvaltningsledningen

Miljösamordnare

Social hållbarhetssamordnare

För kännedom:

Kommunkontorets Hållbarhetsenhet