

## Remiss: Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

### Förslag till beslut

Servicenämnden beslutar

att såsom sitt yttrande avseende remiss i ärende Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun översända serviceförvaltningens tjänsteskrivelse, dnr SN 2022/0549.

### Sammanfattning

Den 6 april 2022 uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd.

Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun tagits fram. Samtliga nämnder och styrelser ombeds yttra sig över upprättat förslag till kommungemensam riktlinje. Serviceförvaltningen har nu tagit fram ett förslag till yttrande.

### Underlag för beslutet

- Serviceförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-08 Remiss: Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun
- Förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun KS 2022/0065

2022-12-08

Diarienummer

SN 2022/0549

- Utredning av fördelningsmodell för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun KS 2022/0065
- Protokollsutdrag KS 2022-04-06 § 118 Utredning av anställningar med särskilt anställningsstöd och praktikplatser

## Ärendet

### **Bakgrund**

Den 6 april 2022 (§ 118) uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd.

Uppdraget till kommunkontoret är formulerat i enlighet med socialnämndens strategi för stärkt arbetsmarknadsfokus. Socialnämndens strategi, målsättningar och fokus har utgjort en viktig utgångspunkt för arbetet, och utredningen har vidare haft att beakta bland annat:

- förtjänster och brister med befintligt förvaltningsövergripande samarbete gällande kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser.
- olika nämnders och förvaltningars förutsättningar och behov (kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt, samt övriga planerings- och verksamhetsaspekter av betydelse för möjligheten att bereda ändamålsenliga arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser)
- lärdomar från andra kommuner.
- ekonomiska konsekvenser av socialnämndens målsättningar vad gäller kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktik.

Utredningen har tagits fram av en arbetsgrupp med representanter från socialförvaltningen och kommunkontoret. Till arbetsgruppen har en referensgrupp med medarbetare från serviceförvaltningen, tekniska förvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen, socialförvaltningen och kommunkontoret varit kopplad. Styrgrupp för strategisk samverkan arbetsmarknad, där socialdirektören är sammankallande och där även utbildningsdirektör, näringslivsdirektör och HR-direktör ingår, har utgjort styrgrupp för utredningen.

Utredningen ligger till grund för den föreslagna riktlinjen för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun.

2022-12-08

Diarienummer

SN 2022/0549

***Föredragning***

Serviceförvaltningen har tagit del av upprättat förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser samt den utredning som ligger till grund för förslaget. Sammantaget ställer sig serviceförvaltningen positiv till förslaget, som ligger i linje med det arbete som resulterat i de ambitions- och årsöverenskommelser arbetsmarknads- och socialförvaltningen och serviceförvaltningen arbetat fram inför 2023. Förslaget stämmer också väl överens med det arbete som förvaltningen bedriver inom ramen för kommunfullmäktiges nyligen antagna målområde 3: Fler lundabor i arbete. Det är klokt att stor vikt läggs vid samverkan mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och mottagande förvaltning i såväl framtagandet av den årliga fördelningsmodellen som inför, under och efter genomförandet av en kommunal arbetsmarknadsanställning eller praktikperiod.

Nedan redovisas serviceförvaltningens förslag på förtydliganden som kan göras i riktlinjen, alternativt tillhörande rutiner, för att skapa tydlighet och trygghet i processen.

***Risk för undanträngningseffekter***

Lunds kommun har som offentlig organisation ett ansvar gentemot andra målgrupper än de som omfattas av riktlinjens definitioner för kommunal arbetsmarknadsanställning och praktik. I den utredning som ligger till grund för fördelningsmodellen för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun betonas att flera förvaltningar under sommarhalvåret tar emot feriepraktikanter, vilka inte inkluderas i de praktikplatser som utredningen fokuserar på, och som inte ingår i riktlinjens definition. På vissa förvaltningar, däribland serviceförvaltningen, tar man även emot LIA-praktikanter och prao-elever, vilka inte heller inkluderas i utredningens och riktlinjens definitioner. Serviceförvaltningen anser att det är viktigt att lyfta risken för eventuella undanträngningseffekter och att förutsättningar skapas för att även i fortsättningen kunna ta emot dessa målgrupper i förvaltningens verksamheter.

***Samordning och kommunikation mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och mottagande förvaltningar***

Serviceförvaltningen vill understryka vikten av att ge bästa förutsättningar för varje deltagare, detta med hjälp av specifik förhandsinformation i samarbete mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och mottagande förvaltning. Inför att praktikperioden/anställningen påbörjas behövs

2022-12-08

Diarienummer

SN 2022/0549

förhandsinformation med det specifika behovet hos varje deltagare. Exempelvis diagnoser som man behöver ta hänsyn till eller andra anpassnings- eller justeringsbehov som krävs. För att säkra överlämningen av information från arbetsmarknads- och socialförvaltningen till mottagande förvaltning ser serviceförvaltningen det som önskvärt att ett överlämningsmöte ingår som rutin. Allt för att underlätta och skapa goda förutsättningar för att deltagaren ska kunna komma rätt in från början.

Serviceförvaltningen vill även lyfta att i de fall språket är ett hinder, bör möjlighet till språkutbildning parallellt med anställningen undersökas. Utbildningen bör samordnas inom alla förvaltningar i Lund.

Serviceförvaltningen ser även möjlighet och behov av att parallellt med placeringen erbjuda deltagaren jobbsökningsstöd.

Det behöver också finnas en tydligt utpekad befattning/funktion som ansvarar för att hålla ihop frågorna för att undvika att handledare och chefer hänvisas runt mellan olika personer/funktioner.

### ***Förtydligande gällande gränsdragningen mellan arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar***

Serviceförvaltningen efterfrågar en översiktlig och mer tydligt definierad gränsdragning mellan arbetsgivar- och arbetsmiljöansvaret.

I föreslagen riktlinje lyder att respektive förvaltning [nämnd] bär arbetsmiljöansvar för deltagare med placering på förvaltningen, medan arbetsmarknads- och socialförvaltningen [-nämnden] bär arbetsgivaransvar för deltagaren. Serviceförvaltningen anser att det genom rutiner behöver tydliggöras vilket arbetsmiljöansvar som respektive chef åläggs inför att en insats ska inledas samt att det inför varje placering görs en platsspecifik riskanalys utifrån arbetsmiljöansvaret.

### ***Integrering i internbudgetarbetet***

Serviceförvaltningen vill lyfta behovet av att beslut om fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser tidsmässigt anpassas till arbetet med kommunens internbudget. Med anledning av detta bör beslut av fördelningarna vara fattas tidigt under hösten inför kommande år, så att detta blir en naturlig del av internbudgeten för respektive nämnd.

2022-12-08

Diarienummer

SN 2022/0549

***Beredning***

Ärendet har beretts inom serviceförvaltningens stab och berörda chefer och specialister inom Måltidsservice och Markentreprenad.

***Barnets bästa***

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

***Ekonomiska konsekvenser***

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Pål Svensson  
Servicedirektör

Katarina Persson  
Stabs- och ekonomichef

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunstyrelsen

För kännedom:  
Arbetsmarknads- och socialnämnden